Spediz. abb. post. 45% - art. 2, comma 20/b Legge 23-12-1996, n. 662 - Filiale di Roma

## GAZZETTA UFFICIALE

## DELLA REPUBBLICA ITALIANA

PARTE PRIMA

Roma - Mercoledì, 26 novembre 2008

SI PUBBLICA TUTTI I GIORNI NON FESTIVI

DIREZIONE E REDAZIONE PRESSO IL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA – UFFICIO PUBBLICAZIONE LEGGI E DECRETI VIA ARENULA 70 – 00186 ROMA Amministrazione presso l'Istituto poligrafico e zecca dello stato – libreria dello stato – piazza G. Verdi 10 – 00198 roma – centralino 06 85081

## **AVVISO AGLI ABBONATI**

Dal 20 ottobre vengono resi noti nelle ultime pagine della *Gazzetta Ufficiale* i canoni di abbonamento per l'anno 2009. Contemporaneamente vengono inviate le offerte di rinnovo agli abbonati, complete di bollettini postali precompilati per la conferma dell'abbonamento stesso. Si pregano i signori abbonati di far uso di questi bollettini.

Si rammenta che la campagna di abbonamento avrà termine il 26 gennaio 2009.

Si pregano comunque gli abbonati che non intendano effettuare il rinnovo per il 2009 di darne comunicazione via fax al Settore Gestione Gazzetta Ufficiale (nr. 06-8508-2520) ovvero al proprio fornitore.

N. 259

## MINISTERO DEL LAVORO, DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI

Decreti concernenti la determinazione del costo orario del lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti nei settori: turismo - comparto «ristorazione collettiva»; servizi ambientali; turismo - comparto «aziende alberghiere».

## SOMMARIO

## MINISTERO DEL LAVORO, DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI

DECRETO 2/ ottobre 2008. — Determinazione del costo orario del lavoro per i lavora-		
tori dipendenti da aziende del settore turismo - comparto «ristorazione collettiva»	Pag.	5
Allegato	<b>»</b>	6
DECRETO 28 ottobre 2008. — Determinazione del costo orario del lavoro per i lavora-		
tori dei dipendenti da imprese e società esercenti servizi ambientali	<b>&gt;&gt;</b>	52
Allegato	<b>&gt;&gt;</b>	53
DECRETO 29 ottobre 2008. — Determinazione del costo orario del lavoro per i lavora-		
tori dipendenti da aziende del settore turismo - comparto «aziende alberghiere»	<b>&gt;&gt;</b>	61
Allegato	<b>&gt;&gt;</b>	62

## DECRETI, DELIBERE E ORDINANZE MINISTERIALI

## MINISTERO DEL LAVORO, DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI

DECRETO 27 ottobre 2008.

Determinazione del costo orario del lavoro per i lavoratori dipendenti da aziende del settore turismo-comparto «ristorazione collettiva».

## IL MINISTRO DEL LAVORO, DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI

Visto il decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163, concernente «Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE»;

Visto, in particolare, l'art. 87, comma 2, lettera g) del suddetto provvedimento che, fra l'altro, ha recepito le disposizioni della legge n. 327/2000, in ordine al costo del lavoro determinato periodicamente, in apposite tabelle, dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale, sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva stipulata dai sindacati comparativamente più rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi fattori merceologici e delle differenti aree territoriali;

Visto l'art. 1, comma 266, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007), in ordine alla riduzione del cuneo fiscale;

Visto l'art. 1, commi 33 e 50 della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria 2008), in ordine alla riduzione delle aliquote IRES e IRAP;

Visto il decreto ministeriale 15 febbraio 2008, pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* n. 90 del 16 aprile 2008, concernente la determinazione del costo orario del lavoro per i dipendenti da aziende del settore Turismo - comparto pubblici esercizi «ristorazione collettiva» -, riferito al mese di gennaio 2008;

Considerata la necessità di aggiornare il suddetto costo orario del lavoro a valere dal mese di luglio 2008;

Esaminato il contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti da aziende del settore Turismo stipulato il 26 luglio 2007 tra Federalberghi, FIPE, FIAVET, FAITA, con la partecipazione di Confcommercio, Federreti e Filcams CGIL, Fisascat CISL, UILTuCS, nonché il CCNL del 28 luglio 2007 tra Federalberghi, FIPE, FAITA, FIAVET, con la partecipazione di Confcommercio e UGL Commercio e Turismo;

Sentite le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie del sopraindicato contratto, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo variabili e peculiari del settore di attività;

Accertato che nell'ambito del suddetto contratto sono stati stipulati accordi territoriali concernenti la quota provinciale, il premio di presenza, il terzo elemento e il premio di produttività ;

Decreta:

Art. 1.

Il costo orario del lavoro per i lavoratori dipendenti da aziende del settore Turismo - comparto pubblici esercizi «ristorazione collettiva» -, riferito al mese di luglio 2008 è determinato in distinte tabelle con riferimento rispettivamente alla contrattazione nazionale e a quella provinciale, limitatamente alle provincie nelle quali è intervenuta la contrattazione di secondo livello.

Le citate tabelle fanno parte integrante del presente decreto.

Art. 2.

Le tabelle prescindono:

- a) da eventuali benefici previsti da norme di legge di cui l'impresa può usufruire;
- b) dagli oneri derivanti dalla gestione aziendale, dagli utili di impresa;
- c) dagli oneri derivanti da specifici adempimenti connessi alla normativa sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81).

Il presente decreto sarà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

Roma, 27 ottobre 2008

Il Ministro: SACCONI

# MINISTERO DEL LAVORO DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - Div. IV

COSTO ORARIO DEL LAVORO PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEL SETTORE TURISMO - COMPARTO PUBBLICI ESERCIZI "RISTORAZIONE COLLETTIVA"

NAZIONALE										LUGLIO 2008	2008
Livelli	ΦØ	QB	-	7	က	4	ĸ	es S	9	7	Media
Paga base	7. 1.342,51	1.207,74	1,089,44	954,67	873,47	797,75	718,08	672,11	655,34	583,42	731,62
Contingenza	542,70	537,59	536,71	531,59	528,26	524,94	522,37	520,64	520,51	518,45	522,94
Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,10	65,08	62,50	61,98	60,94	64,64
Indennità di funzione	60,00	55,00									0,74
Indennità speciale (1)	19,42	19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	13,23
Lordo mensile		1.898,25	1.718,05	1.575,06	1.487,95	1.403,38	1.320,12	1.266,91	1.249,49	1.174,47	1.333,16
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	28.608,38	26.536,66	24.019,70	22.017,84	20.798,30	19.618,14	18.452,50	17.713,42	17.469,54	16.419,26	18.637,75
Oneri previd. e ass.vi		5									
Inps (29,75%)	8.510,99	7.894,66	7,145,86	6.550,31	6.187,49	5.836,40	5.489,62	5.269,74	5.197,19	4.884,73	5.544,73
Inail (2,4%)	686,60	636,88	576,47	528,43	499,16	470,84	442,86	425,12	419,27	394,06	447,31
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	9.197,59	8.531,54	7.722,33	7.078,74	6.686,65	6.307,24	5.932,48	5.694,86	5.616,46	5.278,79	5.992,03
Trattamento fine rapporto	2.101,88	1.948,42	1.764,57	1.616,28	1.525,95	1.440,23	1.353,88	1.301,74	1.283,68	1.205,88	1.368,82
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	439,63	407,53	369,08	338,06	319,17	301,24	283, 18	272,27	268,49	252,22	286,30
Contributo EBT	52,78	48,86	45,50	44,58	39,20	37,10	34,72	33,46	32,90	30,80	35,14
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28	4,89	4,55	4,16	3,92	3,71	3,47	3,35	3,29	3,08	3,52
Assistenza QuAS	340,00	340,00			トク						4,42
Assistenza sanitaria integrativa EST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,21	28,93	26,20	24,00	22,66	21,39	20,11	19,33	19,06	17,91	20,33
COSTO ANNUO	40.776,75	37.846,83	34.071,93	31.240,66	29.515,85	27.849,05	26.200,34	25.158,43	24.813,42	23.327,94	26.466,75
COSTO ORARIO	25,55	23,71	21,35	19,57	18,49	17,45	16,42	15,76	15,55	14,62	16,58
INCIDENZA IRAP (3,9%)	86'0	0,91	0,82	92'0	0,71	<i>1</i> 9'0	69'0	09'0	09'0	99'0	0,64
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,27	0,25	0,23	0,21	0,20	0,18	0,17	0,17	0,17	0,15	0,18
TOTALE COSTO ORARIO	26,80	24,87	22,40	20,53	19,40	18,30	17,22	16,53	16,32	15,33	17,39
TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,12	25,16	22,66	20,77	19,62	18,52	17,43	16,73	16,51	15,51	17,60
TOTALE COSTO ORARIO (aziende centro-nord) (3)	26,39	24,48	22,03	20,18	19,06	17,97	16,90	16,22	16,01	15,04	17,08
TOTALE COSTO ORARIO (aziende centro-nord) (2) (3)	26,61	24,68	22,20	20,34	19,20	18,11	17,03	16,35	16,12	15,14	17,21
TOTALE COSTO ORARIO (aziende sud e ísole) (3)	26,25	24,33	21,89	20,04	18,91	17,83	16,76	16,08	15,86	14,90	16,93
TOTALE COSTO ORARIO (aziende sud e isole) (2) (3)	26,43	24,50	22,03	20,16	19,03	17,93	16,85	16,17	15,95	14,96	17,03
ORARIO DI LAVORO			(1) Da considerare solo per i dipendenti che abbiano prestato servizio continuativo nel periodo dal 1º gennaio 2006 al 30 giugno 2007	ire solo per i di	pendenti che ab	biano prestato	servizio contir	nuativo nel peri	odo dal 1° genr	naio 2006 al 30 e	jiugno 2007 e
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)		2088	da corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009.	e a partire dal	1° gennaio 2008	e finoal 31 di	embre 2009.		\ \ !		
Ore non lavorate per:									/		
Ferie (26 giorni)	173		(2) Ai sensi della legge 266/2005, qualora in una regione si sia sforato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dell'1%.	a legge 266/200	5, qualora in ur	a regione si si	a sforato il tetto	della spesa sa	nitaria, l'aliquo	ta IRAP è aume	ntata dell'1%.
Festività soppresse (1 giorno)	7										
Permessi retribuiti	112		(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute	ri a cui viene a	pplicata la legg	296/2006 e su	iccessive modif	icazioni e per il	periodo e le qu	Jantità dovute.	
Festività (12 giorni)	80										
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100										\
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	13										/
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	7										
Totale ore mediamente non lavorate	492										
Ore mediamente lavorate		1596									

## MINISTERO DEL LAVORO DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - Div. IV

COSTO ORARIO DEL LAVORO PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEL SETTORE TURISMO - COMPARTO PUBBLICI ESERCIZI "RISTORAZIONE COLLETTIVA"

Alessandria												LUGLIO 2008	2008
Livelli	8	QB	-	7	m	4₽	4B	5A	5B	S9	ဖ	7	Media
Paga base	1.342,51	1.207,74	1.089,44	954,67	873,47	797,75	797,75	718,08	718,08	672,11	655,34	583,42	1.111,95
Contingenza	542,70	537,59	536,71	531,59	528,26	524,94	524,94	522,37	522,37	520,64	520,51	518,45	676,68
Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,10	66,10	65,08	65,08	62,50	61,98	60,94	87,75
Indennità di funzione	00'09	55,00											17,74
Indennità speciale (1)	19,42	19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,73
Integrativo Provinciale	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	53,90
Lordo mensile	2.088,23	1.940,25	1.760,05	1.617,06	1.529,95	1.445,38	1.445,38	1.362,12	1.362,12	1.308,91	1.291,49	1.216,47	1.966,75
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	29.196,38	27,124,66	24.607,70	22.605,84	21.386,30	20.206,14	20.206,14	19.040,50	19.040,50	18.301,42	18.057,54	17.007,26	27.497,08
Oneri previd. e ass.vi		う											
Inps (29,75%)	8.977,89	8.340,83	7.566,87	6.951,30	6.576,29	6.213,39	6.213,39	5.854,95	5.854,95	5.627,69	5.552,69	5.229,73	8.455,35
Inail (2,4%)	700,71	650,99	590,58	542,54	513,27	484,95	484,95	456,97	456,97	439,23	433,38	408,17	659,93
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	9.678,60	8.991,82	8.157,45	7.493,84	7.089,56	6.698,34	6.698,34	6.311,92	6.311,92	6.066,92	5.986,07	5.637,90	9.115,28
Trattamento fine rapporto	2.145,43	1.991,97	1.808,13	1.659,84	1.569,50	1.483,78	1.483,78	1.397,44	1.397,44	1.345,30	1.327,23	1.249,43	2.020,17
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	448,74	416,64	378,19	347,17	328,27	310,35	310,35	292,29	292,29	281,38	277,60	261,33	422,54
Contributo EBT	52,78	48,86	45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	50,10
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28	4,89	4,55	4,16	3,92	3,71	3,71	3,47	3,47	3,35	3,29	3,08	5,01
Assistenza QuAS	340,00	340,00			(								100,74
Assistenza sanitaria integrativa EST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,86	29,58	26,85	24,65	23,31	22,03	22,03	20,75	20,75	19,98	19,71	18,55	30,00
COSTO ANNUO	41.899,07	38.948,42	35.148,37	32.297,08	30.560,06	28.881,45	28.881,45	27.221,09	27.221,09	26.171,81	25.824,34	24.328,35	39,359,36
COSTO ORARIO	26,25	24,40	22,02	20,24	19,15	18,10	18,10	17,06	17,06	16,40	16,18	15,24	24,66
INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,01	0,94	0,84	0,78	0,73	69'0	69'0	99'0	0,65	0,63	0,62	0,58	0,95
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,28	0,26	0,23	0,21	0,20	0,19	0 T6	0,18	0,18	0,17	0,17	0,16	0,26
TOTALE COSTO ORARIO	27,54	25,60	23,09	21,23	20,08	18,98	18,98	17,89	17,89	17,20	16,97	15,98	25,87
TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,86	25,90	23,37	21,48	20,32	19,21	19,21	18,11	18,11	17,41	17,17	16,17	26,18
TOTALE COSTO ORARIO (3)	27,10	25,19	22,72	20,86	19,74	18,65	18,65	17,57	17,57	16,88	16,65	15,67	25,42
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	27,33	25,39	22,90	21,03	19,89	18,79	18,79	17,70	17,70	17,01	16,78	15,79	25,62

(1) Da considerare solo per i dipendenti che abbiano prestafo servizio continuativo nel periodo dal 1º gennaio 2006 al 30 giugno 2007 e da corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009. (2) Ai sensi della legge 266/2006, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione, scatta l'aumento dell'aliquota IRAP. (3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute. 1596 Assemblee sindacali, permessi (2 giorni) Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno) Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni) Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane) Totale ore mediamente non lavorate Ferie (26 giorni) Festività soppresse (1 giorno) Permessi retribuiti Ore mediamente lavorate Ore non lavorate per: Festività (12 giorni)

Ancona											Ш	LUGLIO 2008	2008
Livelli	۵A	QB	-	8	က	4₽	4B	5A	2B	89	စ	7	Media
Paga base	1.342,51	1.207,74	1.089,44	954,67	873,47	797,75	797,75	718,08	718,08	672,11	655,34	583,42	1.105,64
Contingenza	542,70	537,59	536,71	531,59	528,26	524,94	524,94	522,37	522,37	520,64	520,51	518,45	674,13
Anzianita (due scatti) Indennità di funzione	81,60	78,50 55,00	/5,40	72,30	69,72	01,00	96, 1U	80'GG	80'co	02,50	56, Fd	60,94	87,37 17,46
Indennità speciale (1)	19,42	19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,64
Quota provinciale	900	0	i.	6	į	r C	C F L	1	C L	1	1	6	1
3 Elemento Lordo mensile	2.055.09	1,907,11	1.725.00	1.585.27	0,43 1,493,38	2,78 1.409.16	2,78 1.409,16	1.327.59	2,09 1,325.81	1.274.61	1,257.19	8,5U 1.182.97	9,70 1.912.99
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	28.732,42	1_							l	١			26.744,64
Oneri previd. e ass.vi			Q										
Inps (29,75%)	8.835,22	8.198,17	7.415,98	6.814,44	6.418,85	6.057,46	6.057,46	5.706,30	5.698,64	5.480,03	5.405,03	5.085,51	8.223,98
TOTALE ONER! PREVID.LI E ASS.VI	9.524.80	8.838.03	7.994.79	7.346.30	6.919.83	6.530.24	6.530.24	6.151.67	6.143.41	5.907.74	5.826.89	5.482.43	8.865.85
Trattamento fine rapporto	2 111 07	1.957.60	177178	1 626.87	1.531.58	1 446.22	1 446 22	1,361,63	1 359 78	1.309.73	1.291.66	1.214.69	1 964 52
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	441,55	409,45	370,58	340,27	320,34	302,49	302,49	284,80	284,41	273,94	270,16	254,06	410,90
Contributo EBT	52,78	48,86	45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	49,85
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28	4,89	4,55	4,16	3,92	3,71	3,71	3,47	3,47	3,35	3,29	3,08	4,99
Assistenza QuAS	340,00	340,00				9							99,14
Assistenza sanitaria integrativa EST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,35	- 1	- 1	- 1	- 1		- 1	- 1	- 1	- 1	- 1	- 1	29,17
COSTO ANNUO	41.239,25	38.288,60		31.664,12	29.831,93 2	28.160,30		26.533,59	26.498,14	25.488,89	25.141,42 2	23.661,36 3	38.287,50
COSTO ORARIO	25,84	23,99	21,59	19,84	18,69	17,64	17,64	16,63	16,60	15,97	15,75	14,83	23,99
INCIDENZA IRAP (3,9%)	0,99	0,92	0,83	0'76	0,72	89'0	0,68	0,64	0,64	0,61	09'0	0,57	0,92
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,27	0,25	0,23	0,21	0,20	0,19	0,19	0,18	0,18	0,17	0,17	0,16	0,26
TOTALE COSTO ORARIO	27,10	25,16	22,65	20,81	19,61	18,51	18,51	17,45	17,42	16,75	16,52	15,56	25,16
TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,42	25,47	22,92	21,06	19,84	18,72	18,72	17,65	17,62	16,95	16,72	15,74	25,46
TOTALE COSTO ORARIO (3)	26,68	24,77	22,27	20,45	19,26	18,18	18,18	17,13	17,08	16,44	16,21	15,25	24,72
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	26,90	24,96	22,44	20,62	19,40	18,30	18,30	17,24	75,21	16,56	16,32	15,37	24,91
OBABO DI AVOBO					:	de de	400		or item	Sado dol 40	(4) Proposition of the property of the selections assessed as a selection of the second of the second of the selection of the second of the se	66 Ju	2007 0 42
			ו הם כחוואות	alaid solio pa	1 dipendend	Cile abbiant	י אובטומות אב	191210 COULIN	ישוועט וובו סב	- Indian dal	gerillaro 2000	al ou glugillo	2001 F UA
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)		2088	corrisponder	corrispondere a partire dai 1º gennaio 2008 e fino ai 31 dicembre 2009.	1° gennalo z	JUS e TINO AI	31 dicembre	Zuus.	)	1			
Ore non lavorate per:	7		2) Aignoria	age oppolielle	role and	ra ci o io c	ob offer if of	res esous ell	r ellog eizetig	Sociono con	19 Ai canei dalla lanna 256/2005 analas e i di efecata il totto dalla canas canibasis nalla radiana, destina dell'aliande 10 10	ctouroile llob	0 4 0
	2 1	<u></u>		alla legge zoo	zeves, qualer	9 9 9 9 9 9	ונס זו ופונס מפ	ila spesa sai	i cal la licila l	egione, sou	aniiiciiii	ueii ailquota	
Festivita soppresse (1 giorno) Permessi retribuiti	112		3)Per i lavora	itori a cui viel	ne applicata l	a legge 296/2	3006 e succe	ssive modifi	sazioni e per	il periodo e	(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.	yvute.	
Festività (12 giorni)	80											~	
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100										)		
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	13											///	4
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	7											/	~
l otale ore mediamente non lavorate	492	1506											
Ole mediamente lavorate		0661											\ \ \

BELLUNO												LUGLIO 2008	2008
Livelli	QA	QB	-	7	က	4₽	48	5A	5B	89	မ	7	Media
Paga base	1.342,51	1.207,74	1.089,44	954,67	873,47	797,75	797,75	718,08	718,08	672,11	655,34	583,42	1.109,94
Contingenza Anziantia (due scatti)	81,60 81,60	78,50	75,40	72,30	07'87C 98'72	524,94 66,10	524, 34 66, 10	90'59 65'08	922,37 65,08	62,50	61,98	516,45 60,94	97,63 87,63 47,65
Indefinità di lunzione Indennità speciale (1)	19,42	35,00 19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,70
Quota provinciale	30,99	30,99	30,99	30,99	30,99	30,99	30,99	30,99	30,99	30,99	30,99	30,99	39,72
3° Elemento Lordo mensile	2.077,22	1.929,24	1.749,04	1.606,05	1.518,94	1.434,37	1.434,37	1.351,11	1.351,11	0,43 <b>1.298,33</b>	0,43 1.280,91	0,12 <b>1.205,58</b>	0,25 <b>1.949,75</b>
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	29.042,24			22.451,70 21.232,16 20.052,00 20.052,00	21.232,16	0.052,00		1 1	18.886,36		17.909,42	16.854,80	27.259,14
Oneri previd. e ass.vi	0,000	0.00	7 640 47	000	00 000	4 60	9	27 700 7	2007	1,003	7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7	0.00	0000
Inps (23,70%)	6.95U,49	0.235,45	7.018,47	0.800,90 538.84	500,020,03	0. 100,38 181,25	0. 100,88 181.25	0.607,00	0.607,00	0.062, 14 435,68	3,307,13	0.162,80	6.364, 19 654.22
TOTALE ONER! PREVID:LI E ASS.VI	9.627.50	8.940.72	8.106.36	7.442.74	7.038.46	6.647.24	6.647.24	6.260.83	6.260.83	6.017.82	5.936.98	5.587.37	9.036.41
Trattamento fine rapporto	2 134 01	1 980.55	179671	1 648.42	1 558 09	1 472 36	1 472 36	1 386 02	1 386.02	1 334 32	1316.26	1 238 14	2 002 57
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	446,35	414.25	375.80	344.78	325,89	307,96	307,96	289,90	289,90	279,08	275,31	258,97	418.86
Contributo EBT	52,78	48,86	45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	50,02
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28	4,89	4,55	4,16	3,92	3,71	3,71	3,47	3,47	3,35	3,29	3,08	5,00
Assistenza QuAS	340,00	340,00		\ \ '									100,23
Assistenza sanitaria integrativa EST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,69	29,41	26,68					20,58					29,74
COSTO ANNUO	41.679,85	38.729,20	34.929,16		-	28.662,23			27.001,88	25.961,14	25.613,71	24.111,55 ;	39.020,40
COSTO ORARIO	26,12	24,27	21,89	20,10	19,01	17,96	17,96	16,92	16,92	16,27	16,05	15,11	24,45
INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,00	66'0	0,84	22'0	0,73	69'0	69'0	9'0	0,65	0,62	0,62	0,58	0,94
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,28	0,26	0,23	0,21	0,20	0,19	0,19	0,18	0,18	0,17	0,17	0,16	0,26
TOTALE COSTO ORARIO	27,40	25,46	22,96	21,08	19,94	18,84	18,84	17,75	17,75	17,06	16,84	15,85	25,65
TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,73	25,76	23,23	21,34	20,18	19,07	19,07	17,97	17,97	17,26	17,03	16,04	25,95
TOTALE COSTO ORARIO (3)	26,97	25,06	22,58	20,72	19,60	18,51	18,51	17,42	17,42	16,74	16,52	15,54	25,20
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	27,19	25,25	22,76	20,88	19,74	18,64	18,64	17,56	17,56	16,87	16,64	15,66	25,39
OBOM I I AVORO			Hanga ed (b)	(4) De conciderare colo per i dipendenti che abbiano prestato ceruizio.	riginandant	che abbian	e ofetato e	nizio contin	ad lan ordina	riodo del 4º c	2006 oisanar	eh e 2002 omning 05 le 2005 di anno 14º dennaio 2006 e 130 di marindo del 14º dennaio 2006 e 130 di anno 2007 e	2007 e da
Ore feoriche (40 ore x 52 2 settimane)		2088	corrisponder	corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009	1 1° gennaio	008 e fino al	31 dicembre				Jellingio Proc		2007
Ore non lavorate ner:				<u> </u>	)				\ \ !				
Ferie (26 giorni)	173		(2) Ai sensi d	(2) Ai sensi della legge 286/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione, scattal'aumento dell'aliquota IRAP	3/2005, qualor	a sisia sfor	ato il tetto de	ella spesa sar	nitaria nella r	egione, scat	ta l'aume <b>nt</b> o	dell'aliquota	IRAP.
Festività soppresse (1 giorno)	7								•				
Permessi retribuiti	112		(3)Per i Javor	(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.	ne applicata	a legge 296/	2006 e succe	ssive modifi	cazioni e per	il periodo e l	e quantità d	ovute.	
Festività (12 giorni)	80										4		
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	<del>6</del> ÷									<b>/</b>	4		
Exemples silidacall, perillessi (2 glorill)	2 1										(		
Totale ore mediaments non lawrests	407										)	, ,	
Ore mediamente lavorate	1	1596											
													4

Bergamo												LUGLIO 2008	2008
Livelli	φ	QB	-	7	က	4	4B	5A	5B	S9	ဖ	۲	Media
Paga base Contingenza	1.342,51 542,70	5.0	1.089,44 536,71	954,67 531,59	873,47 528,26	797,75 524,94	797,75 524,94	718,08 522,37	718,08 522,37	672,11 520,64	655,34 520,51	583,42 518,45	1.115,44 678,09
Anzianità (due scatti) Indennità di funzione	81,60		75,40	72,30	69,72	66,10	66, 10	65,08	65,08	62,50	61,98	60,94	87,97 17,89
Indennità speciale (1)	19,42	19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,78
Integrativo Provinciale	43,00		45,00 2 13	43,00 8,66	45,00 9.3	43,00 20,8	43,00	43,00 7.78	43,00 47.8	43,00 8,30	94,00 00,8	43,00	92,00 8,48
S Elemento Premio di produttività	20,83	4	20,83	9 9 9 9	- 00 6 0	000	- 00 6 0	000	0,00	00.0	0000	00,0	0 0 14 1
Lordo mensile TOTAL E I ORDO ANNI 10+13 MA+14 MA	2.114,19	1.966,21 27.446.48	1.786,01	1.624,72	1.534,26	1.449,69	1.449,69	1.367,90	1.367,90	1.316,21	1.298,79	1.223,77	1.986,53
Oneri previd. e ass.vi	2000	00 000	1 .	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0
inps (29,13%) Inail (2,4%)	6.999,97 702,44	6.362,92 652,72	7.300,93 592,31	0.904,27 545,11	514,72	6.231,94 486,40	6.231,34 486,40	5.679,64 458,91	3.07 9,04 458,91	3.639,11 441,69	3.364, 1 <i>2</i> 435,83	3.201,10 410,63	6.3   2,64 664,42
TOTALE ONER! PREVID.LI E ASS.VI	9.702,41	6	8.181,26	7.529,38	7.109,56	6.718,34	6.718,34	6.338,75	6.338,75	6.100,80	6.019,95	5.671,79	9,177,26
Trattamento fine rapporto	2.150,75	1.997,29	1.813,45	7.667,78	1.573,97	1.488,25	1.488,25	1.403,43	1.403,43	1.352,87	1.334,80	1.257,00	2.033,98
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	449,85	4	379,30	348,83	329,21	311,28	311,28	293,54	293,54	282,96	279,19	262,91	425,42
Contributo EB	52,78	7	45,50	85.14 86.2	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	50,23
Assistenza QuAS	340.00	340.00	4, U	4 <u>.</u>	28.0	- 	ر'د	, t-	4.	CC.C	5,7	3,00	101,63
Assistenza sanitaria integrativa EST	) ) ) )		120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,94		26,93	- 1	- 1	22,10	- 1	20,84	20,84	- 1	- 1	. 1	30,20
COSTO ANNUO	42.276,21	39.3	35.525,51			28.967,26			27.336,17	26.317,15	25.969,69	24.473,71	39.710,89
COSTO ORARIO	26,49	"	22,26	20,33	19,20	18,15	18/45	17,13	17,13	16,49	16,27	15,33	24,88
INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,02		0,85	0,78	0,74	0,70	0,70	0,66	0,66	0,63	0,62	0,59	96'0
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,78	97 D	0,23	0,21 33	0,20	200	20.0	17.07	1,018	710	17.0	0.16	0.76
TOTALE COSTO ORANIO	28.13		23.63	21,32	20,74	10,04	10,04	18.10	18,5	17.50	17,00	16.27	26,41
TOTALE COSTO ORARIO (3)	27,36		22,97	20,97	19,79	18,70	18,70	17.64	17.64	16,97	16,75	15,78	25,65
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	27,59		23,15	21,12	19,94	18,84	18,84	17,77	17.77	17,10	16,87	15,89	25,85
Odova in Odakao			Air constant	oh 7000 ann in 2000 sinnan shek shinns and shinns and sinna shinns and sand shown in 2000 at 2	to be desired	440	of the state of th	oriente oriente	log oniton	vinda dal 40	oc diamen	00 10	2007
Ore teoriche (40 ore x 52.2 settimane)		2088	orrisponder	(1) Da considerate solo per l'ulperident che abbiano pressato servizio corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009	1° gennaio	2008 e fino al	31 dicembr	= 2009.	nativo ilei pe	allough dal	german zoot	o al so glugili	2001 e ua
Ore non lavorate per:										V.			
Ferie (26 giorni)	173		2) Ai sensi d	(2) Ai sensi della legge 266/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione,	/2005, qualo	ra sísia sfor	ato il tetto de	ella spesa sar	nitaria nella ı	_	tta l'aumento	scatta l'aumento dell'aliquota IRAP	IRAP.
Festività soppresse (1 giorno)	2										( 		
Permessi retribuiti	112		3)Per i lavora	(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.	ne applicata	la legge 296/	2006 e succ	ssive modifi	cazioni e pe	r il periodo e	le quantifà d	ovute.	
Festivita (12 giorni) Malattia erazidanza infortunio (45 giorni)	8 5										)		
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	2 2											//	4
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	7												-
Totale ore mediamente non lavorate	492												
Ore mediamente lavorate		1596											\ <u>'</u>

Bologna												LUGLIO 2008	2008
Livelli	σA	QB	-	7	m	4₽	48	₹	28	S9	ဖ	7	Media
Paga base	1.342,51	1.207,74	1.089,44	954,67	873,47	797,75	797,75	718,08	718,08	672,11	655,34	583,42	1.105,91
Contingenza	542,70	537,59	536,71	531,59	528,26	524,94	524,94	522,37	522,37	520,64	520,51	518,45	674,24
Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,10	66,10	65,08	65,08	62,50	61,98	60,94	87,39
Indennità di funzione	60,00	55,00											17,47
Indennità speciale (1)	19,42	19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,64
Quota provinciale	11,36	11,36	11,36	11,36	11,36	11,36	11,36	11,36	11,36	11,36	11,36	11,36	14,53
3° Elemento	4,02	4,02	3,25	99'9	2,61	3,06	3,06	4,75	3,02	5,36	5,36	6,29	5,83
Premio di produttività	14,17	14,17	14,17	14,17	14,17	14,17	14,17	14,17	14,17	14,17	14,17	14,17	18,12
Lordo mensile	2.075,78	1.927,80	1.746,83	1.607,25	1.516,09	1.431,97	1.431,97	1.350,40	1.348,67	1.297,80	1.280,38	1.206,29	1.942,12
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	28.993,74 2	6.922,02	24.394,28 2	22.440,16	21.163,92	19.990,06	19.990,06	18.848,08	18.823,86	18.117,54	17.873,66	16.836,40	27.116,22
Oneri previd. e ass.vi													
Inps (29,75%)	8.575,05	7,958,71	7.206,71	6.625,36	6.245,68	5.896,46	5.896,46	5.556,72	5.549,51	5.339,38	5.266,83	4.958,24	8.002,39
Inail (2,4%)	691,77	642,05	581,38	534,48	503,85	475,68	475,68	448,27	447,69	430,74	424,89	399,99	645,57
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	9.266,82	8.600,76	7.788,09	7.159,84	6.749,53	6.372,14	6.372,14	6.004,99	5.997,20	5.770,12	5.691,72	5.358,23	8.647,96
Trattamento fine rapporto	2.117,83	1.964,37	1.779,72	1.634,97	1.540,44	1.455,18	1.455,18	1.370,59	1.368,80	1.319,08	1.301,01	1.224,18	1.975,93
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	442,96	410,87	372,24	341,97	322,20	304,36	304,36	286,67	286,30	275,90	272,12	256,05	413,28
Contributo EBT	52,78	48,86	45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	49,86
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28	4,89	4,55	4,16	3,92	3,71	3,71	3,47	3,47	3,35	3,29	3,08	4,99
Assistenza QuAS	340,00	340,00		/									99,21
<ul> <li>Assistenza sanitaria integrativa EST</li> </ul>			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,45	29,17	26,43	24,28	22,88			20,35	20,33	19,59	19,32	18,18	29,34
COSTO ANNUO	41.267,86	38.337,94	34.547,81	31.783,96	29.979,09	28,321,16	28.321,16	26.705,87	26.671,68	25.676,04	25.331,02	23.863,92	38.476,98
COSTO ORARIO	25,86	24,02	21,65	19,91	18,78	17,75	17,75	16,73	16,71	16,09	15,87	14,95	24,11
INCIDENZA IRAP (3,9%)	66'0	0,92	0,83	92'0	0,72	89'0	89'0	0,64	0,64	0,62	0,61	25'0	0,92
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,27	0,25	0,23	0,21	0,20	0,19	0,19	0,18	0,18	0,17	0,17	0,16	0,26
TOTALE COSTO ORARIO	27,12	25,19	22,71	20,88	19,70	18,62	18,62	17,55	17,53	16,88	16,65	15,68	25,29
TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,45	25,50	22,98	21,13	19,93	18,83	18,83	17,76	17,74	17,08	16,84	15,87	25,59
TOTALE COSTO ORARIO (3)	26,71	24,80	22,34	20,53	19,37	18,29	18,29	17,23	17,21	16,56	16,34	15,38	24,85
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	26,93	25,00	22,52	20,69	19,51	18,43	18,43	17,35	17,33	16,69	16,46	15,50	25,05

ORARIO DI LAVORO		(1) Da considerare solo per i dipendenti che abbiano prestato servizio continuativo nel periodo dal 1º gennaio 2006 al 30 giugno 2007 e da
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)	2088	corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009.
Ore non lavorate per:		
Ferie (26 giorni)	173	(2) Ai sensi della legge 266/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione, scatta l'aumento dell'aliquota IRAP.
Festività soppresse (1 giorno)	2	
Permessi retribuiti	112	(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il período e le quantità dovute.

1596

112 80 100 13 7 7

Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)
Totale ore mediamente non lavorate
Ore mediamente lavorate

Festività (12 giorni) Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)

ORARIO DI LAVORO

Brescia												LUGLIO 2008	2008
Livelli	OA	OB OB	-	7	က	4₽	4B	5A	5B	S9	စ	7	Media
Paga base	1.342,51	1.207,74	1.089,44	954,67	873,47	797,75	797,75	718,08	718,08	672,11	655,34	583,42	1.114,10
Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	524,34 66,10	524,34 66,10	65,08 65,08	65,08 65,08	62,50	61,98	60,94	87,89
Indennità di funzione	00'09	55,00		:	;				:	;	:	:	17,83
Indennità speciale (1)	19,42	19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,76
Quota provinciale	က် (၁)	30,13	ဂ္ဂ (	ဂ္က (	ဂ တို	ဂ္က (	ဂ္ဂ (	C OS	CL '05'	ဂ္ဂ (	CL '05'	င်္က (၁	46,40
Premio presenza	2. 2. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1.	13,43	13,43	13,43	13,43	13,43 0,73	13,43	13,43	13,43	13,43	13,43	13,43	17,26
3. Elemento I ordo moneilo	5, 10 2 100 07	105200	4,73	1 622 07	3,30 1,540,80	2/5 1 AKK 69	3,72	1.4.5	50'5 1 272 23	79'C	0,8/ 1 205 04	1 230 02	0,83 1,086,66
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA		27.303,02	771,64			364,34	364,34	1	197,44	1	Н.	209,56	27.775.76
Oneri previd. e ass.vi				1	1		1	1	1	1			
Inps (29,75%) Inail (2.4%)	9.032,/3	8.395,68	7.617,28 594.50	7.015,91	6.623,38 516.95	6.262,03 488.74	6.262,03 488.74	5.910,88 461.34	5.903,21 460,74	5.686,U2 443,79	5.611,03 437,93	5.291,94 413,03	8.541,04 666,62
TOTALE ONER! PREVID.LI E ASS.VI	9.737.72	9.050.95	8.211.80	7.563.49	7.140.33	6.750.77	6.750.77	6.372.22	6.363.95	6.129.81	6.048.96	5.704.97	9.207.66
Trattamento fine rapporto	2.158,64	2.005,18	1.820,27	1,675,41	1.580,85	1.495,50	1.495,50	1.410,91	1,409,06	1.359,35	1.341,28	1 264 42	2.040,79
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	451,50	419,40	380,73	350,43	330,65	312,80	312,80	295,10	294,72	284,32	280,54	264,46	426,85
Contributo EBT	52,78	48,86	45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	50,18
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28	4,89	4,55	4,16	3,92	3,71	3,71	3,47	3,47	3,35	3,29	3,08	5,02
Assistenza QuAS	340,00	340,00	000	000	400.00	420.00	000	000	000	000	000	000	101,29
Assistenza sanitaria integrativa EST Dravidonza complementare (20%, di 0 55%)	32 NB	20.78	27,03	00,021	23.48	22.24	20,00 22,24	00'071	20,02	20,00	10,00	18,00	30.34 30.34
COSTO ANNUO	42.152.72 39	10	35.381.52			ъ.	1				1		39.756.29
COSTO ORARIO	26,41		22,17			4	18,24	1	1		16,35	15,42	24,91
INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,01	0,94	0,85	0,78	0,74	0,70	0,70	99'0	99'0	0,64	69'0	0,59	96'0
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,28	0,26	0,23	0,21	0,20	0,19	0,19	0,18	0,18	0,18	0,17	0,16	0,26
TOTALE COSTO ORARIO	27,70	25,76	23,25	21,41	20,22	19,13	19,13	18,06	18,04	17,39	17,15	16,17	26,13
TOTALE COSTO ORARIO (2)	28,03	26,06	23,53	21,67	20,47	19,36	19,36	18,28	18,26	17,59	17,36	16,36	26,44
TOTALE COSTO ORARIO (3)	27,28	25,35	22,87	21,06	19,88	18,79	18,79	17,73	17,71	17,05	16,83	15,87	25,68
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	27,49	25,55	23,05	21,22	20,02	18,94	18,94	17,87	17,85	17,18	16,95	15,98	25,87
ORARIO DI LAVORO			(1) Da consid	(1) Da considerare solo per i dipendenti che abbiano prestato servizio continuativo nel periodo dal 1º gennaio 2006 al 30 giugno 2007 e da	r i dipendenti	che abbiand	prestato se	rvizio contin	uativo nel pe	riodo dal 1° c	ennaio 2006	s al 30 giugn	o 2007 e da
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)		2088	corrisponder	corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009	1° gennaio 2	:008 e fino al	31 dicembre	2009.	)	1	,	1	
Ore non lavorate per:													
Ferie (26 giorni)	173		(2) Ai sensí d	(2) Ai sensí della legge 266/2005, qualora sí sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione,	//2005, qualor	a sisia sfor	ato il tetto de	lla spesa saı	nitaria nella r		ta l'aumento	scatta l'aumento dell'aliquota IRAP,	IRAP.
Festività soppresse (1 giorno)	7									/	( ()		
Permessi retribuiti	112		(3)Per i lavora	(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantifà dovute.	ne applicata l	a legge 296/	2006 e succe	ssive modifi	cazioni e per	il periodo e l	e quantifà d	ovute.	
Festività (12 giorni)	80										)		
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	<u>9</u>											/ //	
Assemblee sindacall, permessi (2 glorni)												<b>\</b>	~ /
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)												Ĭ	
l otale ore mediamente non lavorate	492	1506											
Ole illedialiente lavolate		200											_/

Brindisi												LUGLIO 2008	2008
Livelli	φ	aB B	-	7	ю	4 <b>A</b>	4B	5A	5B	<b>S9</b>	မ	7	Media
Paga base Contingenza	1.342,51 542,70	1.207,74 537,59	1.089,44 536,71	954,67 531,59	873,47 528,26	797,75 524,94	797,75 524.94	718,08 522,37	718,08 522,37	672,11 520,64	655,34 520,51	583,42 518,45	1.107,65 674,95
Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,10	66,10	80'59	80'59	62,50	61,98	60,94	87,49
Indennità speciale (1)	19,42	33,00 19,42	16.50	16.50	16.50	14,59	14,59	14.59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,67
Quota provinciale	18,08	18,08	18,08	18,08	18,08	18,08	18,08	18,08	18,08	18,08	18,08	18,08	23,14
Lordo mensile	2.064,31	- 1	- 1	- 1	- 1	- 1	1.421,46	- 1	1.338,20	- 1	- 1	- 1	1.929,45
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	28.861,50	26.789,78	24.272,82	22.270,96 2	21.051,42	19.871,26	19.871,26	18.705,62	18.705,62	17.966,54	17.722,66 1	16.672,38	26.974,97
Orieri previo. e dasavi Inps (29,75%)	8.874.91	8,237,86	7.463.89	6.848.32	6.473.31	6.110.41	6.110.41	5,751,98	5.751.98	5.524.71	5,449,72	5.126.76	8,294,80
Inail (2,4%)	692,68	642,95	582,55	534,50	505,23	476,91	476,91	448,93	448 93	431,20	425,34	400,14	647,40
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	9.567,59	8.880,81	8.046,44	7.382,82	6.978,54	6.587,32	6.587,32	6.200,91	6.200,91	5.955,91	5.875,06	5.526,90	8.942,20
Trattamento fine rapporto	2.120,63	1.967,17	1,783,32	1.635,03	1.544,70	1,458,98	1,458,98	1.372,63	1.372,63	1.320,49	1.302,43	1.224,63	1.981,56
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	443,55	411,45	373,00	341,98	323,09	305,16	305,16	287,10	287, 10	276,19	272,41	256,14	414,46
Contributo EBI	97,78	48,85	45,50	41,58	39,20	37,10	37, TU	24.72	24 / 2	33,40	32,90	30,080 30,080	4 9, 4 0, 0, 0
Contributo INPS (10% di contributo EBI) Assistenza OliAS	340.00	340.00	00.	0 4	3,87	5,7	ار ا	3,47	4,5	3,33	3,28	3,08	99,98
Assistenza sanitaria integrativa EST	)  -  -  -  -		120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,49		26,48		22,94								29,43
COSTO ANNUO	41.422,82	38.472,17	34.672,11	31.820,81	30.083,81 2	28.405,20 2	28.405,20	26.744.83	26.744.83	25.695,55	25.348,09 2	23.852,12	38.615,63
COSTO ORARIO	25,95	24,11	21,72	19,94	18,85	17,80	17,80	16,76	16,76	16,10	15,88	14,94	24,19
INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,00	0,92	0,83	92'0	72'0	89'0	89'0	0,64	0,64	0,62	0,61	0,57	0,93
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,28	0,25	0,23	0,21	0,20	0,19	0,19	0,18	0,18	0,17	0,17	0,16	0,26
TOTALE COSTO ORARIO	27,23	25,28	22,78	20,91	19,77	18,67	18,67	17,58	17,58	16,89	16,66	15,67	25,38
TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,54	25,59	23,06	21,16	20,01	18,90	18,90	17,79	17,79	17,09	16,86	15,86	25,68
TOTALE COSTO ORARIO (3)	26,65	24,75	22,27	20,41	19,28	18,20	18,20	17,12	17.12	16,43	16,20	15,22	24,75
TOTALE COSTO URARIO (2) (3)	7p'97	24,97	77,40	4C,U2	19,40	18,30	18,30	17,11	17,1	16,5T	67'QL	15,3U	24,90
ORARIO DI LAVORO		Ĭ	1) Da conside	rare solo per	r i dipendenti	che abbiano	prestato se	rvizio contin	aativo nel pe	riodo dal 1° و	(1) Da considerare solo per i dipendenti che abbiano prestato servizio continuativo nel periodo dal 1º gennaio 2006 al 30 giugno 2007 e da	al 30 giugno	2007 e da
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)		2088	corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009,	a partire dal	1° gennaio 2	:008 e fino al	31 dicembr	2009.	_				
Ore non lavorate per:	ļ		;		!			)	4				!
Ferie (26 giorni)	173	<u>~</u>	2) Aisen side	lla legge 266	/2005, qualor	a sisia sfora	ato il tetto de	illa spesa sar	iitaria nella r	egione, scat	(2) Ai sensi della legge 266/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione, scatta l'aumento dell'aliquota IRAP.	dell'aliquota	RAP.
Festività soppresse (1 giorno)	7		:		-		;					,	
Permessi retribuiti Eootività (40 viona)	112	<u> </u>	3)Per i lavora	tori a cui vier	ne applicata l	a legge 2967	2006 e succe	ssive modifi	cazioni e per	Il periodo e I	(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantita dovute.	vute.	
Malattia gravidanza infortunio (15 giorni)	8 5												
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	<u>+</u>									<b>&gt;</b>	4		
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	7										(		
Totale ore mediamente non lavorate	492	9057										7	
Ore mediamente lavorate		0861											

Caserta												LUGLIO 2008	2008
Livelli	o V	80	-	7	က	4 <b>A</b>	4B	5A	58	S9	ဖ	7	Media
Paga base	1.342,51	Ψ.	1.089,44	954,67	873,47	797,75	797,75	718,08	718,08	672,11	655,34	583,42	1.109,26
Contingenza Anzianità (due scaffi)	242,70	4,	536,71 75.40	93,159 72,30	528,26 69.77	524,94 66,10	524,94 66,10	522,37 65,08	522,37 65.08	520,64 62,50	520,31 61.98	518,45 60,94	07.5,60 87.59
Indennità di funzione	00,00		) ()		1	<u>-</u>	<u>}</u>	) )	) )	) 1	5	2	17,62
Indennità speciale (1)	19,42		16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,69
Quota provinciale	27,11		27,11	27,11	27,11	27,11	27,11	27,11	27,11	27,11	27,11	27,11	34,74
Lordo mensile	2.073,34	1,925,36	- 1						1.347,23				1.943,50
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	28.987,92	26.916,20	24.399,24	22.397,38	21.177,84 1	19.997,68	19.997,68	18.832,04	18.832,04	18.092,96	17.849,08 1	16.798,80	27.171,59
Oneri previd. e ass.vi Inps (29,75%)	8.913.79	8.276.73	7.502.77	6.887.19	6.512.19	6.149.29	6.149.29	5.790.85	5.790.85	5,563,59	5,488,59	5.165.63	8.355.27
Inail (2,4%)	695,71	645,99	585,58	537,54	508,27	479,94	479,94	451,97	451,97	434,23	428,38	403,17	652,12
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	9.609,50	8.922,72	8.088,35	7.424,73	7.020,46	6.629,23	6.629,23	6.242,82	6.242,82	5.997,82	5.916,97	5.568,80	9.007,38
Trattamento fine rapporto	2.129,99	1.976,53	1.792,68	1.644,40	1.554,06	1.468,34	1.468,34	1.382,00	1.382,00	1.329,85	1.311,79	1.233,99	1.996,10
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	445,51	4	374,95	343,94	325,05	307,12	307,12	289,06	289,06	278,15	274,37	258,10	417,50
Contributo EBT	52,78	7	45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	49,99
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28		4,55	4,16	3.92	3,71	3,71	3,47	3,47	3,35	3,29	3,08	5,00
Assistenza QuAS	340,00	340,00			_/								100,06
Assistenza sanitaria integrativa EST	4		120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% dl 0,55%)	31,03		- 1	- 1	- 1	71.80	71,8U	- 1	- 1	- 1	18,48	- 1	29,64
COSTO ANNUO	41.602,61	38		- 1		28.584,98 28.	584,98					- 1	38.895,71
COSTO ORARIO	26,07	``	21,84	20,05	18,96	17,91	12,91	16,87	16,87	16,21	15,99	15,06	24,37
INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,00	0,93	0,84	22'0	0,73	69'0	0,69	0,65	0,65	0'62	0,61	0,58	0,93
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,28		0,23	0,21	0,20	0,19	0,19	0,18	0,18	0,17	0,17	0,16	0,26
TOTALE COSTO ORARIO	27,35		22,91	21,03	19,89	18,79	18,79	N7,70	17,70	17,00	16,77	15,80	25,56
TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,68		23,18	21,29	20,12	19,01	19,01	17,90	17,90	17,20	16,97	15,99	25,87
TOTALE COSTO ORARIO (3)	26,78		22,39	20,53	19,39	18,31	18,31	17,23	17,23	16,54	16,31	15,35	24,93
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	26,96	25,02	22,53	20,65	19,51	18,41	18,41	17,32	17,32	16,63	16,40	15,42	25,08
ORARIO DI LAVORO			1) Da conside	erare solo pe	i dipendenti	che abbiand	o prestato se	Prvízio continu	lativo nel pe	Tiedo dal 1° o	(1) Da considerare solo per i dipendenti che abbiano prestato servizio continuativo nel peribdo dal 1º gennaio 2006 al 30 giugno 2007 e da	al 30 ciucino	2007 e da
Ore teoriche (40 ore x 52.2 settimane)		2088	corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009	a partire dal	1º gennaio 2	008 e fino al	31 dicembre	= 2009.	)	1			
Ore non lavorate per:			-	-	<b>1</b>					1			
Ferie (26 giorni)	173		2) Ai sensi de	ella legge 266	/2005, qualor	a si sia sfora	ato il tetto de	ella spesa sar	itaria nella ı	egione, scat	(2) Ai sensi della legge 266/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione, scatta l'aumento dell'aliquota IRAP.	dell'aliquota	IRAP.
Festività soppresse (1 giorno)	2									<b>/</b>	4		
Permessi retribuiti	112		3)Per i lavora	tori a cui viel	ne applicata l	a legge 296/	2006 e succe	essive modifi	cazioni e per	il periodo e	(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.	wute.	
Festività (12 giorni)	80											5	
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100										)`		
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	13										,	/ / /	
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	7											<b>\</b>	~/
Totale ore mediamente non lavorate	492												
Ore mediamente lavorate		1596											\
													/

Como												LUGLIO 2008	2008
Livelli	οA	QB	-	7	က	₽	4B	5A	2B	89	9	7	Media
Paga base Contingenza Anzianità (due scatti)	1.342,51 542,70 81,60	1.207,74 537,59 78,50	1.089,44 536,71 75,40	954,67 531,59 72,30	873,47 528,26 69,72	797,75 524,94 66,10	797,75 524,94 66,10	718,08 522,37 65,08	718,08 522,37 65,08	672,11 520,64 62,50	655,34 520,51 61,98	583,42 518,45 60,94	1.110,20 675,98 87,65
Indemitia di funzione Indemitia speciale (1) Quota provinciale 3° Elemento	33,05	33,05 33,05	16,50 33,05	16,50 33,05 2,01	16,50 33,05	14,59 33,05	14,59 33,05	14,59 33,05	14,59 33,05	11,66 33,05 3,86	11,66 33,05 3,86	11,66 33,05 2,85	18,70 18,70 42,37 2,35
Lordo mensile TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	29.071,08	1.931,30 26.999,36 ;	1.751,10	- 1	1.521,00	20.080,84 20.080,84		1.353,17	1.353,17	- 1	- 1		1.954,92
Oneri previd. e ass.vi Inps (29.75%)	8.939.36	8.302,30	7.528,34	6.921,42	6.537,76	6.174,86	6.174,86	5.816,42	5.816,42	5.605,77	5.530,78	5.203,47	8.404,41
Inail (2,4%) TOTALE ONERI PREVIDITE ASS VI	697,71	647,98 8 950 28	587,58	540,21	510,26	481,94	481,94	453,96 6 270 38	453,96	437,52	431,67	406,12	655,95 <b>9 n6</b> 0 36
Trattamento fine rapporto	2.136,15	1.982,69	1,798,84	1.652,64	1.560,22	1 474 50	1.474,50	1.388,16	1.388,16	1.340,02	1.321,95	1.243,11	2.007,92
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	446,79	414,70	376,24	345,66	326,33	308,40	308,40	290,35	290,35	280,28	276,50	260,01	419,97
Contributo EBT Contributo INPS (10% di contributo EBT)	52,78 5.28	48 86 89 89	45,50 4,55	41,58 4 16	39,20 3 92	37,10 3.71	37,10 3.71	34,72	34,72 3.47	33,46 3,35	32,90 3,29	30,80 3,08	50'03 5 00
Assistenza QuAS	340,00	340,00			5	·	5	<u>-</u>	<u>.</u>	) -	) 1	2	100,30
Assistenza sanitaria integrativa EST	7	3	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% dl 0,55%) COSTO ANNUO	41.720.87	38.770.22	26,71 34.970.16	32.158.89	30.381.86	28.703.25 3	28.703.25	27.042.89	27.042.89	79,90 26.070.46	19,63 25.723.00 3	18,40 24,206,91 3	29,82 39.123.27
COSTO ORARIO					19,04							١.	24,51
INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,00	66'0	0,84	22'0	0,73	69'0	69'0	9'0	9'0	69'0	0,62	0,58	0,94
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,28	0,26	0,23	0,21	0,20	0,19	0,19	0,18	0,18	0,17	0,17	0,16	0,26
TOTALE COSTO ORARIO	27,42	25,48	22,98	21,13	19,97	18,86	18,86	17,77	17,77	17,13	16,91	15,91	25,71
TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,75	25,78	23,26	21,39	20,21	19,09	19,09	17,99	17,99	17,34	17,11	16,10	26,02
TOTALE COSTO ORARIO (3)	26,99	25,08	22,60	20,77	19,63	18,53	18,53	17.45	17,45	16,81	16,59	15,60	25,26
I O I ALE COSTO ORARIO (2) (3)	12,72	72,02	27,78	20,94	18,78	18,67	/Q'2L	86,1	2,38	16,93	7)'QL	7/'CL	<b>7</b> 2,40
ORARIO DI LAVORO			I) Da consid	(1) Da considerare solo per i dipendenti che abbiano prestato servizio	r i dipendenti	che abbiano	prestato se	rvizio contim	ativo nel pe	riodo dal 1° و	gennaio 2006	continuativo nel periodo dal 1º gennaio 2006 al 30 giugno 2007 e da	2007 e da
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)		2088	orrispondere	corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009.	1º gennaio 2	:008 e fino al	31 dicembre	. 2009.	,				
Ore non lavorate per: Ferie (26 giorni)	173		?) Aisenside	ella legge 266	/2005, qualor	a sisia sfora	ato il tetto de	lla spesa sar	itaria nella r	egione, scat	ta l'aumento	(2) Ai sensi della legge 266/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione, scatta l'aumento dell'aliquota IRAP.	RAP.
Festività soppresse (1 giorno)	112		BPer i Javora	(3)Per i Javoratori a cui viene anolicata la lenne 296/2006 e successive modificazioni e ner il periodo e le cuantità dovute	ne anolicata l	/962 abbala	ADDR 9 SUCCE	ssive modifie	Sazioni e ner	il meriado e	le quantità do	allik	
Festività (12 giorni)	8	<u> </u>											
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	199									<b>/</b>	4		
Assemblee sindacal, permessi (z glorni) Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	<u> </u>										( /	•	
Totale ore mediamente non lavorate Ore mediamente lavorate	492	1596									)`		

Cuneo												LUGLIO 2008	2008
Livelli	οA	QB	-	7	m	44	48	5A	5B	S9	9	7	Media
Paga base	1.342,51	1.207,74	1.089,44	954,67	873,47	797,75	797,75	718,08	718,08	672,11	655,34	583,42	1.106,71
Contingenza	542,70	937,53	536,71	531,59	528,26	524,94	524,94	522,37	522,37	520,64	520,51	518,45	6/4/5/
Anzianità (due scatti) Indennità di funzione	81,60	78,50 55,00	75,40	72,30	69,72	66,10	66,10	80,08	80'59	62,50	61,98	60,94	87,44 17,50
Indennità speciale (1)	19,42	19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,65
Quota provinciale	14,98	14,98	14,98	14,98	14,98	14,98	14,98	14,98	14,98	14,98	14,98	14,98	19,17
Lordo mensile	2.061,21	1,913,23	1.733,03	- 1		- 1	1.418,36	1.335,10	- 1	- 1	1.264,47	- 1	1.924,04
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	28.818,10	26,746,38	24.229,42	22.227,56 2	21.008,02 1	19.827,86 1	19.827,86	18.662,22	18.662,22	17.923,14	17.679,26 1	16.628,98 2	26.899,24
Oneri previd. e ass.vi Inps (29.75%)	8 861 57	8 224 51	7 450 55	6 834 97	6 459 97	6 097 07	6 097 07	5 738 63	5 738 63	5 511 37	5 436 37	5 113 41	8 271 52
Inail (2,4%)	691,63	641,91	581,51	533,46	504,19	475,87	475,87	447,89	447,89	430,16	424,30	399,10	645,58
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	9.553,20	8.866,42	8.032,06	7.368,43	6.964,16	6.572,94	6.572,94	6.186,52	6.186,52	5.941,53	5.860,67	5.512,51	8.917,10
Trattamento fine rapporto	2.117,41	1.963,95	1.780,11	1.631,82	1.541,48	1.455,76	1.455,76	1.369,42	1.369,42	1.317,28	1.299,21	1.221,41	1.975,96
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	442,88	410,78	372,33	341,31	322,41	304,49	304,49	286,43	286,43	275,52	271,74	255,47	413,29
Contributo EBT	52,78	48,86	45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	49,89
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28	4,89	4,55	4,16	3,92	3,71	3,71	3,47	3,47	3,35	3,29	3,08	4,99
Assistenza QuAS	340,00	340,00											99,42
Assistenza sanitaria integrativa EST		;	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,44	- 1	- 1	24,23	- 1		21,62	- 1	- 1	- 1	- 1	- 1	29,34
COSTO ANNUO	41.361,09	- 1	- 1	- 1	- 1		- 1	- 1	- 1	- 1	- 1	_ I	38.507,67
COSTO ORARIO	25,92	24,07	21,69	19,90	18,81	17,76	47,76	16,72	16,72	16,06	15,84	14,91	24,13
INCIDENZA IRAP (3,9%)	66'0	0,92	0,83	0'76	0,72	0,68	8910	0,64	0,64	0,62	0,61	0,57	0,93
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,27	0,25	0,23	0,21	0,20	0,19	0,19	0,18	0,18	0,17	0,17	0,16	0,26
TOTALE COSTO ORARIO	27,18	25,24	22,75	20,87	19,73	18,63	18,63	17,54	17,54	16,85	16,62	15,64	25,31
TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,51	25,55	23,02	21,12	19,97	18,86	18,86	17,75	17,75	17,04	16,81	15,83	25,61
TOTALE COSTO ORARIO (3)	26,76	24,85	22,38	20,51	19,38	18,30	18,30	17,22	17,22	16,53	16,30	15,33	24,86
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	26,99	25,05	22,54	20,68	19,54	18,44	18,44	17,34	17,34	16,65	16,43	15,45	25,06
OBABIO DI AVOBO			1) De gone ide	you old a draw	i dinondonti	ode ode	proetato eo	raitao oiziva	estimo nel pe	iodo dal 4º /	2005 oleanor	outring 18	2007 o da
			r) de corresta	(1) De constituente estre per l'appendent ente abbient pressert servició corriencedore a cartier del 4º comació 2009 e fino el 24 discembre 2009	1 dipendent	One appropri	21 disambre	2009	The same		(1) de unisacione soro per l'alperiornir de abbanio presson service de un mario del permoto del 1 germano 2000 et de de marione de la consideration del consideration de la consideration del consideration de la consideration del consideration del consideration de la consideration del consideration de la consideration del consideration de la consideration de la consideration del consid	an an Grand	2007
Ore teoricne (40 ore x 52,2 settimane)		2000	a labourdelline	a bai ille dal	Jennalo A	000 c III O a		. 2003.	J				
Ore non lavorate per:	į		:				:			V	:	:	!
Ferie (26 giorni)	173	<u> </u>	2) Aisenside	illa legge 266	/2005, qualor	asisiastora	ito il tetto de	ella spesa sar	itaria nella r	egione, scat	(2) Al sensi della legge 266/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione, scatta l'aumento dell'aliquota IRAP.	dell'aliquota	IRAP.
Festività soppresse (1 giorno)	-									<b>/</b>	4		
Permessi retribuiti	112	<u>u</u>	3)Per i lavora	tori a cui vier	ne applicata l	a legge 296/;	3006 e succe	ssive modifi	azioni e per	il periodo e	(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le guantità dovute.	vute.	
Festivita (12 giorni)	80											~	
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	90,										)`	<u> </u>	
Assemblee sindacall, permessi (2 giorni)	13										,	/ / /	
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	- 00											\/	~/
l otale ore mediamente non lavorate	492	9017											//
OLE III CAIRMIEILE IRVOIRIE		200											\ \ !

Ferrara												LUGLIO 2008	2008
Livelli	οA	QB	-	7	က	₽	4B	5A	5B	S9	စ	7	Media
Paga base Contingenza Anzianità (due scatti)	1.342,51 542,70 81,60	1.207,74 537,59 78,50	1.089,44 536,71 75,40	954,67 531,59 72,30	873,47 528,26 69,72	797,75 524,94 66,10	797,75 524,94 66,10	718,08 522,37 65,08	718,08 522,37 65,08	672,11 520,64 62,50	655,34 520,51 61,98	583,42 518,45 60,94	1.121,62 680,59 88,34
Indennità di funzione	60,00	55,00	. !	- ;	. ;	- !		- !	-	-	-		18,17
Indennità speciale (1)	19,42	19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,86	11,66	18,87
Quota provinciale	86,40	00'00	7,20	10 4 1	57,48 6,74	45,U,	43,U/	44 83 7 00 7	7.70	17.14	1.7.1.4 0.83	30,∃3 10,3	11.50
Lordo mensile	2.142,23	1.983,41	1.801,32	1.650,15	1.551,64	1.452,66	1.452,66	1.372,85	1.372,74	1.317,74	1.300,32	1.220,93	2.009,57
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	1 %		1 1	1 1	1 1	1 1	1 1		19.189,18	1 1	1 1	17.069,70	28.096,26
Oneri previd. e ass.vi	00 000 0		1	1		0.00	0.44	200	000	1	r 0	040	000
Inps (29,75%)	9.210,36	8.526,64	7.744,54	7.093,75	6.669,66	6.244,73	6.244,73	5.901,15	5.900,67	5.665,70	5.590,71	5.248,93	8.639,60
Inail (2,4%)	718,86	565,49	604,45	553,66	520,56	487,39	487,39	460,58	460,54	442,20	436,35	409,67	6/4/31
TOTALE CIVER PREVIDEL E ASS.VI	3.929,22	9.192,13	0.040,99	1.047,4	1.180,22	0.752,12	0.732,12	0.301,73	0.301,21	0.107,90	0.027,00	0.000.0	9.515,91
Trattamento fine rapporto	2.201,43	2.036,73	1.850,92	1.694,16	1.592,00	1.491,33	1,491,33	1,408,57	1,408,45	1,354,45	1.336,39	1.254,06	2.064,43
Kivalutazione I.r.K. (3,40390   70)	460,45	426,00	4 ( ) C	004.00	332,80	58,110	311,92	284,01	284,08	202,30	26,872	06,202	00,101
Contributo EB	52,78	48 86 86	45,50	80 1 80 4	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	50,48
Contributo INPS (10% di contributo EB I)	5,28	4,89	4,55	dr.4	3,82	3,77	3,7	3,47	3,47	3,35	3,28	3,08	50's
Assistenza QuAS	340,00	340,00	000	700	000	0	0	000	000	000	0	700	103,19
Assistenza sanitaria integrativa ESI	0	0	120,00	120,000	120,00	120,00	120,00	120,00	00,021	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	- 1	- 1	- 1	- 1	- 4	- 1	- 1	Z0'8Z	20,92	20,11		- 1	30,66
COSTO ANNUO	42.974,23		- 1	- 1	100	- 1		- 1	27.432,54	26.347,61		- 1	40.214,22
COSTO ORARIO	26,93	24,94	22,54	20,65	19,42	18,19	18,19	17,19	17,19	16,51	16,29	15,30	25,20
INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,03	96'0	0,86	0,79	0,74	070	0,70	99'0	99'0	0'93	0,62	0,59	96'0
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,28	0,26	0,24	0,22	0,20	0,19	0,19	0,18	0,18	0,17	0,17	0,16	0,26
TOTALE COSTO ORARIO	28,24	26,16	23,64	21,66	20,36	19,08	19,08	18,03	18,03	17,31	17,08	16,05	26,42
TOTALE COSTO ORARIO (2)	28,59	26,47	23,93	21,91	20,62	19,31 <	19,34	18,25	18,25	17,53	17,28	16,24	26,75
TOTALE COSTO ORARIO (3)	27,81	25,76	23,25	21,30	20,02	18,74	18,74	17,70	17,70	16,99	16,77	15,75	25,97
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	28,04	25,96	23,45	21,47	20,17	18,88	18,88	17,84	17,84	17,12	16,89	15,85	26,17
Cacyeria			A Constitution	od of or or	idinondonti	secietas odo	, of character		ferating not a	principal 40	dt De energiaes en et algebrat des de historians procedates consiste en mariados del de angeris 2006 el 20 ajunes 2007 e de	Section 60 to 5	2007 0 42
		_	) Da colliside	ald solo pa	i diperident	Cile abbiant	o prestato se	21 VIZIO COLICII	ימשוועם וובו או	allogo dal -	geillaid 2000	dian giagin	J zoor e da
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)		2088 0	orrispondere	corrispondere a partire dai 1º gennaio 2008 e fino ai 31 dicembre 2009.	1° gennalo 2	JUS e TINO AI	31 dicembr	e zuus.	\ \				
Ore non lavorate per:									1				
Ferie (26 giorni)	173	<u> </u>	2) Aisenside	illa legge 266	/2005, qualor	a sisia sfora	ato il tetto de	ella spesa sa	nitaria nella	regione, sca	(2) Al sensi della legge 266/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione, scatta l'aumento dell'aliquota IRAP.	dell'aliquota	IRAP.
Festività soppresse (1 giorno)	2		:		:					/			
Permessi retribuiti	112	<u> </u>	3)Per i lavora	tori a cui viei	ne applicata l	a legge 296/	2006 e succ	essive modif	icazioni e pe	r II periodo e	(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantita dovute	ovute.	
Festivita (12 giorni)	08 ;										4		
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	9									/	4		
Assemblee sindacall, permessi (2 giorni)	13										(		
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	- 0												
Ora modiamente la	492	1506									)	·  -	
Ole Illeulameme javorare		300										/ "	

	Firenze											Ш	LUGLIO 2008	2008
	Livelli	Ø	QB	-	7	က	4₽	48	5A	5B	S9	ပ္	7	Media
	Paga base	1.342,51	$\overline{}$	1.089,44	954,67	873,47	797,75	797,75	718,08	718,08	672,11	655,34	583,42	1.112,35
	Contingenza	542,70	13)	536,71	531,59	528,26	524,94	524,94	522,37	522,37	520,64	520,51	518,45	676,85
	Anzianità (due scatti) Indennità di funzione	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,10	66,10	65,08	65,08	62,50	61,98	60,94	87,78 17,76
	Indennità speciale (1)	19,42		16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,73
	Quota provinciale	29,95		29,95	29,95	29,95	29,95	29,95	29,95	29,95	29,95	29,95	29,95	38,44
	3° Elemento	14,07		12,53	15,44	11,47	11,87	11,88	13,57	12,91	15,27	15,27	16,19	18,26
	Lordo mensile	2.090,25	1,942,27	- 1		- 1	- 1	- 1	- 1	- 1		- 1	- 1	1.970,17
	TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	29.224,66	27.152,94	24.614,42	22.653,30	21.378,18 2	20.203,62	20.203,76 1	19.061,78 1	19.052,54 1	18.346,50 1	18.102,62 1	17.065,22 2	27.544,89
	Oneri previd. e ass.vi	000		20000	0	17	0	0	0 0 0 0	0	() () ()	0	0.47	0 0 7
	Inps (29,75%)	6.980,08	0.046.00	0.000,000	900,080	0.07.0,79	0.212.01	0.212,00	0.80   00	0.838,00	9.04   Jub	0.000.0	0.247,30	8.470,03
	Inail (2,4%)	701,39	79 1.60	590,75	243,68	2,000,07	484 89	484,89	45/48	45/20	440,32	434 46	409,57	901.08
	TOTALE CIVER PREVIOUE E ASS.VI	9.007,97	9.001,20	0.133,00	1.503,57	1.000,07	0.087,30	0.097,33	0.510,90	0.010,92	0.001,07	0.001,02	5.057	9.151,15
	Trattamento fine rapporto	2.147,53	1.994,07	1.808,62	1.663,36	1.568,90	1.483,60	1.483,61	1.399,01	1.398,33	1.348,64	1.330,57	1.253,73	2.023,71
	Rivalutazione I.F.K. (3,485981%)	448,17	417,08	378,29	847 PT	328,15	310,31	310,31	297,62	292,47	282,08	278,30	262,23	423,28
	Contributo EBT	52,78	48,86	45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	50,11
_	Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28		4,55	4,16	3,92	3,71	3,71	3,47	3,47	3,35	3,29	3,08	5,01
_	Assistenza QuAS	340,00	340,00				5							100,84
18	Assistenza sanitaria integrativa EST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
} -	Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,89	29,61	26,86	24,70	23,30	22,03	22,03	20,78	20,77	20,03	19,76	18,62	30,05
	COSTO ANNUO	41.939,28	38.988,65	35.157,92	32.364,58	30.548,52 2	28.877,87	28.878,07 2		27.238,22 2	26.235,93 2	25.888,46 2	24.410,81 3	39.427,48
	COSTO ORARIO	26,28	``	22,03	20,28	19,14	18,09	18,09	17,07	17,07	16,44	16,22	15,29	24,70
	INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,01	0,94	0,84	0,78	0,73	69'0	0,69	0,65	0,65	69'0	0,62	0,59	0,95
	INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,28	0,26	0,23	0,21	0,20	0,19	0,19	0,18	0,18	0,17	0,17	0,16	0,26
	TOTALE COSTO ORARIO	27,57	25,63	23,10	21,27	20,07	18,97	18,97	17,90	17,90	17,24	17,01	16,04	25,91
	TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,90		23,38	21,53	20,31	19,20	19,20	18,12	18,12	17,45	17,21	16,23	26,22
	TOTALE COSTO ORARIO (3)	27,15		22,73	20,90	19,73	18,64	18,64	17,58	17,58	16,92	16,69	15,74	25,46
	TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	27,36	25,42	22,91	21,07	19,88	18,78	18,78	17,71	75,71	17,05	16,82	15,84	25,66
	Succession Contractor				-	:	:	,	:	\				
	ORARIO DI LAVORO			(1) Da consid	erare solo pe	(1) Da considerare solo per i dipendenti che abbiano prestato servizio continuativo nei periodo dai 1º gennaio 2006 ai 30 giugno 2007 e da	i che abbiant	o prestato se.	rvizio contini	iativo nei pei	riodo dal 1º g	gennaio 2006	al 30 glugno	2007 e da
	Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)		7088 7088	corrisponder	e a partire da	corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009	2008 e fino al	31 dicembre	2009	)	-			
	Ore non lavorate per:										, Y			
	Ferie (26 giorni)	173		(2) Ai sensi d	ella legge 26t	(2) Al sensi della legge 266/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione, soatta l'aumento dell'aliquota IRAP.	ra sisia sfor	ato il tetto de	lla spesa sar	itaria nella re	egione, scatt	ta l'aumento	dell'aliquota	IRAP.
	Festività soppresse (1 giorno)	7									/	4		
	Permessi retribuiti	112		(3)Per i lavon	atori a cui vie	(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.	la legge 296/,	2006 e succe	ssive modific	azioni e per	il periodo e l	le quantità do	vute.	
	Festività (12 giorni)	80										)		
	Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	<b>1</b> 00												
	Assemblee sindacall, permessi (2 glorill)	2 6												
	Totale ore mediaments and laterate	407												
	Ore mediamente lavorate	1	1506											\ \ !
			1											\ \ !

Frosinone											Ц	LUGLIO 2008	2008
Livelli	o V	QB	-	7	m	4 <b>A</b>	4B	5A	2B	es	9	7	Media
Paga base	1.342,51	1.207,74	1.089,44	954,67	873,47	797,75	797,75	718,08	718,08	672,11	655,34	583,42	1.108,86
Contingenza	542,70	537,59	536,71 75,40	531,58	528,20	524,94	524,94	522,37	522,37	520,64	520,51	518,45	6/5,43
Indennità di funzione	80,00 80,00	55,00	) 1	00.27	7 . 60	2	2 3	00.00	00.00	05,20	08-10	4e,00	17,60
Indennità speciale (1)	19,42	19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,68
Quota provinciale	24,79	24,79	24,79			24,79	24,79	24,79	24,79	24,79	24,79	24,79	31,76
Lordo mensile	2.074,02	- 1	- 1		- 1	- 1		- 1		- 1		- 1	1.939,90
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	28.955,44	26.883,72	24.366,76	22.364,90 2		19.965,20 1	19.965,20	18.799,56 1	18.799,56	18.060,48 1	17.816,60 1	16.766,32	27.121,28
Oneri previd. e ass.vi Inps (29.75%)	8.903.80	8.266.74	7,492.78	6.877.21	6.502.20	6.139.30	6, 139, 30	5.780.86	5,780,86	5,553,60	5,478,60	5.155.64	8.339.80
Inail (2,4%)	694,93	645,21	584,80	536,76	507,49	479,16	479,16	451,19	451,19	433,45	427,60	402,39	650,91
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	9.598,73	8.911,95	8.077,58	7.413,97		6.618,46	6.618,46	6.232,05	6.232,05	5.987,05	5.906,20	5.558,03	8.990,71
Trattamento fine rapporto	2.127,59	1.974,12	1,790,28	1.641,99	1.551,66	1.465,93	1.465,93	1.379,59	1.379,59	1.327,45	1.309,38	1.231,59	1.992,38
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	445,00	412,90	374,45	343,44	324,54	306,61	306,61	288,55	288,55	277,65	273,87	257,60	416,72
Contributo EBT	52,78	48,86	45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	49,98
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28	4,89	4,55	4,16	3,92	3,71	3,71	3,47	3,47	3,35	3,29	3,08	5,00
Assistenza QuAS	340,00	340,00	1	\ \ !	1	1	!	!	1		1		96,96
Assistenza sanitaria integrativa EST	2.0	Ċ	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
COSTO ANNITO	31,39 <b>41 556 41</b>	28,52 38,605,76			- 1 -		П.,						28.30 8.824.05
COSTO DEVELO	26.04	24.10	1	20.02	48 92	47 88	17 88 17 88	1	16.84		1	1.4	27.33
INCIDENZA IDAD /3 9%)	10,5	0 03	2 2	20,02	0.73	090	000	0,0	200	290	5 0	7.50	200
INCIDENZA IRES (2,5%) IRAP)	, C	200	2,0	2.0	0,0	0 0	0,0	3 0	0 0	0,02	0.0	0,50	0.26
TOTALE COSTO ORARIO	27.32	25.38	22.88	21.00	19.86	18.76	18.76	17.67	17.67	16.97	16.75	15.77	25.52
TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,63	25,68	23,15	21,24	20,09	18,98	18,98	17,87	17,87	17,17	16,95	15,95	25,81
TOTALE COSTO ORARIO (3)	26,89	24,97	22,50	20,64	19,50	18,42	18,42	17,34	17,34	16,65	16,44	15,46	25,07
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	27,11	25,17	22,68	20,80	19,66	18,56	18,56	17,46	17,46	16,78	16,56	15,57	25,26
OBABIO DI AVODO			1) De gone ide	eh o 2007 anni dinandanti sha shkisna praetota carijin andrimstira na harista del 18 anni sha 1908 si 30 aniumo	i dinondonti	ode other	o ofetato	nitio contin	ed led oxite	riodo del 1º c	and older	odonio Os le	2007 o da
			) Da correlate	alare solo per	l'uipendent	Cile abbiant	prestato se	ACCOUNTING	adilyo ilei be		elillaio 2000	ai su giugiio	2002
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)		9907	ornsponaere	corrispondere a partire dal 1º gennaio zuos e fino al 31 dicembre zuos.	r gennalo z	uus e rino ai	31 dicembre	Zunz.	,				
Ore non lavorate per.	į			000			1 1 2 1 1		1				Ç.
Ferie (26 giorni)	1/3	<u>~</u>	z) Ai sensi de	(2) Al sensi della legge 256/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitana nella regione, scatta l'aumento dell'aliquota IKAP.	zous, qualor	a si sia stora	ito II tetto de	lla spesa san	itaria nella p	gione, scatt	a l'aume <b>nt</b> o	dell'aliquota	KAP.
Festività soppresse (1 giorno)	2		:		-		9		•			•	
Permessi retribulti	112	<u> </u>	3)Per i lavora	(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantita dovute.	ie applicata i	a legge 295/	sone e socce	ssive modific	azioni e per	II periodo e I	e quantita do	ovute.	
Festivita (12 giorni)	S (										•		
	<u> </u>									/	4		
Formazione permessi R I S /I 626/94) (1 diorno)	2 1~												
Totale ore mediamente non lavorate	492										$\supset$	,	
Ore mediamente lavorate		1596											

Genova											Ш	LUGLIO 2008	2008
Livelli	QA	OB OB	-	7	က	4₽	4B	5A	5B	89	9	7	Media
Paga base	1.342,51	1.207,74	1.089,44	954,67	873,47	797,75	797,75	718,08	718,08	672,11	655,34	583,42	1.112,49
Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40	72,30	026,20 69,72	524,34 66,10	524,34 66,10	65,08 65,08	65,08 65,08	62,50	61,98	60,94	97,78 87,79
Indennità di funzione	60,00	55,00	6	0	0				,				17,76
Indennita speciale (1)	18,42 28,52	19,47 20,00	16,50	76,50	16,50 28,20	74,59 28,23	14,09	28 25 20 25	14,59	11,65 38,25	11.86 20.00	11,65 22,25	18,78 40,00
Premio presenza	6.77	6.71	6.71	6.71	6.71	6.71	6.71	6.71	6.71	6.71	6.71	6.71	) (0)
3° Elemento									0 16				0,01
Lordo mensile TOTAL E LORDO ANNUO+13 MA+14 MA	29 237 40 27	1,943,18	1.762,98	1.619,99 22.646.86	1.532,88	1.448,31	1.448,31	1.365,05	1.365,21	1.311,84	1.294,42	1.219,40	1.971,36 27.561.57
Oneri previd. e ass.vi							1		1				
Inps (29,75%) Inail (2 4%)	8.990,50	8.353,45 651.98	7.579,48 591.57	6.963,91 543,52	6.588,90 514.26	6.226,00 485,93	6.226,00 485,93	5.867,57 457.96	5.868,26 458,01	5.640,30 440,27	5.565,31 434,37	5.242,35	8.475,18 661.48
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	9.692,20	9.005,43	8.171,05	7.507,43	7.103,16	6.711,93	6.711,93	6.325,53	6.326,27	6.080,52	5.999,68	5.651,51	9.136,66
Trattamento fine rapporto	2.148,47	1.995,01	1.811,16	1,662,88	1.572,54	1,486,82	1.486,82	1,400,48	1,400,64	1.348,33	1.330,27	1.252,47	2.024,94
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	449,37	417,27	378,82	347,81	328,91	310,98	310,98	292,92	292,96	282,02	278,24	261,97	423,54
Contributo EB	52,78	25 25 25 26 26 26	45,50	85. Z	02,85	37,10	37,10	7/.48	34,72	33,46	32,90	08,08	20,12
Assistants OnAS	340.00	340,00	4,00	5	28'6	- , , ,	, 'c	4-7	4.0	CC C	מאַ 'ר	3,00	100,01
Assistenza sanitaria integrativa EST		0	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,90	29,63	26,90	24,69	23,35	22,08	22,08	20,80	20,80	20,02	19,75	18,60	30,07
COSTO ANNUO	41.957,40 39	9	35.206,70										39.451,23
COSTO ORARIO	26,29	24,44	22,06	20,27	19,18	18,13	18,43	17,09	17,09	16,43	16,22	15,28	24,72
INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,01	0,94	0,85	0,78	0,74	0,70	0,70	99'0	99'0	0,63	0,62	0,59	0,95
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,28	0,26	0,23	0,21	0,20	0,19	0.19	0.18	0,18	0.17	0,1/	0,16	0,26
TOTALE COSTO ORARIO	27,58	25,64	23,14	21,26	20,12	19,02	19,02	17,93	17,93	17,23	17,01	16,03	25,93
TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,91	25,94	23,41	21,52	20,35	19,24	19,24	18,14	18,14	17,44	17,21	16,22	26,23
TOTALE COSTO ORARIO (3)	27,16	25,23	22,76	20,89	19,77	18,68	18,68	17,60	17.60	16,91	16,69	15,73	25,48
I O I ALE COSTO ORARIO (2) (3)	16,12	<b>c</b> 9,45	47,34	00,17	18,92	70,01	70,01	11,13	1,73	17,04	70,01	10,00	10,62
ORARIO DI LAVORO			(1) Da considerare solo per i dipendenti che abbiano prestato servizio continuativo nel periodo dal 1º gennaio 2006 al 30 giugno 2007 e da	erare solo pe	r i dipendenti	che abbiand	prestato se	rvizio contin	uativo nel pe	riodo dal 1º g	gennaio 2006	sal 30 giugn	5 2007 e da
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)		2088	corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009	e a partire da	1° gennaio 2	2008 e fino al	31 dicembre	.2009.	)	1			
Ore non lavorate per:													
Ferie (26 giorni)	173		(2) Ai sensi della legge 266/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione,	ella legge 266	/2005, qualor	a sísia sfora	ato il tetto de	lla spesa sa	nitaria nella r		ta l'aumento	scatta l'aumento dell'aliquota IRAP.	IRAP.
resulvita soppresse († gromo) Permessi retribuiti	112		(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le guantifà dovute	itori a cui vie	ne applicata	a leade 296/	2006 e succe	ssive modif	cazioni e per	il periodo e	le quantifà d	ovute.	
Festività (12 giorni)	8				:	3			-		)	,	
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100												
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	13												
Formazione, permessi R.L.S (L.626/94) (1 giorno)												/	
Totale ore mediamente non lavorate	492	1506											4
													/

La Spezia												LUGLIO 2008	2008
Livelli	QA	QB	_	8	က	4 <b>A</b>	4B	5A	2B	89	ပ	_	Media
Paga base Contingenza Anzianità (due scatti)	1.342,51 542,70 81,60	1.207,74 537,59 78,50	1.089,44 536,71 75,40	954,67 531,59 72,30	873,47 528,26 69,72	797,75 524,94 66,10	797,75 524,94 66,10	718,08 522,37 65,08	718,08 522,37 65,08	672,11 520,64 62,50	655,34 520,51 61,98	583,42 518,45 60,94	1.111,82 676,63 87,75
Indefinite di funzione Indennità speciale (1) Quota provinciale % Elemento	38,73	38,73	16,50 38,73 2,58	16,50 38,73 5,68	16,50 38,73 5,68	14,59 38,73	14,59 38,73	14,59 38,73	14,59 38,73	11,66 38,73	11,66 38,73 7.8	11,66 38,73 5,32	18,73 18,73 49,70 5,18
Lordo mansile TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	29.186.72	1.939,56 27.115.00	- 1	- 1		1,,	1.444,54	1.362,97	- 1	- 1	- 1	۱,,	1.967,51
Oneri previd. e ass.vi	CD 1/20 8	8 237 RG	1	1		1	1	1	1	1	1		8 458 BO
Inail (2,4%)	700,48	650,76	590,35	543,35	514,08	484,67	484,67	457,26	456,69	439,74	433,89	408,86	660,18
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	9.675,40	8.988,62	8.154,25	7.505,02	7.100,74	6.694,44	6.694,44	6.315,87	6.308,03	6.073,93	5.993,08	5.647,42	9.118,78
Trattamento fine rapporto	2.144,72	1.991,26	1.807,41	1.662,34	1.572,00	1.482,91	1.482,91	1.398,32	1.396,57	1.346,86	1.328,80	1.251,56	2.020,96
Contributo EBT	52.78	4 48,86	45.50	41.58	39.20	37.10	37,10	34.72	34.72	33,46	32.90	30,80	50.09
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28	4,89	4,55	4,16	3,92	3,71	3,71	3,47	3,47	3,35	3,29	3,08	5,01
Assistenza QuAS	340,00	340,00											100,71
Assistenza sanitaria integrativa EST Previdenza complementare (20% di 0.55%)	31.85	29.57	120,00 26,84	120,00 24,69	120,001 23,34	126 126 136 136 136 136 136 136 136 136 136 13	12,65 50,65	120,00 20,02	720,000 20,74	05 00 00 00 00 00 00	120,00	120,00	30.01
COSTO ANNUO	41.885,34	38.934,69	1		-07				1				39.374,34
COSTO ORARIO	26,24	24,40		20,27	19,18	18,09		17,07		16,42	16,20	15,27	24,67
INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,01	0,94	0,84	82'0	0,74	69'0	69'0	9'0	0,65	69'0	0,62	65'0	0,95
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,28	0,26	0,23	0,21	0,20	0,19	0,19	0 18	0 18	0,17	0,17	0,16	0,26
TOTALE COSTO ORARIO	27.85	25,00	23,36	21,20	20,12	16,97	19,37	17,90	18,40	17,43	17 19	16,07	26,49
TOTALE COSTO ORARIO (3)	27,09	25,19	22,71	20,89	19,77	18,64	18,64	17.58	17,56	16,90	16,67	15,72	25,43
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	27,32	25,39	22,89	21,06	19,92	18,78	18,78	117,71	17,69	17,03	16,80	15,82	25,63
ORARIO DI LAVORO Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane) Ore non lavorate per: Ferie (26 giorni) Festività soppresse (1 giorno) Permessi retribulti Festività (12 giorni) Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	173 7 112 80 100	5088	1) Da considi corrispondero 2) Ai sensi di 3)Per i lavora	<ul> <li>(1) Da considerare solo per i dipendenti che abbiano prestato servizio continuativo nel periodo dal 1º gennaio 2006 al 30 giugno 2007 e da corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009.</li> <li>(2) Ai sensi della legge 266/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione, scatta l'aumento dell'aliquota IRAP.</li> <li>(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.</li> </ul>	ri dipendent 1º gennaio ; /2005, qualo ne applicata	i che abbianc 2008 e fino al ra si sia sfor la legge 296//	prestato sel 31 dicembre to il tetto de 2006 e succe	vizio contin 2009. Ila spesa sat ssive modifi	uativo nel pe itaria nella r cazioni e per	riodo dal 1° g egione, scatt il periodo e l	gennaio 2006 ta l'aumento e quantità do	al 30 giugno dell'aliquota ovute.	2007 e da IRAP.
Assemblee sindacal, permessi (2 giorni) Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno) Totale ore mediamente non lavorate Ore mediamente lavorate	13 7 492	1596									\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	7	4

Latina												LUGLIO 2008	2008
Livelli	σ	8 B	-	7	ო	44	4B	5A	2B	89	9	7	Media
Paga base	1.342,51	₹.	1.089,44	954,67	873,47	797,75	797,75	718,08	718,08	672,11	655,34	583,42	1.108,86
Contingenza Anzianità (due scatti)	244,70 81.60	237,58 78,50	75.40	531,59 72,30	528,20 69.72	524,94 66,10	524,34 66.10	522,37 65,08	522,37 65,08	520,64 62,50	520,51 61,98	518,45 60,94	67.57 87.57
Indennità di funzione	00'00			<u> </u>		-		-	-	İ	<u>-</u>	1	17,60
Indennità speciale (1)	19,42		16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,68
Quota provinciale	24,79		24,79	24,79	24,79	24,79	24,79	24,79	24,79	24,79	24,79	24,79	31,76
Lordo mensile	2.071,02	1,923,04	- 1	- 1	- 1	- 1	- 1	- 1	- 1	- 1	- 1	- 1	1.939,90
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	28.955,44	26.883,72	24.366,76	22.364,90 2	21.145,36 1	19.965,20 1	19.965,20	18.799,56 1	18.799,56	18.060,48 1	17.816,60 1	16.766,32 2	27.121,28
Orieri previd. e ass.vi Inps (29.75%)	8 903 80	8 266 74	7 492 78	6 877.21	6 502 20	6 139.30	6 139.30	5.780.86	5 780.86	5.553.60	5 478.60	5.155.64	8 339.80
Inail (2,4%)	694,93	645,21	584,80	536,76	507,49	479,16	479,16	451,19	451,19	433,45	427,60	402,39	650,91
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	9.598,73	8.911,95	8.077,58	7.413,97	7.009,69	6.618,46	6.618,46	6.232,05	6.232,05	5.987,05	5.906,20	5.558,03	8.990,71
Trattamento fine rapporto	2.127,59	7	1.790,28	1.641,99	1.551,66	1.465,93	1.465,93	1.379,59	1.379,59	1.327,45	1.309,38	1.231,59	1.992,38
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	445,00	4	374,45	343,44	324,54	306,61	306,61	288,55	288,55	277,65	273,87	257,60	416,72
Contributo EBT	52,78	7	45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	49,98
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28		4,55	4,16	3,92	3,71	3,71	3,47	3,47	3,35	3,29	3,08	2,00
Assistenza QuAS	340,00	340,00				(							96,96
Assistenza sanitaria integrativa EST	3		120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,59	- 1	_1	24.38	. [		71,17	- 1	- 1	- 1	- 1	_ [	29,58
COSTO ANNUO	41.556,41	38.605,76			٠-۱			- 1		- 1			38.824,05
INCIDENTAL PAR (2007)	20,04	1	19,12	20,02	18,93	9057	88'./7	10,84	10,64	81,01	15,97	15,03	24,33
INCIDENZA IRAP (3,9%) INCIDENZA IDES (27 5% IDAD)	00.	ກ (ທ ດີ (ຕ ດີ (ຕ	, c	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	ָרָ כְּ	0 0	9 C	0 0	0 C	20.0 74.0	0.0	0,0	2 C
TOTAL F COSTO ORARIO	27.32	ľ	22.88	21.00	19.86	18.76	18.76	17.67	17.67	16.97	16.75	15.77	25.52
TOTAL F COSTO ORARIO (2)	27.63		23.15	21 24	20,09	18 98	18 98	17.87	17.87	17 17	16.95	15.95	25.81
TOTALE COSTO ORARIO (3)	26.89		22.50	20.64	19.50	18.42	18.42	17.34	17.34	16.65	16.44	15.46	25.07
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	27,11		22,68	20,80	19,66	18,56	18,56	17,46	17,46	16,78	16,56	15,57	25,26
				-			•		1.7	-			
טאארוט טואארט		_	i) Da conside	(1) Da considerate solo per l'ulpernenti che abbiano presidio continuativo nel benodo dal 11 gennato 2006 al 30 giugno 2007 e da	i dipendend	crie abbiant	prestato se	rvizio continu	adivo nei be	Fload dal 1- 5	Jermaio 2006	al su glugno	2007 e da
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)		2088	corrispondere	corrispondere a partire dai 1º gennaio 2008 e fino ai 31 dicembre 2009	1° gennalo z	uus e rino ai	эл аксетывге	Z009.					
Ore non lavorate per:	į			-			:			V		:	9
Ferie (26 giorni)	1/3		Z) Al sensi de	(z) Al sensi della legge zb6/zuuz, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione, scatta i aumento dell'aliquota IKAP.	/zuus, qualor	a si sia stora	ito II tetto de	lla spesa san	itaria nella r	egione, scati	ta l'aumento (	dell'aliquota	KAP.
Festivita soppresse (1 giorno)	-		:			,				<b>/</b>	4		
Permessi retribuiti	112		3)Per i lavora	(3)Per i Iavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantita dovute.	ne applicata l	a legge 296/	3006 e succe	ssive modific	azioni e per	il periodo e l	e quantità do	vute.	
Festivita (12 giorni)	B (											5	
Maiattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100 :										)`	<u> </u>	
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	<u>. 1</u>											/ ' /	
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	,											<b>\</b>	~/
l otale ore mediamente non lavorate	492	9017										/	
Ore mediamente lavorate		080											\ \ !

Lecce C												LUGLIO 2008	2008
Livelli	OA	g B	-	7	m	\$	4B	5A	5B	99	9	7	Media
Paga base	1.342,51	1.207,74	1.089,44	954,67	873,47	797,75	797,75	718,08	718,08	672,11	655,34	583,42	1.105,91
Contingenza	542,70	537,59	536,71	531,59	528,26	524,94	524,94	522,37	522,37	520,64	520,51	518,45	674,24
Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,10	66,10	65,08	65,08	62,50	61,98	60,94	87,39
Indennità di funzione	90,00	25,00											17,47
Indennità speciale (1)	19,42	19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,64
Quota provinciale	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33		10,33	13,21
Lordo mensile	- 1	- 1	- 1		- 1			- 1	- 1	- 1		- 1	1.916,86
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	28.753,00	26.681,28	24.164,32	22.162,46 2	20.942,92 1	19.762,76	19.762,76	18.597,12	18.597,12	17.858,04 1	17.614,16 1	16.563,88 2	26.798,70
Oneri previd. e ass.vi	8 841 55	8 204 40	7 430 53	8 814 96	6 430 05	8 077 05	8 077 05	571861	5 718 61	5 401 35	5 416 35	5 003 30	8 240 BO
Inail (2.4%)	690.07	640.35	579.94	531.90	502.63	474.31	474.31	446.33	446.33	428 59	422 74	397.53	643.17
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	9.531.62	8.844.84	8.010.47	7.346.86		6.551.36	6.551.36	6.164.94	6.164.94	5.919.94	5.839.09	5.490.92	8.883.77
Trattamento fine rapporto	2.112.59	1.959.13	1.775.28	1.627.00	ı	1.450.94	1,450,94	1.364.60	1.364.60	1.312.45	1.294.39	1,216,59	1.968.52
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	441,87	409,77	371,32	340,30	321,41	303,48	303,48	285,42	285,42	274,51	270,73	254,46	411,73
Contributo EBT	52,78	48,86	45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	49,86
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28	4,89	4,55	4,16	3,92	3,71	3,71	3,47	3,47	3,35	3,29	3,08	4,99
Assistenza QuAS	340,00	340,00											99,21
Assistenza sanitaria integrativa EST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,37	- 1	26,36	/	22,82		- 1	20,26	20,26	19,49		- 1	29,23
COSTO ANNUO	41.268,51	- 1	- 1	- 1	29.929,51 2	28.250,90	- 1	26.590,53	- 1	- 1	- 1	- 1	38.364,45
COSTO ORARIO	25,86	24,01	21,63	19,84	18,75	17,70	17,70	16,66	16,66	16,00	15,79	14,85	24,04
INCIDENZA IRAP (3,9%)	66'0	0,92	0,83	0,76	0,72	0,68	89'0	0,64	0,64	0,61	0,61	0,57	0,92
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,27	0,25	0,23	0,21	0,20	0,19	0,19	0,18	0,18	0,17	0,17	0,16	0,26
TOTALE COSTO ORARIO	27,12	25,18	22,69	20,81	19,67	18,57	18,57	17,48	17,48	16,78	16,57	15,58	25,21
TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,45	25,49	22,96	21,06	19,90	18,78	18,78	17,68	17,68	16,98	16,76	15,77	25,51
TOTALE COSTO ORARIO (3)	26,56	24,65	22,17	20,31	19,18	18,10	18,10	17,00	17,00	16,32	16,11	15,13	24,59
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	26,74	24,80	22,31	20,43	19,29	18,18	18,18	17,09	17,09	16,41	16,19	15,21	24,73
ORARIO DI LAVORO			1) Da consid	(1) Da considerare solo per i dipendenti che abbiano prestato servizio continuativo nel periodo dal 1º gennaio 2006 al 30 giugno 2007 e da	i dipendenti	che abbiano	prestato se	rvizio contin	ativo nel pe	riodo dal 1º g	Jennaio 2006	al 30 giugno	2007 e da
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)		2088	orrispondere	corríspondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009.	1° gennaio 2	008 e fino al	31 dicembre	. 2009.					
Ore non lavorate per:													
Ferie (26 giorni)	173	<u> </u>	2) Aisenside	(2) Al sensi della legge 266/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione, scatta l'aumento dell'aliquota IRAP.	/2005, qualor	a si sia sfore	ito il tetto de	lla spesa sar	itaria nella n	gione, scatt	a l'aumento e	dell'aliquota	RAP.
Festività soppresse (1 giorno)	7												
Permessi retribuiti	112	<u>~</u>	3)Per i lavora	(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il	e applicata l	a legge 296/	3006 e succe	ssive modifie	azioni e per	il periodo e l	periodo e le quantità dovute.	vute.	
Festività (12 giorni)	8												
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100									<b>&gt;</b>	4		
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	13										( (/		
Formazione, permessi K.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	- 001											<	
l otale ore mediamente non lavorate	492	7									)		
Ole mediamente lavorate		060									,	/ /	

Mantova												LUGLIO 2008	2008
Livelli	QA	80	-	7	ო	4 <b>A</b>	4B	5A	<b>5</b> B	es S	ဖ	7	Media
Paga base	1.342,51	1.207,74	1.089,44	954,67	873,47	797,75	797,75	718,08	718,08	672,11	655,34	583,42	1.108,46
Anzianità (due scatti)	81,60	,	75,40	72,30	69,72	66,10	66, 10	65,08	65,08	62,50	61,98	60,94	87,54
Indennità di funzione	90,00		0	0	4		00	2	7	0	4	0	17,58
Indennita speciale ( 1) Onota provinciale	24,81 CT CC	29,42	16,30 27,72	06,90 27,00	16,30 27,72	25,75 77,75	2,08	20.4 27.00	14,38 27,72	22,72	25 25 27 27	00,11	00'00' 00'00' 00'00'
Lordo mensile	2.068,95	1,920,97	1.740,77	1.597,78	1.510,67	1.426,10	1.426,10	1.342,84	1.342,84	1.289,63	1.272,21	1.197,19	1.936,63
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	28.926,46	26,854,74	24.337,78	22.335,92 2	21.116,38 1	19.936,22	19.936,22	18.770,58 1	18.770,58	18.031,50	l I	16.737,34 2	27.075,48
Oneri previd, e ass.vi Inps (29.75%)	8.894.89	8.257.83	7,483,87	6.868.30	6.493.29	6.130,39	6, 130, 39	5,771,95	5.771,95	5,544,69	5,469,69	5.146.73	8.325.71
Inail (2,4%)	694,24	644,51	584,11	536,06	506,79	478,47	478,47	450,49	450,49	432,76	426,90	401,70	649,81
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	9.589,13	8.902,34	8.067,98	7.404,36	7.000,08	6.608,86	6.608,86	6.222,44	6.222,44	5.977,45	5.896,59	5.548,43	8.975,53
Trattamento fine rapporto	2.125,44	7	1.788,13	1.639,85	1.549,51	1.463,79	1.463,79	1.377,44	1.377,44	1.325,30	1.307,24	1 229,44	1.988,99
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	444,55	ব	374,00	342,99	324,09	306,16	306, 16	288,10	288,10	277,20	273,42	257,15	416,01
Contributo EBT	52,78	48,86	45,50	41.58 82.74	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	49,96
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	240,00	89 V	4, 55,	4 35	, ag	3,71	, S.	3,47	3,47	3,35	3,29	3,08	00,00
Assistants cantonis interretive EST	00'0	5-01	120.00	120 00	120.00	120 00	120.00	120 00	120.00	120.00	120.00	120.00	118.47
Previdenza complementare (20% di 0.55%)	31,56	29,28	26,55	24,35	23.01	2174	21,74	20,46	20,46	19,68	19,41	18,26	29,54
COSTO ANNUO	41.515,20								26.837,21				38.758,80
COSTO ORARIO	26,01	,	21,78	20,00	18,91	17,86	47,86	16,82	16,82	16,16	15,94	15,00	24,29
INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,00	66'0	0,84	22'0	0,73	89'0	0,68	0,64	0,64	0,62	0,61	0,58	0,93
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,28		0,23	0,21	0,20	0,19	0,19	0,18	0,18	0,17	0,17	0,16	0,26
TOTALE COSTO ORARIO	27,29		22,85	20,98	19,84	18,73	18,73	17,64	17,64	16,95	16,72	15,74	25,48
TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,60		23,12	21,22	20,07	18,96	18,96	17,85	17,85	17,15	16,92	15,92	25,77
TOTALE COSTO ORARIO (3)	26,86	24,94	22,47	20,62	19,48	18,40	18,40	17,32	17,32	16,63	16,41	15,43	25,03
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	27,08	25,14	22,65	20,78	19,64	18,54	18,54	17,44	17,44	16,76	16,53	15,54	25,22
ORABIO DI LAVORO			1) Da conside	rare solo per	i dinendenti	che abhianc	nrestato se	rvizio contini	lativo nel pe	riodo dal 1º c	(1) De considerare solo per i dinendenti che abbiano prestato servizio continuativo nel periodo dal 1º gennaio 2006 al 30 giunno 2007 e da	al 30 diudno	2007 e da
Ore teoriche (40 ore x 52.2 settimane)		2088	corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009	a partire dal	1° gennaio 2	008 e fino al	31 dicembre	2009.		,		1	
Ore non lavorate per:									)	1			
Ferie (26 giorni)	173	<u> </u>	2) Ai sensi de	illa legge 266	/2005, qualor	a si sia sfora	ato il tetto de	lla spesa san	itaria nella r	egione, scat	(2) Ai sensi della legge 266/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione, scatta l'aumento dell'aliquota IRAP.	dell'aliquota	IRAP.
Festività soppresse (1 giorno)	7									<b>&gt;</b>	4		
Permessi retribuiti	112	<u> </u>	3)Per i lavora	tori a cuí vier	e applicata l	a legge 296/7	3006 e succe	ssive modific	azioni e per	il período e	(3)Per i lavoratorì a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazionì e per il periodo e le quantità dovute.	wute.	
Festività (12 giorni)	80										<i>,</i>	V (	
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100										)`		
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	<u>ლ</u>											/ /	
Total and modiaments are laurated (1 glorno)	~ co#												5
Orale ofe mediamente lavorate Ora madiamente lavorate	497	1506											
		222											\ \ !

	Milano											Ш	LUGLIO 2008	2008
	Livelli	ΦΦ	QB	-	7	က	\$	4B	5A	5B	89	9	7	Media
	Paga base	1.342,51	1.207,74	1.089,44	954,67	873,47	797,75	797,75	718,08	718,08	672,11	655,34	583,42	1.125,24
	Contingenza	542,70	537,59	536,71	531,59	528,26	524,94	524,94	522,37	522,37	520,64	520,51	518,45	682,06
	Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,10	66, 10	65,08	65,08	62,50	61,98	60,94	88,56
	Indennità di funzione	00'09	55,00											18,33
	Indennità speciale (1)	19,42	19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,92
	Quota provinciale	100,71	88,06	88,06	75,40	66,88	58,62	58,62	52,16	52,16	48,03	48,03	44,16	83,30
	Premio presenza	9,04	9,04	9,04	9,04	9,04	9,04	9,04	9,04	9,04	9,04	9,04	9,04	11,69
	3° Elemento	5,18	5,18	4,18	7,43	3,36	3,98	3,98	5,41	3,63	5,97	5,97	6,87	6,91
	Lordo mensile	2,161,16	2.000,53	1.819,33	1.666,93	1.567,23	1.475,02	1.475,02	1.386,73	1.384,95	1.329,95	1.312,53	1.234,54	2.035,01
	TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	30.217,40 27	968,58	25.437,62	23.304,02	21.908,22 2	20.621,10 2	20.621,10	19.385,04	19.360,12	18.595,98	18.352,10	17.260,24	28.452,29
	Oneri previd. e ass.vi	7	(											
	Inps (29,75%)	9.291,85	8,600,34	7.822,07	7.165,99	6.736,78	6.340,99	6.340,99	5.960,90	5.953,24	5.718,26	5.643,27	5.307,52	8.749,08
	Inail (2,4%)	725,22	671,25	610,50	559,30	525,80	494,91	494,91	465,24	464,64	446,30	440,45	414,25	682,85
	TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	10.017,07	9.271,59	8.432,57	7.725,29	7.262,58	6.835,90	6.835,90	6.426,14	6.417,88	6.164,56	6.083,72	5.721,77	9.431,93
	Trattamento fine rapporto	2.221,06	2.054,48	1.869,60	1.711,56	1.608,16	1.514,52	1.514,52	1.422,96	1.421,11	1.367,12	1.349,05	1.268,17	2.090,76
	Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	464,55	429,71	391,04	357,99	336,36	316,78	316,78	297,62	297,24	285,95	282,17	265,25	437,30
-	Contributo EBT	52,78	48,86	45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	50,62
	Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28	4,89	4,55	4,16	3,92	3,71	3,71	3,47	3,47	3,35	3,29	3,08	90'5
2	Assistenza QuAS	340,00	340,00		/									104,11
25	Assistenza sanitaria integrativa EST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
_	Previdenza complementare (20% di 0,55%)	32,98	30,51	27,76	25,42	23,88	22,49	22,49	21,13	21,10	20,30	20,03	18,83	31,05
_	COSTO ANNUO	43.351,12 4		36.328,64	33.290,02	31.302,32	29,471,60 2	29.471,60	27.711,08		26.590,72	26.243,26	24.688,14	40.721,56
	COSTO ORARIO	27,16	25,16	22,76	20,86	19,61	18,47	18,47	17,36	17,34	16,66	16,44	15,47	25,51
	INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,04	96'0	0,87	08'0	0,75	12'0	0,71	29'0	99'0	0,64	69'0	65'0	96'0
	INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,29	0,26	0,24	0,22	0,21	0,20	0,20	0,18	0,18	0,18	0,17	0,16	0,27
	TOTALE COSTO ORARIO	28,49	26,38	23,87	21,88	20,57	19,38	19,38	18,21	18,18	17,48	17,24	16,22	26,76
	TOTALE COSTO ORARIO (2)	28,83	26,70	24,16	22,14	20,81	19,60	19,60	18,43	18,41	17,68	17,45	16,43	27,08
	TOTALE COSTO ORARIO (3)	28,05	25,98	23,49	21,51	20,21	19,03	19,03	17,88	17,86	17,16	16,92	15,92	26,30
	TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	28,28	26,19	23,68	21,68	20,38	19,17	19,17	18,01	17,99	17,28	17,05	16,03	26,50
									1					

(1) Da considerare solo per i dipendenti che abbiano prestato servizio continuativo nel periodo dal 1º gennaio 2006 al 30 giugno 2007 e da corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009.

(2) Ai sensi della legge 266/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione, scatta l'aumento dell'aliquota IRAP.

(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il período e le quantità dovute.

Modena											Ш	LUGLIO 2008	2008
Livelli	QA	QB	-	7	က	4₽	4B	5A	28	S9	ဖ	7	Media
Paga base	1.342,51	1.207,74	1.089,44	954,67	873,47	797,75	797,75	718,08	718,08	672,11	655,34	583,42	1.118,26
Contingenza	542,70	537,59	536,71	531,59	528,26	524,94	524,94	522,37	522,37	520,64	520,51	518,45	679,23
Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,10	66,10	65,08	65,08	62,50	61,98	60,94	88,14
Indemnità speciale (1)	19.42	19,42	16.50	16.50	16.50	14.59	14 59	14.59	14.59	11.66	11.66	11.66	18,02
Quota provinciale	66.79	61,92	61,92	56,61	53,06	49,66	49.66	48,18	48.18	45,06	45,06	42,56	06'99
Premio presenza	10,74	10,74	10,74	10,74	10,74	10,74	10,74	10,74	10,74	10,74	10,74	10,74	13,83
3° Elemento			1	2,01	1	1	;	0,82		3,11	3,11		1,99
Lordo mensile TOTAL E LORDO ANNIIO+13 MA+14 MA	2.123,76 1,	553.90	7.790,71	1.644,42 22.988.88	71.551,75	1.463,78 20.463.74	1.463,78 20.463.74	1.3/9,86	1.379,04	1.325,82	1.308,40	17.206.62	2.005,19 28.035.06
Oneri previd. e ass.vi			1	1	1		1	1	1	1	1	1	
Inps (29,75%)	9.130,84	8.472,82	7.698,86	7.069,08	6.670,14	6.292,60	6.292,60	5.931,32	5.927,79	5.700,48	5.625,49	5.291,04	8.620,78
Inail (2,4%)	712,65		600,89	551,73	520,60	491,13	491,13	462,93	462,66	444,92	439,06	412,96	672,84
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	9.843,49	9.134,11	8.299,75	7.620,81	7.190,74	6.783,73	6.783,73	6.394,25	6.390,45	6.145,40	6.064,55	5.704,00	9.293,62
Trattamento fine rapporto	2.182,28	2.023,77	1.839,92	7.688,21	1.592,11	1.502,86	1.502,86	1,415,84	1 414 99	1.362,83	1 344 77	1.264,20	2.059,94
Contribute FRT	430,44 47,024	48.86	704,04 77.77	335, LV	30,00	45,410 47,10	2, 1, 2, 4, 4, 4, 4, 4, 4, 4, 4, 4, 4, 4, 4, 4,	37.72	282,30 34.72	33.46	32,00	24,42 20,08	450,00 70,34
Contribute INPS (10% di contribute ERT)	7,70	200	4,0	5. 4 0. 4	27.50		3.7	3.47	3.47	) () () () ()	25. K	80,6	0. r
Assistenza OuAS	340 00	340,00		) - -		-	- 5	<u> </u>	; ī	)  -  -	)   		102 34
Assistenza sanitaria integrativa EST		<u>.</u> !	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	32,41	30'08	27,32	25,07	23,64	22,32	22,32	21,03		20,24	19,97	18,77	30,59
COSTO ANNUO	42.606,48 39	39.558,87	35.758,82	32.841,81	30.994,11 2	29.247,80	29.247,80	27.574,31	27.557,98	26.508,49	26.161,03	24.611,89	40.126,23
COSTO ORARIO	26,70	24,79	22,41	20,58	19,42	18,33	18,33	17,28	17,27	16,61	16,39	15,42	25,14
INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,02	96'0	0,86	62'0	0,74	0/0	0,70	99'0	99'0	0,64	0,63	0,59	96'0
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,28	0,26	0,24	0,22	0,20	0,19	0,19	0,18	0,18	0,18	0,17	0,16	0,27
TOTALE COSTO ORARIO	28,00	26,00	23,51	21,59	20,36	19,22	19,22	18,12	18,11	17,43	17,19	16,17	26,37
TOTALE COSTO ORARIO (2)	28,34	26,31	23,79	21,84	20,62	19,45	19,45	18,34	18,33	17,63	17,40	16,36	26,69
TOTALE COSTO ORARIO (3)	27,58	25,59	23,12	21,22	20,02	18,89	18,89	17,80	47.78	17,11	16,87	15,87	25,92
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	27,80	25,80	23,30	21,38	20,17	19,03	19,03	17,93	17,92	17,22	17,00	15,98	26,12
ORARIO DI LAVORO			1) Da consid	(1) Da considerate solo per i dinendenti che abbiano prestato servizio continuativo del netiodo dal 1º gennaio 2006 al 30 giunno 2007 e da	i dinendenti	che abhian	o nrestato se	rvizio contin	nativo nel he	riodo dal 1º o	oennaio 2006	sal 30 oiumn	2007 e da
Ore teoriche (40 ore x 52.2 settimane)		2088	corrisponder	corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009	1° gennaio 2	008 e fino al	31 dicembre	2009.		1			
Ore non lavorate per:										V,			
Ferie (26 giorni)	173		2) Ai sensí d	(2) Ai sensi della legge 266/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione,	/2005, qualor	a si sia sfor	ato il tetto de	lla spesa sa	nitaria nella r		scatta l'aumento dell'aliquota IRAP	dell'aliquota	IRAP.
Festività soppresse (1 giorno)	_									/			
Permessi retribuiti	112		3)Per i lavora	(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantifà dovute.	ne applicata l	a legge 296/	2006 e succe	ssive modif	cazioni e per	il periodo e	le quantità d	ovute.	
Festività (12 giorni)	80										)		
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100												
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	13												
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	2											/	
l otale ore mediamente non lavorate	492	9034											4
Ole mediamente lavorate		1330											
													,

Napoli C												LUGLIO 2008	2008
Livelli	ΦØ	OB B	-	7	က	44	4B	5A	5B	S9	9	7	Media
Paga base	1.342,51	1.207,74	1.089,44	954,67	873,47	797,75	797,75	718,08	718,08	672,11	655,34	583,42	1.109,26
Contingenza	542,70	537,59	536,71	531,59	528,26	524,94	524,94	522,37	522,37	520,64	520,51	518,45	675,60
Anzianità (due scatti) Indennità di funzione	81,60 60,00	78,50 55,00	75,40	72,30	69,72	66,10	66, 10	65,08	65,08	62,50	61,98	60,94	87,59 17,62
Indennità speciale (1)	19,42	19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,69
Quota provinciale	27,11	27,11	27,11	27,11	27,11	27,11	27,11	27,11	27,11	27,11	27,11	27,11	34,74
Lordo mensile	2.073,34		1.745,16	1.602,17		1.430,49	1.430,49	1.347,23			1.276,60		1.943,50
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	28.987,92		24.399,24	22.397,38	21.177,84	19.997,68	19.997,68	18.832,04 1	18.832,04	18.092,96 1	17.849,08 1	16.798,80 2	27.171,59
Oneri previd. e ass.vi Inns (29.75%)	8.913.79	8 276 73	7 502 77	6 887 19	6.512.19	6 149 29	6 149 29	5 790 85	5 790 85	5 563 59	5 488 59	5 165 63	8 355 27
Inail (2.4%)	695,71	645,99	585,58	537,54	508.27	479,94	479,94	451,97	451,97	434,23	428,38	403,17	652.12
TOTALE ONER! PREVID.LI E ASS.VI	9.609,50	8.922,72	8.088,35	7.424,73	ı	6.629,23	6.629,23	6.242,82	6.242,82	5.997,82	5.916,97	5.568,80	9.007,38
Trattamento fine rapporto	2.129,99	1.976,53	1.792,68	1.644,40	ı	1.468,34	1.468,34	1.382,00	1.382,00	1.329,85	1.311,79	1.233,99	1.996,10
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	445,51	413,41	374,95	343,94		307,12	307,12	289,06	289,06	278,15	274,37	258,10	417,50
Contributo EBT	52,78	48,86	45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	49,99
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28	4,89	4,55	4,16	3,92	3,71	3,71	3,47	3,47	3,35	3,29	3,08	2,00
Assistenza QuAS	340,00	340,00											100,06
Assistenza sanitaria integrativa EST	,	:	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,63	29,35		' I	23,08	21,80	21,80		20,52				29,64
COSTO ANNUO	41.602,61	38.651,96		- 1	-			- 1			- 1	- 1	38.895,71
COSTO ORARIO	26,07	24,22	21,84	20,05	18,96	17,91	17,91	16,87	16,87	16,21	15,99	15,06	24,37
INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,00	66'0	0,84	22'0	0,73	69'0	0,69	0,65	0,65	0,62	0,61	0,58	66'0
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,28	0,26	0,23	0,21	0,20	0,19	0,19	0,18	0,18	0,17	0,17	0,16	0,26
TOTALE COSTO ORARIO	27,35	25,41	22,91	21,03	19,89	18,79	18,79	17,70	17,70	17,00	16,77	15,80	25,56
TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,68	25,71	23,18	21,29	20,12	19,01	19,01	17,90	17,90	17,20	16,97	15,99	25,87
TOTALE COSTO ORARIO (3)	26,78	24,86	22,39	20,53	19,39	18,31	18,31	17,23	17,23	16,54	16,31	15,35	24,93
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	26,96	25,02	22,53	20,65	19,51	18,41	18,41	17,32	17,32	16,63	16,40	15,42	25,08
Cacyon In Clavedo			Do consider	on olon ores	(4) Po considerate solo por i diamedosti aka akhisma prostata sonisia	and the ode	of of the co	origin continu	مم امم میشاد	م 140 ماميا	and of other	eby 2005 consists of the 2005 circums of John chaines for critical section 2007 c. the	2007 0 42
			וין הם כסוואות	elair solo pe	de apareira 3	Cile abbiguit	prestato se	VIEW COURT	ativo ilei pei	- 1800	jei III laio 2000	al so glugilo	2001 F UB
Ore teoricne (40 ore x 52,z settimane)		2088	ornsponder	a partire dal	corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e imo al 31 dicembre 2009.	oos e ilito al	o i dicembie	2003.	\				
Ore non lavorate per:	į			-					<				
Ferie (26 giorni)	173	<u>~</u>	2) Ai sensi de	ella legge 266	(Z) Al sensi della legge 266/2005, qualora si sia storato il tetto della spesa sanitaria nella regione, scatta	asısıastora	ito il tetto de	lla spesa san	itaria nella re	egione, scati	ta l'aumento	dell'aliquota	KAP.
Festività soppresse (1 giorno)	7 7				I after il anno	, 00C + m + 1	0000	1917	<u> </u>	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	41.4.1	4	
Permessi retribuit	711		sjrer i lavora	ITORI A CUI VIEI	(s) ren i lavoratori a cui viene applicata la legge zsezzuoa e successive modificazioni e perni periodo e le quantità dovute.	a legge 295/.	anne e socce	ssive modific	azioni e per	II periodo e i	e quantita do	vute.	
Festivita (12 giorni) Malattia eranidanaa infortunia (46 eiorni)	6 5												
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	13									<u> </u>	4		
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	7												
Totale ore mediamente non lavorate	492												
Ore mediamente lavorate		1596											

Novara												LUGLIO 2008	2008
Livelli	ØΑ	QB	-	7	က	44	48	5A	2B	S9	ပ	7	Media
Paga base Contingenza	1.342,51 542,70	1.207,74 537,59	1.089,44 536,71	954,67 531,59	873,47 528,26	797,75 524,94	797,75 524,94	718,08 522,37	718,08 522,37	672,11 520,64	655,34 520,51	583,42 518,45	1.106,31 674,40
Anzianità (due scatti) Indennità di funzione	81,60 60,00	78,50 55,00	75,40	72,30	69,72	66,10	66,10	65,08	65,08	62,50	61,98	60,94	87,41 17,49
Indennità speciale (1)	19,42	19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,65
Quota provinciale	12,91	12,91	12,91	12,91	12,91	12,91	12,91	12,91	12,91	12,91	12,91	12,91	16,51
S Elemento Lordo mensile	2.059,14	1,911,16	1.730,96	3,00 1. <b>591,03</b>	1.500,86	1.416,29	1.416,29	1.334,50	1.333,03	2,30 1.282,18	1.264,76	5,43 1.190,81	1.922,45
TOTALE LORDO ANNUO+13 MA+14 MA	28.789,12	26.717,40	24.200,44	22.241,42	20.979,04	19.798,88	19.798,88	18.653,82	18.633,24	17.927,20	17.683,32	16.648,02	26.877,02
Oneri previd. e ass.vi Inps (29.75%)	8 852 65	8 215 60	7 441 64	6 839 24	6 451 05	6.088.16	6.088.16	5 736 05	5 729 72	5 512 61	5 437 62	5 119 27	8 264 68
Inail (2,4%)	690,94	641,22	580,81	533,79	503,50	475,17	475,17	447,69	447,20	430,25	424,40	399,55	645,05
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	9.543,59	8.856,82	8.022,45	7.373,03	6.954,55	6.563,33	6.563,33	6.183,74	6.176,92	5.942,86	5.862,02	5.518,82	8.909,73
Trattamento fine rapporto	2.115,27	1.961,80	1.777,96	1.682,85	1.539,34	1.453,61	1.453,61	1.368,80	1.367,27	1.317,58	1.299,51	1.222,82	1.974,32
KIVAIUIGZIONE I.F.K. (3,46596170)	447,43	50,014	0/ - /0 AF FO	0, 1 4 4 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5	78,120 00.00	504,04 40,40	204,05	260,30	282,86	22,06	00 00	20,70	4 28,7 60 00 00
Contribute EB   Contribute EBT)	5.28	0, 4 0, 89 0, 89	4,55	4.16 4.16	3.92	3.71	37.10	347	34.72	3,35	3.29	3.08	4 99 99
Assistenza QuAS	340,00	340,00		!		· -	-	: -	<del>:</del>	<u> </u>	-	<u> </u>	99,31
Assistenza sanitaria integrativa EST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,41	- 1	- 1	24,25	- 1	21,59		- 1	- 1	- 1	- 1	- 1	29,32
COSTO ANNUO	41.319,88		- 1			W 1					- 1		38.475,95
COSTO ORARIO	25,89	24,04	21,66	19,91	18,79	17,73	A 77,73	16,71	16,69	16,06	15,85	14,92	24,11
INCIDENZA IRAP (3,9%)	0,99	0,92	0,83	0,76	0,72	89'0	0,68	0,64	0,64	0,62	0,61	0,57	0,93
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,27	0,25	0,23	0,21	0,20	0,19	0,19	0,18	0,18	0,17	0,17	0,16	0,26
TOTALE COSTO ORARIO	27,15	25,21	22,72	20,88	19,71	18,60	18,60	17,53	17,51	16,85	16,63	15,65	25,29
TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,48	25,52	22,99	21,13	19,95	18,81	18,81	17,74	17,71	17,04	16,82	15,84	25,58
TOTALE COSTO ORARIO (3)	26,73	24,82	22,35	20,52	19,36	18,27	18,27	17,21	17,19	16,53	16,31	15,34	24,84
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	26,95	25,01	22,51	20,69	19,52	18,41	18,41	17,33	17,31	16,65	16,44	15,46	25,04
ORARIO DI LAVORO			1) Da consid	erare solo pe	r i dipendent	i che abbian	o prestato se	rvizio contin	uativo nel pe	riodo dal 1° o	gennaio 2006	(1) Da considerare solo per i dipendenti che abbiano prestato servizio continuativo nel periodo dal 1º gennaio 2006 al 30 giugno 2007 e da	2007 e da
Ore teoriche (40 ore x 52.2 settimane)		2088	corrisponder	corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009	1° gennaio	2008 e fino al	31 dicembre	2009.	,				
Ore non lavorate per:					ı				,	V			
Ferie (26 giorni)	173		2) Ai sensi d	ella legge 266	/2005, qualo	ra si sia sfor	ato il tetto de	ella spesa sai	nitaria nella r	egione, scat	ta l'aumento	(2) Ai sensi della legge 266/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione, scatta l'aumento dell'aliquota IRAP	IRAP.
Festività soppresse (1 giorno)	<b>-</b> - 7		Pour i Januar	(3) Dari Insertari nasisiana nantirata la Jacon 202/2002 a essancestra modificazioni a nari il narisada a latas nastità daustra	chemilane on	1960 appel c	2006 0 511202	ijioom oniaa	ion o junizan	_ opoinou li .	o contractification	dina	
Fermessi rembana Festività (12 diorni)	8 8		olovei i ievole	aron a cui vie	ie applicata	ia iegyje zou.	none a nonz	DOIL DAIRS	במקומווו ב הפו	יי של וויסמס ב		Ovure:	
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	<u>5</u>										)		
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	13											/ ` /	
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	200											/	7
l otale ore mediamente non lavorate Ore mediamente lavorate	492	1596											\ <u>\</u>
													<b>\</b>

Padova												LUGLIO 2008	2008
Livelli	Ø	OB	-	7	က	4₽	4B	5A	5B	S9	9	7	Media
Paga base Contingenza Anzianità (due scatti)	1.342,51 542,70 81,60	1.207,74 537,59 78,50	1.089,44 536,71 75,40	954,67 531,59 72,30	873,47 528,26 69,72	797,75 524,94 66,10	797,75 524,94 66,10	718,08 522,37 65,08	718,08 522,37 65,08	672,11 520,64 62,50	655,34 520,51 61,98	583,42 518,45 60,94	1.104,30 673,59 87,29
Indennità di funzione Indennità speciale (1) Ometa provinciale (1)	60,00 19,42	55,00 19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	17,40 18,62
audia provinciale 3° Elemento I ordo mensile	1,11	1,11	0,93	4,72 1,579,78	0,74	1,42	1,42	3,11	4,13	5,97	5,97	4,86	4,78
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA			1 1								1 1	1 1	26.646,33
Oneri previd. e ass.vi	88 108 8	08 831 8	90 UGE 2	8 700 81	99 865 9	8 038 80	98608	5 887 53	5,601,00	5 A72 58	5 207 58	5 OBO 84	R 103 75
iiips (29,1 27,0) Ingil (2,4%)	686.97	637.25	576,79	530,01	499,41	471,31	0.036,03 471.31	443.90	444.25	427.13	421.27	395,70	639,73
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	9,488,83	8.802,05	7.966,85	7.320,82	6.898,07	6.510,00	6.510,00	6.131,43	6.136,17	5.899,71	5.818,85	5.465,54	8.833,26
Trattamento fine rapporto	2.103,03	1.949,57	1,765,53	1.621,18	1.526,72	1,441,70	1,441,70	1.357,11	1.358,17	1.307,93	1.289,87	1.210,92	1.957,25
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	439,87	407,77	369,28	339,08	319,33	301,54	301,54	283,85	284,07	273,57	269,79	253,27	409,38
Contributo EBT	52,78	48,86	45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	49,80
Assistance DNAS (10% di contributo EBI)	340,00	240.00	4,33	01.4	3,82	5,7	3,7	3,47	3,47	5,33	5,28	3,08	24 SG
Assistenza sanitaria integrativa EST	70,00	50,040	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	118.44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,23	28,95	26,22	24,07	22,67	21,41	21,41	20,15	20,17	19,42	19,15	17,98	29,06
COSTO ANNUO	41.084,94	38.134,29	34.330,65	31.554,81	29.738,57	28.073,48	28.073,48	26.446,77	26.467,09	25.454,44	25.106,97		38.147,31
COSTO ORARIO	25,74	23,89	21,51	19,77	18,63	17,59	17,59	16,57	16,58	15,95	15,73	14,78	23,90
INCIDENZA IRAP (3,9%)	66'0	0,92	0,82	92'0	0,71	29'0	29'0	0,64	0,64	0,61	09'0	25'0	0,92
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,27	0,25	0,23	0,21	0,20	0,18	0,18	0,18	0,18	0,17	0,17	0,16	0,25
TOTALE COSTO ORARIO	27,00	25,06	22,56	20,74	19,54	18,44	18,44	17,39	17,40	16,73	16,50	15,51	25,07
TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,32	25,36	22,84	20,98	19,78	18,67 <	18,67	17,59	17,60	16,93	16,70	15,69	25,37
TOTALE COSTO ORARIO (3)	26,58	24,66	22,19	20,38	19,20	18,11	18,11	17,05	17,06	16,42	16,19	15,20	24,63
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	26,80	24,86	22,36	20,54	19,34	18,25	18,25	17,18	17,19	16,54	16,30	15,32	24,82
ORARIO DI LAVORO			I) Da conside	rare solo per	i dipendenti	che abbiano	prestato se	rvizio contin	uativo nel pe	eriodo dal 1°.	(1) Da considerare solo per i dipendenti che abbiano prestato servizio continuativo nel periodo dal 1º gennaio 2006 al 30 giugno 2007 e da	al 30 giugno	.2007 e da
Ore teoriche (40 ore x 52.2 settimane)		2088	órrispondere	corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009.	1° gennaio 2	008 e fino al	31 dicembre	2009.			<b>)</b>	)	
Ore non lavorate per:									~				
Ferie (26 giorni)	173	<u> </u>	?) Aisenside	lla legge 266	/2005, qualor	a si sia sfora	ato il tetto de	lla spesa sai	nitaria nella	regione, scal	(2) Ai sensi della legge 266/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione, scatta l'aumento dell'aliquota IRAP.	dell'aliquota	IRAP.
Festività soppresse (1 giorno)	7	<u>:</u>	:		:		;		<i>\)</i>		:		
Permessi retribuiti	112	<u>~</u>	)Per i lavoral	tori a cui vier	ie applicata l	a legge 296/	2006 e succe	ssive modifi	cazioni e pei	r II periodo e	(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il período e le quantità dovute	vute.	
Festivită (12 giorni) Malaffia gravidanza infortunio (15 giorni)	5 6										<		
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	3 2										, (		
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	7											٧ (	
Totale ore mediamente non lavorate	492	401									) `		
Ure mediamente lavorate		QSCI.										/	

Palermo												LUGLIO 2008	2008
Livelli	o V	QB	-	7	ო	₽	4B	5A	2B	S9	စ	7	Media
Paga base Contingenza Anzianta (due scatti)	1.342,51 542,70 81,60	1.207,74 537,59 78,50	1.089,44 536,71 75,40	954,67 531,59 72,30	873,47 528,26 69,72	797,75 524,94 66,10	797,75 524,94 66,10	718,08 522,37 65,08	718,08 522,37 65,08	672,11 520,64 62,50	655,34 520,51 61,98	583,42 518,45 60,94	1.104,16 673,53 87,28
Indentità speciale (1)	19,42	19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,62
Sucremento  Lordo mensile		1,898,25	1.718,05	1.575,06	1.487,95		1.403,38	1,69 <b>1.321,8</b> 1					1,22 1.902,20
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	28.608,38	26.536,66	24.019,70	22.017,84	22.017,84 20.798,30 19.618,14		19.618,14 18.476,16	18.476,16	18.452,50	17.739,18	17.495,30	16.455,38	26.593,63
Inps (29,75%)	8.797,08	8.160,02	7.386,06	6.770,49	6.395,48	6.032,58	6.032,58	5.681,42	5.674,14	5.454,80	5.379,80	5.060,03	8.177,54
Inail (2,4%)  TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	686,60 <b>9.483.68</b>	636.88 <b>8.796.90</b>	7.962.53	528,43 7.298.92	499,16 <b>6.894.64</b>	470,84 <b>6.503.42</b>	6.503.42	6.124.85	442,86 <b>6.117.00</b>	425,74 5.880.54	419,89 <b>5.799,69</b>	394,93 <b>5.454.96</b>	638,25 <b>8,815,79</b>
Trattamento fine rapporto	2.101,88	1.948,42	1.764,57	1.616,28	1.525,95	1.440,23	1.440,23	1.355,64	1.353,88	1.303,65	1.285,58	1.208,55	1.953,35
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	439,63	407,53	369,08	338,06	319,17	301,24	301,24	283,54	283,18	272,67	268,89	252,78	408,56
Contributo EBT	52,78	48,86	45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	49,79
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	340.00	4,89	4,55	4,16	3.82	3,71	3,71	3,4/	3,47	3,35	3,29	3,08	4,98
Assistenza wukas Assistenza sanitaria integrativa EST	340,00	340,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,21	28,93	26,20	24,00	22,66		21,39	20,13	20,11	19,36	19,09		29,01
COSTO ANNUO	41.062,84				29.723,84	W 1		26.418,51	26.384,86	25.372,21			38.072,33
COSTO ORARIO	25,73	23,88	21,50	19,71	18,62	17,57	17,57	16,55	16,53	15,90	15,68	14,75	23,86
INCIDENZA IRAP (3,9%)	0,99	0,92	0,82	0,76	0,71	29'0	0,67	0,63	0,63	0,61	0'60	0,57	0,91
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,27		0,23	0,21	0,20	0,18	0,18	U.17	17 23	71,0	10,17	U.16	0,25
TOTALE COSTO ORARIO	22,39		22,55	20,08	18,53	18,42	18,42	47,55	17,53	10,08	10,45	15,48	70,02
TOTAL F COSTO ORARIO (2)	15,12	22,55	22,03	20,92	18,7	18,03	16,03	16,71	17,55	10,88	10,03	13,00	20,32
TOTALE COSTO ORARIO (3)	26.61	24.50	22,04 22,18	20,30	19,04	18.05	18.05	16.98	16.96 16.96	16.31	15.99	15,03	24,40
00011711000000													
URARIU DI LAVURU			(1) Da considerare solo per i dipendenti che abbiano prestato servizio continuativo nel	erare solo pe	r i dipendent	che abbian	o prestato se	rvizio contin		eriodo dal 1º	periodo dal 1º gennaio 2006 al 30 giugno 2007 e da	al 30 giugno	2007 e da
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)		2088	corrispondere a partire dai 1º gennaio zuos e fino ai 31 dicembre zuos	a partire da	1. gennalo	SUUS e TINO AI	31 dicembra	ZOUS.		1			
Corio (26 giorni)	473		2) Ai sonsi de	25 oppolelle	ioletio 2002/	ra ei eia efor	ato il totto de	es esous elle	nitaria nella	roctions sost	9) Ai canci della lavra 988/2016, musiora ci els eferato il totto della enese canitaris nella razione, eneste l'aumanto dell'alimunta IDAD	dell'aliquota	0.00
Ferre (20 groun) Festività soppresse (1 giorno)	2 ~			and appearance	reves, quality		שנה זו ופונס מע	ne neade pil		e de la		nen andnora	Ž
Permessi retribuiti	112		3)Per i lavora	tori a cui vie	ne applicata	a legge 296/	2006 e succe	ssive modif	icazioni e pe	r il periodo e	(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.	yvute.	
Festività (12 giorni)	80												
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	<u>6</u>										)		
Assemblee sindacall, permessi (2 giorni)	13												
Totale ore mediamente non lavorate	492											7	7
Ore mediamente lavorate		1596											\\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \
													/

Parma (												LUGLIO 2008	2008
Livelli	Ą	QB	-	7	က	44	4B	5A	58	S9	စ	7	Media
Paga base	1.342,51	1.207,74	1.089,44	954,67	873,47	797,75	797,75	718,08	718,08	672,11	655,34	583,42	1.105,91
Anzianità (due scatti)	81,60 81,60	78,50	75,40	72,30	526,20 69,72	66,10	524,34 66,10	922,37 65,08	65,08	62,50	61,98	60,94	87,39
Indennità di funzione	60,00 10,43	55,00 10,42	16.50	18.50	16.50	14 50	14.50	17.50	17.50	11.68	11 66	11.66	14,47
Onota provinciale	10,42	10,23	7,0	2 C	20,00	  	7	1 - L	1 C	10 - 10 - 10 - 10 - 10 - 10 - 10 - 10 -	- 1 - 01 - 02 - 04	10,33	2. 6. 5. 6. 5. 6.
So Elemente	2,5	5	5	5 G	200	ر ا ا ا				) () () ()	) () () ()	10,33	- 0 - 0
Lordo mensile	2.056,56	1.908,58	1.728,38	1.589,21	1.500,86	1.416.84	1.416,84	1.335,27	1.336,95	1.286,08	1.268,66	1.194,83	1.923,64
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	- 62	26.681,28	1 1		1 1	19.806,58	19.806,58	18.664,60	18.688,12	17.981,80	17.737,92	16.704,30	26.893,69
Oneri previd. e ass.vi	0 044 55	2	1	400	70 474 0	000	000	420.00	140.00	0.000	7 45 44	1.00	2000
IIIps (29,7.3%)	600 UZ	0.204,48 8.40,48	7.450,03	0.63   40 533 18	503.50	0.090,02	0.090,02	0.738,30	0.740,0U	0.028/40	0.404,41	70'00' .c	6.208.01 645.45
TOTALE ONER! PREVID.LI E ASS.VI	9.531.62	8.844.84	8.010.47	7.364.58	6.954.55	6.565.88	6.565.88	6.187.31	6.195.11	5.960.96	5.880.12	5.537.47	8.915.25
Trattamento fine rapporto	2 112 59	1 959 13	1775.28	1 630 98	1 539 34	1 454 19	1 454 19	1 369 59	1 371 34	132162	1 303 56	1 226 99	1 975 56
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	441.87	409,77	371.32	341.13	321.97	304,16	304,16	286.46	286,83	276.43	272,65	256,64	413,21
Contributo EBT	52,78	48,86	45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	49,86
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28	4,89	4,55	4,16	3,92	3,71	3,71	3,47	3,47	3,35	3,29	3,08	4,99
Assistenza QuAS	340,00	340,00		· /									99,21
Assistenza sanitaria integrativa EST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,37	29,09	26,36	24,22	22,86	21,59	21,59	20,34	20,36	19,63	19,36	18,22	29,34
COSTO ANNUO	41.268,51	38.317,86	34.517,80	31.742,57	29.980,88	28.313,21	28.313,21	26.686,49	26.719,95	25.717,25		23.897,50	38.499,55
COSTO ORARIO	25,86	24,01	21,63	19,89	18,79	17,74	17,74	16,72	16,74	16,11	15,90	14,97	24,12
INCIDENZA IRAP (3,9%)	66'0	0,92	0,83	0,76	0,72	89'0	0,68	0,64	0,64	0,62	0,61	0,57	0,92
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,27	0,25	0,23	0,21	0,20	0,19	0,19	0,18	0,18	0,17	0,17	0,16	0,26
TOTALE COSTO ORARIO	27,12	25,18	22,69	20,86	19,71	18,61	18,61	17,54	17,56	16,90	16,68	15,70	25,30
TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,45	25,49	22,96	21,11	19,95	18,82	18,82	17,75	17,77	17,10	16,88	15,89	25,61
TOTALE COSTO ORARIO (3)	26,70	24,79	22,32	20,50	19,36	18,28	18,28	17,22	17,24	16,58	16,36	15,40	24,86
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	26,92	24,98	22,48	20,67	19,52	18,42	18,42	17,34	17,36	16,71	16,49	15,51	25,06
ORARIO DI LAVORO			1) Da consid	erare solo ne	r i dinendent	i che abbian	n nrestato s	anxizio contir	frativo nel n	(1) Da considerate solo ner i dinendenti che abbiano mestato servizio continuativo nel neriodo dal 1º cennaio 2008 al 30 ciunno 2007 e da	oennaio 2006	sal 30 dingo	2007 e da
(1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)			o reienondor	contracted to contract and the contract of the	10 000000	OUO o fino o	34 dioombr	3000				y in Series and in a	35
Ore teoricie (40 ore x 32,z settimane)		0007	ianiiodei io	a partire da	i germano.	2000 6 11110 0	all allcellin	- Z003.	<u>ر</u>				
Ore non lavorate per	1		7 10 10 10 10	200 02201 0110	9000	0 0 0	1000		olitaria natio	on of the second	44 C C C C C C C C C C C C C C C C C C	40	
Ferie (26 giorni)	57		zj Al sensi d	alla legge zoo	«zuus, qualo	ra si sia sioi	ato II terto d	ella spesa sa	nitaria nella	(z) At sensi della legge zbozdoo, qualora si sia storato in eno della spesa samitaria nella regione, scatta i aumento dell'anquota inAP.	rra i aume <b>nto</b>	uell allquota	TAP.
Festivita soppresse (1 giorno) Permessi retribuiti	112		3)Per i Javora	(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la lenge 296/2006 e successive modificazioni e per il beriodo	ne apolicata	la legge 296/	2006 e suco	essive modif	icazioni e pe	r il periodo e	e le quantità dovute.	ovute.	
Festività (12 giorni)	80											j	
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	9 2									<b>\</b>	<		
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	13										( 		
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	2										,	~ (	
Totale ore mediamente non lavorate	492	1									)		
Ore mediamente lavorate		aser										//	

Pavia												LUGLIO 2008	2008
Livelli	αA	QB	-	7	ო	\$	<b>4</b> B	5A	58 8	S9	ဖ	7	Media
Paga base	1.342,51	1.207,74	1.089,44	954,67	873,47	797,75	797,75	718,08	718,08	672,11	655,34	583,42	1.110,34
Anzianità (due scatti)	81.60	78.50	75.40	72.30	69.72	66.10	66.10	65.08	65.08	62.50	61.98	60.94	87.66
Indennità di funzione	60,00	55,00			<u>!</u>		! -	! !- !	  - 	<u> </u>			17,67
Indennità speciale (1)	19,42	19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,71
Quota provinciale	34.09	34 09	34,09	34,09	34,09	-	34,09	34,09	34,09	34 09	34,09	34,09	43,71
Lordo mensile	- 1	- 1	1.752,14	- 1	- 1	- 1	- 1	- 1	- 1	- 1	- 1	- 1	1.954,11
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	29.085,64	27.013,92	24.496,96	22.495,10	21.275,56	20.095,40	20.095,40	18.929,76 1	18.929,76	18.190,68	17.946,80	16.896,52 2	27.320,06
Oneri previa, e ass.vi	8 943 83	8 306 78	7 532 82	6 917 24	6 547 23	6 179 34	6 179 34	5 820 an	5 820 QD	5 593 63	5 518 64	5 195 68	8 400 92
Inail (2.4%)	90,869	648.33	587.93	539.88	510.61	482.29	482.29	454.31	454.31	436.58	430.72	405,52	655,68
TOTALE ONER! PREVID.LI E ASS.VI	9.641,89	8.955,11	8.120,75	7,457,12	7.052,84	6.661,63	6.661,63	6.275,21	6.275,21	6.030,21	5.949,36	5.601,20	9.056,60
Trattamento fine rapporto	2.137,23	1.983,77	1.799,92	1.651,64	1.561,30	1.475,58	1.475,58	1.389,24	1.389,24	1.337,09	1.319,03	1.241,23	2.007,08
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	447,02	414,92	376,47	345,46	326,56	308,63	308,63	290,57	290,57	279,66	275,89	259,61	419,80
Contributo EBT	52,78	48,86	45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	50,03
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28	4,89	4,55	4,16	3,92	3,71	3,71	3,47	3,47	3,35	3,29	3,08	5,01
Assistenza QuAS	340,00	340,00											100,33
Assistenza sanitaria integrativa EST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,74	29,46	26,73	24,53	23,19	24,91	21,91	20,63	20,63	19,86	19,59	18,43	29,81
COSTO ANNUO	41.741,58	38.790,93	34.990,88		30.402,57	28.723,96	28.723,96	27.063,60 2	27.063,60		25.666,86	24.170,87 3	39.107,16
COSTO ORARIO	26,15	24,31	21,92	20,14	19,05	18,00	18,00	16,96	16,96	16,30	16,08	15,14	24,50
INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,00	0,93	0,84	0,77	0,73	0,69	69'0	0,65	0,65	0,63	0,62	0,58	0,94
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,28	0,26	0,23	0,21	0,20	0,19	0,19	0,18	0,18	0,17	0,17	0,16	0,26
TOTALE COSTO ORARIO	27,43	25,50	22,99	21,12	19,98	18,88	18,88	17,79	17,79	17,10	16,87	15,88	25,70
TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,76	25,80	23,27	21,38	20,22	19,11	19,11	18,01	18,01	17,31	17,06	16,07	26,01
TOTALE COSTO ORARIO (3)	27,00	25,10	22,61	20,76	19,64	18,55	18,55	17,47	17,47	16,78	16,55	15,57	25,25
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	27,22	25,29	22,79	20,93	19,79	18,69	18,69	17,60	17,60	16,90	16,67	15,69	25,45
COCKET IN CITIZEN				-	And bearing to 1 and	4			<u> </u>	,	of a Tomor and the Anna of the desire to the state of the	00	7 7 7
ONAMIO DI LAVORO			r) Da corristo Orrismondor	(ii) Da considerate soto per Luipertueritticile abbiario prestato servizio corrispondoro a partiro dal 1º gonnaio 2009 o fino al 31 dicombro 2009	i i uiperiueiii.	One abbigailt	presidio se 31 dicombro	VIZIO COITUIN	aliyo ilaliya	i Ign onoli	gennan zooa	al so glugilo	2007 E Ud
Ore teoricne (40 ore x 52,2 settimane)		5002	enuspoude	e a barme na	i germano	one e IIIIo al	s i dicellible	. zona.	•				
Ore non lavorate per: Ferie (26 giorni)	173		2) Ai sensi d	ella legge 26(	3/2005, gualo	a si sia sfora	to il tetto de	lla spesa san	itaria nella r	edione. scat	(2) Ai sensi della leage 266/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione, scatta l'aumento dell'aliguota IRAP.	dell'aliquota	RAP.
Festività soppresse (1 giorno)	7	<u> </u>		)				-			4	-	
Permessi retribuiti	112		3)Per i lavor	atori a cui vie	ne applicata	a legge 296/	2006 e succe	ssive modific	azioni e per	il periodo e	(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.	vute.	
Festività (12 giorni)	80												
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100												
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	13												
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	7											/	4
Totale ore mediamente non lavorate	492												
Ore mediamente lavorate		1296										Þ	

Piacenza											Ш	LUGLIO 2008	2008
Livelli	Φ	OB B	-	7	က	4A	48	5A	5B	S9	9	7	Media
Paga base Contingenza Anzianitá (due scatti) Indonnità di funzione	1.342,51 542,70 81,60	1.207,74 537,59 78,50	1.089,44 536,71 75,40	954,67 531,59 72,30	873,47 528,26 69,72	797,75 524,94 66,10	797,75 524,94 66,10	718,08 522,37 65,08	718,08 522,37 65,08	672,11 520,64 62,50	655,34 520,51 61,98	583,42 518,45 60,94	1.104,16 673,53 87,28
Indennità speciale (1) Ouda speciale (1)	19,42		16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,62
and provinciale 3° Ememoria Lordo mensile	2.046.23	1.898.25	1.718.05	0,46	1.487.95	1.403.38	1.403.38	1.320.12	1.320.12	0,48	0,48	1,71	0,34
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	28.608,38		1 1			19.618,14 19.618,14 18.452,50	9.618,14					1 1	26.581,31
Oneri previd. e ass.vi	8 797 08	8 160 02	7 386 06	6 772 47	6 395 A8	8.032 5.8	6 037 58	5 674 14	5 674 14	5 448 94	5 373 95	5.056.28	8 173 75
inps (2,1%)	686,60	636,88	576,47	528,58	499,16	470,84	470,84	442,86	442,86	425,28	419,43	394,64	637,95
TOTALE ONER! PREVID.LI E ASS.VI	9.483,68	8.796,90	7.962,53	7.301,05	6.894,64	6.503,42	6.503,42	6.117,00	6.117,00	5.874,22	5.793,38	5.450,92	8.811,70
Trattamento fine rapporto	2.101,88	7	1.764.57	1.616,76	1.525,95	1.440,23	1.440,23	1,353,88	1.353,88	1.302,24	1.284,17	1.207,65	1.952,44
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	439,63	4	369,08	338,16	319,17	301,24	301,24	283,18	283,18	272,38	268,60	252,59	408,37
Contribute EB1	52,78 5,78	48,86 4,86	45,50	85,14 87,18	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	08,08 80,68	49,79 4 98
Assistenza QuAS	340.00	340,00	e F		2010	-	5	<u>-</u>	<u>-</u>	5	Ş.	2	98.77
Assistenza sanitaria integrativa EST		: - : :	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,21	28,93							20,11	19,34			28,99
COSTO ANNUO	41.062,84	38.112,19	34.312,13	31.470,00	-	28.045,23		26.384,86	26.384,86		24.997,67	23.526,17	38.054,81
COSTO ORARIO	25,73		21,50	19,72	18,62	17,57	17,57	16,53	16,53	15,88	15,66	14,74	23,84
INCIDENZA IRAP (3,9%)	0,99		0,82	92'0	0,71	29'0	29'0	69'0	69'0	0,61	09'0	25'0	0,91
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,27	0,25	0,23	0,21	0,20	0,18	0,18	0,17	0,17	0,17	0,17	0,16	0,25
TOTALE COSTO ORARIO	26,99		22,55	20,69	19,53	18,42	18,42	17,33	17,33	16,66	16,43	15,47	25,01
TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,31	25,35	22,83	20,93	19,77	18,65	18,65	17,55	17,55	16,86	16,62	15,65	25,31
TOTALE COSTO ORARIO (3)	26,57		22,18	20,33	19,19	18,09	18,09	17,01	17,01	16,34	16,12	15,16	24,57
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	26,79	24,85	22,35	20,49	19,33	18,23	18,23	17,14	17,14	16,47	16,23	15,26	24,76
ORARIO DI LAVORO		Ī	(1) Da considerare solo per i dipendenti che abbiano prestato servizio continuativo nel periodo dal 1º gennaio 2006 al 30 giugno 2007 e da	erare solo pe	r i dipendenti	che abbiand	prestato se	ryizio contin	uativo nel pe	riodo dal 1°.	gennajo 2006	al 30 giugno	.2007 e da
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)		2088	corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009.	a partire dal	1° gennaio	2008 e fino al	31 dicembre	2009.			<b>.</b>	<b>3</b>	
Ore non lavorate per:									1				
Ferie (26 giorni)	173		(2) Ai sensi della legge 266/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione, scatta l'aumento dell'aliquota IRAP.	illa legge 266	/2005, qualor	a sisia sfora	ato il tetto de	lla spesa sar	iitaria nella	egione, scal	ta l'aumento	dell'aliquota	IRAP.
Festività soppresse (1 giorno)	7 412		(3)Par i Javoratori a cui viene anolicata la lenne 296/2006 e sucressive modificazioni e nari i neriodo e le cuantità dourte	fori a citi via	ne annlinata	/967 appel e	2008 e succe	seive modifi	en e inoizea	il meriodo e	le disentità d	allite	
Festività (12 giorni)	8					7							
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100									<b>\</b>	4		
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	13												
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	<b>~</b> 607										$\bigcup$		
Totale of e mediamente non lavorate Ore mediamente lavorate	492	1596									)		
													•

Pordenone												LUGLIO 2008	2008
Livelli	QA	QB	-	7	က	4₽	4B	5A	5B	89	စ	7	Media
Paga base Contingenza	1.342,51 542,70 81,60	<u>(i</u> a)	1.089,44 536,71 75,40	954,67 531,59 72,30	873,47 528,26	797,75 524,94 86.10	797,75 524,94 66,10	718,08 522,37 65,08	718,08 522,37 65,08	672,11 520,64 62,50	655,34 520,51 61,08	583,42 518,45	1.117,72 679,02 88,11
Anzianina (due scatu) Indennità di funzione	00,00		<b>1</b> .0.	12,30	03,12	2	o o	00,00	90,00	00,20	pe-1-0	46,00 4	18,00
Indennità speciale (1)	19,42		16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,81
Quota provinciale	56,81	56,81	56,81	56,81	56,81	56,81	56,81	56,81	56,81	56,81	56,81	56,81	73,15
Premio presenza Lordo mensile	18,13	100	18,13 1,792,99	18,13 1,650,00	18,13 <b>1.562,89</b>	18,13 1. <b>478,32</b>	18,13 <b>1.478.32</b>	18,13 <b>1,395,0</b> 6	18,13 1,395,06	18,13 <b>1.341.85</b>	18,13 1,324,43	18,13 <b>1.249.4</b> 1	23,34 <b>2,018,15</b>
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	29.657,54	27.585,82		1 1	1 1					1 1		1	28.216,41
Oneri previd. e ass.vi	410	) 407 6	7-00-67	7 000 10	710 00	20 20 10	25.0	5 00e 7e	E 006 76	760 40	03 700	E 074 EA	0 276 54
IIIps (25,1 3/6)	711.78	662 D8	80.1.0 80.1.0 80.1.6 81.0.1	553.10	524 34	496.02	0.333, 18 496 ft2	468.04	2.990,70 468.04	450.30	444 45	419.24	677 19
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	9.831,47	9.144.70	8.310,32	7.646,71	7.242.43	6.851.21	6.851,21	6.464.80	6.464,80	6.219,79	6.138,95	5.790,78	9.353,74
Trattamento fine rapporto	2.179,59	2.026,13	1.842,29	1.694,00	1.603,66	1.517,94	1.517,94	1.431,60	1.431,60	1.379,46	1.361,39	1.283,59	2.073,38
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	455,88	423,78	385,33	354,32	335,42	317,49	317,49	299,43	299,43	288,53	284,75	268,47	433,67
Contributo EBT	52,78	48,86	45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	50,32
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28		4,55	4,16	3,92	3,71	3,71	3,47	3,47	3,35	3,29	3,08	5,03
Assistenza QuAS	340,00	340,00	0	0		1,000	000	000	000	000	0	000	102,20
Assistenza sanitaria integrativa EST	70.00	000	120,00	120,00	120,00	120,00	720,00	120,00	120,00	120,00	120,00 50,00	120,00	118,44
COSTO ANNITO	12 554 94	30,00	- 1	- 1		A 10	- 1	- 1	- 1		- 1		30,73
COSTO ORARIO	26.66				19.56		18.51			1	16.59		25.30
INCIDENZA IRAP (3.9%)	1,02	'	0.86	0.79	0,75	0.71	07	0.67	0.67	0.64	0.64	09'0	0.97
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,28	0,26	0,24	0,22	0,21	0,20	0,20	0,18	0,18	0,18	0,18	0,17	0,27
TOTALE COSTO ORARIO	27,96	26,02	23,53	21,66	20,52	19,42	19,42	18,32	18,32	17,63	17,41	16,42	26,54
TOTALE COSTO ORARIO (2)	28,29		23,81	21,91	20,76	19,64	19,64	18,54	18,54	17,84	17,61	16,61	26,85
TOTALE COSTO ORARIO (3)	27,54		23,14	21,30	20,16	19,07	19,07	17,99	17,99	17,31	17,07	16,11	26,08
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	27,76	25,82	23,32	21,47	20,31	19,22	19,22	18,13	18,13	17,43	17,20	16,22	26,28
ORARIO DI LAVORO			1) Da conside	erare solo pe	r i dinendenti	che abbiano	o prestato se	rvizio contini	lativo nel ne	riodo dal 1º o	(1) Da considerare solo per i dinendenti che abbiano prestato servizio continuativo nel neriodo dal 1º gennaio 2006 al 30 giunno 2007. e da	al 30 giugno	2007 e da
Ore teoriche (40 ore x 52.2 settimane)		2088	corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009	a partire dal	1° gennaio 2	008 e fino al	31 dicembre	2009.					
Ore non lavorate per:									,	7			
Ferie (26 giorni)	173		2) Ai sensi de	ella legge 266	/2005, qualor	a sisia sfora	ato il tetto de	lla spesa sar	itaria nella r	egione, scat	(2) Ai sensi della legge 266/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione, scatta l'aumento dell'aliquota IRAP	dell'aliquota	IRAP.
Festività soppresse (1 giorno)	112		3)Per i Javora	itori a cui viei	ne apolicata l	a leade 296/	ance e socce	ssive modifie	azioni e per	il periodo e	(3)Per i lavoratori a cui viene apolicata la lenne 296/2006 e successive modificazioni è per il periodo e le quantità dovute.	vute.	
Festività (12 giorni)	80	-				7						V (	
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100										) `		
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)												//	
Formazione, permessi K.L.S.(L.626/94) (1 giorno) Totale ore mediamente non lavorate	492											/	-
Ore mediamente lavorate	!	1596											
													\ \ !

Ravenna											Ш	LUGLIO 2008	2008
Livelli	Φ	8 B	-	8	က	44	4B	5A	5B	es S	မ	<b>-</b> -	Media
Paga base	1.342,51	1.207,74	1.089,44	954,67	873,47	797,75	797,75	718,08	718,08	672,11	655,34	583,42	1.104,83
Contingenza	542,70	537,59	536,71	531,59	528,26	524,94	524,94	522,37	522,37	520,64	520,51	518,45	673,81
Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,10	66,10	65,08	65,08	62,50	61,98	60,94	87,32
Indennità speciale (1)	19,42	19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,63
Quota provinciale				, ,				Ca		7	7 7	c G	7
S Elemento Premio di produttività	6.78	6.78	6.78	6.78	6.78	6.78	6.78	6.78	6.78	6.78	6.78	6.78	8.67
Lordo mensile	2.053,01	1.905,03	1.724,83	1.583,85	1.494,73	1.410,16	1,410,16	1.327,72	1.326,90	1.275,39	1,257,97		1.911,87
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA		26.618,06			20.879,70 1				18.533,90		17.574,74 1		26.711,59
Oneri previd. e ass.vi	00 202 0	0.460.00	30 80c 7	8 770 11	8 305 40	8,027,69	6 030 60	5 877 87	5 674 44	A64 20	6 270 20	5.064.40	0 707
Inps (23,13/0)	0.7.97.00 686.60	638.88	576.47	529.14	799, <del>1</del> 0	470.84	470.84	77.70	44.2%	7.454.20 7.75.60	719.20	305.02	638.58
TOTAL F ONERI PREVIDILI E ASS.VI	9.483.68	8.796.90	7.962.53	7.308.24	6.894.64	6.503.42	6.503.42	6.120.81	6.117.00	5.879.89	5.799.04	5.456.21	8.820.41
Trattamento fine rapporto	2.101.88	1 948 42	1.764.57	1.618.37	1 525 95	1 440 23	1.440.23	1 354 73	1 353 88	1 303 50	1 285 44	1 208 83	1 954 37
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	439,63	407,53	369,08	338,50	319,17	301,24	301,24	283,35	283,18	272,64	268,86	252,84	408,78
Contributo EBT	52,78	48,86	45,60	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	49,82
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28	4,89	4,55	4,16	3,92	3,71	3,71	3,47	3,47	3,35	3,29	3,08	4,98
Assistenza QuAS	340,00	340,00		/									98,94
Assistenza sanitaria integrativa EST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,21	28,93	26,20	24,03	22,66	21,39	21,39	20,12	20,11	19,36	19,09	17,95	29,02
Contributo di solidarietà (L. 135/97 art.2 c.3)			8,14	8,14	8,14		8,14						10,40
COSTO ANNUO		- 1		- 1	W. I		- 1	- 1	- 1	- 1	- 1		38.206,75
COSTO ORARIO	25,78	23,94	21,55	19,79	18,68	17,63	17,63	16,60	16,59	15,95	15,73	14,81	23,94
INCIDENZA IRAP (3,9%)	0,99	0,92	0,83	92'0	0,72	0.68	89'0	0,64	0,64	0,61	09'0	0,57	0,92
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,27	0,25	0,23	0,21	0,20	0,19	0,19	0,18	0,18	0,17	0,17	0,16	0,25
TOTALE COSTO ORARIO	27,04	25,11	22,61	20,76	19,60	18,50	18,50	17,42	17,41	16,73	16,50	15,54	25,11
TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,36	25,41	22,88	21,00	19,83	18,71	18,71	17,62	17,61	16,93	16,70	15,72	25,41
TOTALE COSTO ORARIO (3)	26,62	24,72	22,23	20,40	19,25	18,17	18,17	17,10	17,07	16,42	16,19	15,23	24,67
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	26,84	24,91	22,40	20,56	19,39	18,29	18,29	17,21	17,20	16,54	16,30	15,35	24,86
ORARIO DI LAVORO			I) Da conside	erare solo per	i dipendenti	che abbiano	prestato se	rvizio contin	lativo nel pe	riodo dal 1° c	(1) Da considerare solo per i dipendenti che abbiano prestato servizio continuativo nel periodo dal 1º gennaio 2006 al 30 giugno 2007 e da	al 30 aiuano	2007 e da
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)		2088 c	orrispondere	corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009	1° gennaio 2	008 e fino al	31 dicembre	2009.	1		1	1	
Ore non lavorate per:	į									· _			
Ferie (26 giorni)	173	<u>u</u>	2) Ai sensi de	illa legge 266,	/2005, qualor	a sisia sfora	ato il tetto de	lla spesa sar	itaria nella r	egione, scat	(2) Ai sensi della legge 266/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione, scatta l'aumento dell'aliquota IRAP	dell'aliquota	IRAP.
Festività soppresse (1 giorno)	7 7	ε	organ i Langua		- toil age	1000 Jours		ijipom onima		Visite II	41400000	4	
Fermess Fermould	<u> </u>	<u></u>	yrei i lavoia	ion a cui viei	re applicata	a legge 2307	onne a enco	NIIDOIII PAISS	19710111 e bei	a Concellad II	ione i lavoratori a cui vierre applicata la regue zoozzoo e successive mounicazioni e per ii periodo e le daamia dovuce.	Anie.	
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	9 2										( \ \		
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	13											~	
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	7										)		
l otale ore mediamente non lavorate Ore mediamente lavorate	492	1596											
												/	

Rieti												LUGLIO 2008	2008
Livelli	Φ	QB	-	2	т	4 <b>A</b>	48	5A	5B	S9	ဖ	7	Media
Paga base	1.342,51	1,207,74	1.089,44	954,67	873,47	797,75	797,75	718,08	718,08	672,11	655,34	583,42	1.108,86
Contingenza	542,70	ις)	536,71	531,59	528,26	524,94	524,94	522,37	522,37	520,64	520,51	518,45	675,43
Anzianità (due scatti) Indennità di funzione	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,10	66,10	65,08	65,08	62,50	61,98	60,94	87,57 17.60
Indennità coeciale (1)	10,00		16.50	18.50	18.50	17.50	11 50	11 50	17.50	11.66	11 66	11	2, 2, 2, 2, 8, 8, 8, 8
Quota provinciale	24.79		24.79	24.79	24.79	24.79	24.79	24.79	24.79	24.79	24.79	24.79	31.76
Lordo mensile	2.071,02	6.	1.742,84	1.599,85	1.512,74	1.428,17	1.428,17	1.344,91	1.344,91	1.291,70	1.274.28	1.199,26	1.939,90
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	28.955,44	26.883,72	24.366,76					18.799,56		18.060,48	17.816,60	16.766,32	27.121,28
Oneri previd. e ass.vi Inns (29,75%)	8 903 80	8 266 74	7 792 78	6.877.21	6 502 20	6 139 30	6 139 30	5 780 86	5 780 86	5 553 60	5 478 60	5 155 64	8 339 80
Inail (2,4%)	694,93		584.80	536,76	507,49	479,16	479,16	451,19	451,19	433.45	427,60	402,39	650,91
TOTALE ONER! PREVID.L! E ASS.VI	9.598,73	œί	8.077,58	7.413,97	7.009,69	6.618,46	6.618,46	6.232,05	6.232,05	5.987,05	5.906,20	5.558,03	8.990,71
Trattamento fine rapporto	2.127,59	-	1.790,28	1,641,99	1.551,66	1.465,93	1,465,93	1.379,59	1.379,59	1.327,45	1.309,38	1.231,59	1.992,38
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	445,00	4	374,45	343,44	324,54	306,61	306,61	288,55	288,55	277,65	273,87	257,60	416,72
Contributo EBT	52,78	74	45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	49,98
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28		4,55	4,16	3.92	3,71	3,71	3,47	3,47	3,35	3,29	3,08	5,00
Assistenza QuAS	340,00	340,00											96'66
Assistenza sanitaria integrativa EST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,59		26,59	24,38	/ I							_ I	29,58
COSTO ANNUO	41.556,41	38.6	34.805,71	31.954,42	30.217,41	28.538,78	28.538,78	26.878,43	26.878,43	25.829,15		23.985,71	38.824,05
COSTO ORARIO	26,04		21,81	20,02	18,93	17,88	17,88	16,84	16,84	16,18	15,97	15,03	24,33
INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,00		0,84	0,77	0,73	69'0	69'0	0,65	0,65	0,62	0,61	0,58	0,93
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,28		0,23	0,21	0,20	0,19	0,19	0,18	0,18	0,17	0,17	0,16	0,26
TOTALE COSTO ORARIO	27,32		22,88	21,00	19,86	18,76	18,76	17,67	17,67	16,97	16,75	15,77	25,52
TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,63		23,15	21,24	20,09	18,98	18,98	17,87	17,87	17, 17	16,95	15,95	25,81
TOTALE COSTO ORARIO (3)	26,89		22,50	20,64	19,50	18,42	18,42	17,34	17,34	16,65	16,44	15,46	25,07
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	27,11	25,17	22,68	20,80	19,66	18,56	18,56	17,46	17,46	16,78	16,56	15,57	25,26
ORARIO DI I AVORO			(1) Da consid	(1) Da considerare solo ner i dipendenti che abbiano prestato servizio continuativo nel beriodo dal 1º nennaio 2006 al 30 niuono 2007 e da	r i dipendent	che abbian	o prestato se	vizio confin	ativo nel pe	riodo dal 1º r	Jennaio 2006	s at 30 minone	2007 e da
On thorish (40 on v. E.) 2 rattiment)		0000	corrisponder	corrispondere a partire dal 1º depnaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009	1 1º dennaio	008 a fino a	31 dicembre	2009				,	
Ore root layorate per:					5				)				
Ferie (26 giorni)	173		(2) Ai sensi d	2) Ai sensi della legge 266/2005, gualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione, scatta l'aumento dell'aliguota IRAP	3/2005, qualo	ra si sia sfor	ato il tetto de	lla spesa sar	itaria nella r	edione. scat	ta l'aumento	dell'aliquota	IRAP.
Fortività controres (1 giorge)				9							4		:
Permessi retribuiti	112		(3)Per i lavora	(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.	ne applicata	la legge 296/	2006 e succe	issive modifi	cazioni e per	il periodo e l	le quantità d	ovute.	
Festività (12 giorni)	8										(		
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100										)	, /	
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)												\ 	
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)													
Lotale of emediamente non lavorate	492	1506										7	
		252											\\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\

Roma											Ш	LUGLIO 2008	2008
Livelli	ΦΦ	QB	-	2	3	44	48	5A	5B	S9	9	7	Media
Paga base	1.342,51	1.207.74	1.089,44	954,67	873,47	797,75	797,75	718,08	718,08	672,11	655,34	583,42	1.116,65
Contingenza	542,70	ų)	536,71	531,59	528,26	524,94	524,94	522,37	522,37	520,64	520,51	518,45	678,58
Anzianità (due scatti) Indennità di funzione	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,10	66, 10	65,08	65,08	62,50	61,98	60,94	88,04 17,95
Indennità speciale (1)	19 42		16.50	16.50	16.50	14.59	14.59	14.59	14.59	1166	1166	11.66	08.90
Onota provinciale	38.23		38.22	38.22	38.22	38.22	38.22	38.00	38.22	38 22	38.22	38.22	49.18
Premio presenza	15.04	15,04	15,04	15.04	15,04	15,04	15.04	15,04	15.04	15.04	15.04	15.04	19,35
3° Elemento	6,34		5,11	8,21	4,11	4,37	4.37	90'9	4 24	6.58	6,58	7,44	7,83
Premio di produttività	12,50		12,50	12,50	12,50	12,50	12,50	12,50	12,50	12,50	12,50	12,50	16,09
Lordo mensile	2.118,33	- 1		- 1						- 1			2.012,46
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	29.592,78	27.521,06	24.986,88	23.028,42 2	21.751,48	20.574,96	20.574,96	19.432,98	19.407,50	18.701,18	18.457,30	17.419,06	28.104,71
Oneri previd. e ass.vi	0.053.65	8 4 1 8 R.O	7 637 34	7 035 11	6 6.42 46	8 280 68	R 280 68	5 020 52	5 021 68	5 704 40	5 620 4G	5 310 24	8 587 84
inps (20,10,0) Inail (2.4%)	706.63	656.91	596.09	549.08	518 44	490.20	490.20	462 79	462 18	445 23	439.38	414 46	669.88
TOTALE ONER! PREVID.LI E ASS.VI	9.760,28	9.073,51	8.233,43	7.584,19	7.160,90	6.770,88	6.770,88	6.392,31	6.383,86	6.149,72	6.068,87	5.724,70	9.252,73
Trattamento fine rapporto	2.163,68	2.010,22	1.825,10	1.680,03	1.585,44	1.499,99	1.499,99	1.415,40	1.413,51	1.363,80	1.345,73	1.268,83	2.050,82
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	452,55	ব	381,74	351,39	331,61	313,74	313,74	296,04	295,65	285,25	281,47	265,39	428,95
Contributo EBT	52,78		45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	50,28
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28	4,89	4,55	4,16	3,92	3,71	3,71	3,47	3,47	3,35	3,29	3,08	5,03
Assistenza QuAS	340,00		6	2000	000	000	000	000	000	000	000	000	101,93
Assistenza sanitaria integrativa ES			27,00	24,00	120,00	20,00	20,00	24,00	20,00	20,00	120,00	120,00	10,44
Previdenza complementale (z0% di 0,55%) Contributo di solidarietà (1,135/97 art 2 c.3)	32, 13 15,00	15.00	15.00	15.00	15,04	15.00	15.00	15,00	15.00	15.00	15,00	15.00	5,00 6,00 6,00
COSTO ANNUO	42.414.48	39.463.85	1		w /	1			1				40.162.64
COSTO ORARIO	26,58	24,73	l	20,58	19,44	18,39	ı	17,38	l		ı	15,58	25,16
INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,02	0,95	0,86	6,79	0,75	17.0	0,71	29'0	29'0	0,64	0,63	09'0	76,0
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,28		0,24	0,22	0,21	0,20	0.20	0,18	0,18	0,18	0,17	0,17	0,27
TOTALE COSTO ORARIO	27,88		23,43	21,59	20,40	19,30	19,30	18,23	18,20	17.54	17,31	16,35	26,40
TOTALE COSTO ORARIO (2)	28,21		23,71	21,84	20,64	19,52	19,52	18,45	18,42	17,75	17,53	16,54	26,71
TOTALE COSTO ORARIO (3)	27,46		23,04	21,22	20,04	18,95	18,95	17,90	17,87	17,22	16,99	16,04	25,94
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	27,68	25,74	23,22	21,38	20,19	19,09	19,09	18,03	18,00	17,34	17,12	16,15	26,14
			:	•	:	:	,	5	<i>\</i>				
OKARIO DI LAVORO Ore teoriche (40 ore x 52 2 settimane)		2088	1) Da considi orrispondere	(1) Da considerare solo per il dipendenti che abbiano prestato servizio continuativo nei periodo dai 1º gennaio 2006 al 30 giugno 2007 e da corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009.	' i dipendenti 1º gennaio 2	i che abbiano 2008 e fino al	o prestato se I 31 dicembre	rvizio contin 2009.	uativo nel pe	riodo dal 1º c	gennaio 2006	al 30 giugno	2007 e da
Ore non lavorate per:					9								
Ferie (26 giorni)	173		2) Aisensid	2) Ai sensi della legge 266/2005, gualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione.	/2005, qualor	ra si sia sfor	ato il tetto de	lla spesa sar	nitaria nella r		ta l'aumento	scatta l'aumento dell'aliquota IRAP	IRAP.
Festività soppresse (1 giorno)		•	-	)	-			_				-	
Permessi retribuiti	112	<u></u>	3)Per i lavora	(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.	ne applicata l	la legge 296/	2006 e succe	ssive modifi	cazioni e per	il periodo e I	le quantità de	ovute.	
Festività (12 giorni)	80									/	<b>/</b>		
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100												
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	<u>ह</u> ।											,	
Formazione, permessi K.L.S.(L.626/94) (1 glorno) Totale ore mediamente non lavorate	492												
Ore mediamente lavorate		1596										~	"
													\

Salerno											Ш	LUGLIO 2008	2008
Livelli	Φ	g B	-	7	က	4	4B	5A	9B	S9	ဖ	7	Media
Paga base Contingenza	1.342,51	1.207,74	1.089,44	954,67 531,59	873,47 528.26	797,75	797,75 524.94	718,08 522,37	718,08 522,37	672,11 520,64	655,34 520,51	583,42 518.45	1.108,73
Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,10	66,10	65,08	65,08	62,50	61,98	60,94	87,56
Indennita di Tunzione Indennità speciale (1)	19,42	35,00 19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,68
Quota provinciale	23,76	23,76	23,76	23,76	23,76	23,76	23,76	23,76	23,76	23,76	23,76	23,76	30,43
Lordo mensile	2.069,99			- 1						- 1			1.938,38
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	28.941,02	26,869,30	24.352,34	22.350,48	21.130,94 1	19.950,78	19.950,78	18.785,14 1	18.785,14	18.046,06	17.802,18 1	16.751,90 2	27.099,92
Oller plevia. e ass.vi Inps (29,75%)	8.899,36	8.262,31	7,488,34	6.872,77	6.497,76	6.134,86	6.134,86	5.776,43	5.776,43	5.549,16	5.474,17	5.151,21	8.333,22
Inail (2,4%)	694,58	644,86	584,46	536,41		478,82	478,82	450,84	450,84	433,11	427,25	402,05	650,40
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	9.593,94	8.907,17	8.072,80	7.409,18	ı	6.613,68	6.613,68	6.227,27	6.227,27	5.982,27	5.901,42		8.983,62
Trattamento fine rapporto	2.126,52	1.973,06	1.789,21	1.640,92	1.550,59	1.464,87	1.464,87	1.378,52	1.378,52	1.326,38	1.308,32	1.230,52	1.990,80
Kivalutazione I.F.K. (3,485981%)	444,/8	412,68	3/4,23	843,21	324,32	306,39	306,39	288,33	288,33	277,42	273,65	757,37	416,39
Contribute EB   Contribute ED T	52,70	00,04	45,50	00, 14 00, 14	3,20	ا ، رد 72 د	37,10	ر ا در ا در	24,72	04.00 74.00	32,90	00,00	4 2 2 2 5
Assistenza QuAS	340.00	340.00	ĵ,	r T	76.5	- 5	- 5	ř.	<u>.</u>	5	87.0	00.	26'66 66'66
Assistenza sanitaria integrativa EST		-	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,58	29,30		- 1	K 1	21,75	21,75	- 1	- 1	- 1	- 1	- 1	29,57
COSTO ANNUO	41.535,90	- 1	- 1	- 1	- 1	28.518,28 28.	518,28	- 1	- 1	- 1	25.461,19 2		38.793,62
COSTO ORARIO	26,03		21,80	20,01	18,92	17,87	17,87	16,83	16,83	16,17	15,95	15,02	24,31
INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,00	86'0	0,84	22'0	0,73	69'0	690	0,65	0,65	0,62	0,61	0,58	0,93
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,28		0,23	0,21	0,20	0,19	0,19	0,18	0,18	0,17	0,17	0,16	0,26
TOTALE COSTO ORARIO	27,31	25,37	22,87	20,99	19,85	18,75	18,75	17,66	17,66	16,96	16,73	15,76	25,50
TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,62	25,66	23,14	21,23	20,08	18,97	18,97	17,86	17,86	17,16	16,93	15,94	25,80
TOTALE COSTO ORARIO (3)	26,74	24,82	22,35	20,48	19,35	18,27	18,27	17,19	17,19	16,50	16,27	15,31	24,87
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	26,92	24,98	22,49	20,61	19,47	18,37	18,37	17,28	17,28	16,59	16,36	15,38	25,02
ORARIO DI LAVORO			1) Da conside	erare solo per	' i dipendenti	che abbianc	prestato se	vizio continu	lativo nel pe	riodo dal 1º c	(1) Da considerare solo per i dipendenti che abbiano prestato servizio continuativo nel periodo dal 1º gennaio 2006 al 30 giugno 2007 e da	al 30 giugno	2007 e da
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)		2088	crrispondere	corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009	1° gennaio 2	008 e fino al	31 dicembre	2009.				)	
Ore non lavorate per:									)	1			
Ferie (26 giorni)	173	<u> </u>	2) Ai sensi de	illa legge 266	/2005, qualor	a si sia stora	ito il tetto de	lla spesa san	itaria nella r	egione, scati	(2) Ai sensi della legge 266/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione, 'scatta l'aumento dell'aliquota IRAP	dell'aliquota l	RAP.
Festività soppresse (1 giorno)	7									<b>&gt;</b>	4		
Permessi retribuiti	112	<u> </u>	3)Per i lavora	toria cuivier	ne applicata l	a legge 296/3	3006 e succe	ssive modific	azioni e per	il periodo e l	(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.	vute.	
Festività (12 giorni)   Malattia   gravidana a infortunio (45 giorni)	S 5											_	
Assembles sindacali nermessi (2 giorni)	13										)		
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	2 ~											//	
Totale ore mediamente non lavorate	492												7
Ore mediamente lavorate		1596										,	\\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \

Savona												LUGLIO 2008	2008
Livelli	O.A	QB	-	7	က	44	4B	5A	<b>8</b> 8	S9	ဖ	7	Media
Paga base	1.342,51	1,207,74	1.089,44	954,67	873,47	797,75	797,75	718,08	718,08	672,11	655,34	583,42	1,106,18
Contingenza	542,70	537,59	536,71	531,59	528,26	524,94	524,94	522,37	522,37	520,64	520,51	518,45	674,35
Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,10	66, 10	65,08	65,08	62,50	61,98	60,94	87,40
Indennità di funzione	90,00	55,00											17,48
Indennità speciale (1)	19,42	19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,65
Quota provinciale	12,39	12,39	12,39	12,39	12,39	12,39	12,39	12,39	12,39	12,39	12,39	12,39	15,85
Lordo mensile	2.058,62	1.910,64	1.730,44	1.587,45	1.500,34	1.415,77	1.415,77	1.332,51	1.332,51	1.279,30	1.261,88	1.186,86	1.919,90
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	28.781,84	26.710,12	24.193,16	22.191,30	20.971,76	19.791,60	19.791,60	18.625,96	18.625,96	17.886,88	17.643,00	16.592,72	26.841,34
Oneri previd. e ass.vi		1											
Inps (29,75%)	8.850,42	8.213,36	7.439,40	6.823,82	6.448,82	6.085,92	6.085,92	5.727,48	5.727,48	5.500,22	5.425,22	5.102,26	8.253,71
Inail (2,4%)	92'069	641,04	580,64	532,59	503,32	475,00	475,00	447,02	447,02	429,29	423,43	398,23	644,19
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	9.541,18	8.854,40	8.020,04	7.356,41	6.952,14	6.560,92	6.560,92	6.174,50	6.174,50	5.929,51	5.848,65	5.500,49	8.897,91
Trattamento fine rapporto	2.114,73	1.961,27	777,42	1.629,13	1,538,80	1,453,08	1,453,08	1.366,73	1,366,73	1.314,59	1.296,52	1.218,73	1.971,67
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	442,31	410,22	371,76	340,75	321,85	303,92	303,92	285,86	285,86	274,96	271,18	254,91	412,39
Contributo EBT	52,78	48,86	45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	49,87
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28	4,89	4,55	4,16	3,92	3,71	3,71	3,47	3,47	3,35	3,29	3,08	4,99
Assistenza QuAS	340,00	340,00		\									99,28
Assistenza sanitaria integrativa EST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,40	29,12	26,39	/	22,85	21,58	21,58	20,30	20,30	19,52	19,25	18,10	29,28
COSTO ANNUO	41.309,52	38.358,88	34.558,82	31.707,52	29.970,52	28.291,91	28.291,91	26.631,54	26.631,54	25.582,27	25.234,79	23.738,83	38.425,17
COSTO ORARIO	25,88	24,03	21,65	19,87	18,78	17,73	17,73	16,69	16,69	16,03	15,81	14,87	24,08
INCIDENZA IRAP (3,9%)	0,99	0,92	0,83	0,76	0,72	99'0	0,68	0,64	0,64	0,61	0,61	0,57	0,92
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,27	0,25	0,23	0,21	0,20	0,19	0,19	0,18	0,18	0,17	0,17	0,16	0,26
TOTALE COSTO ORARIO	27,14	25,20	22,71	20,84	19,70	18,60	18,60	17,51	17,51	16,81	16,59	15,60	25,25
TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,47	25,51	22,98	21,09	19,93	18,81	18,81	17,71	17,71	17,01	16,78	15,79	25,55
TOTALE COSTO ORARIO (3)	26,72	24,81	22,34	20,48	19,35	18,27	18,27	17,19	17,19	16,50	16,27	15,29	24,81
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	26,94	25,00	22,50	20,65	19,51	18,41	18,41	17,31	17,31	16,62	16,38	15,41	25,00
													İ

ORARIO DI LAVORO		(1) Da considerare solo per i dipendenti che abbiano prestato servizio continuativo nel periodo dal 1º gennaio 2006 al 30 giugno 2007 o
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)	2088	2088   corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009.
Ore non lavorate per:		4
Ferie (26 giorni)	173	(2) Ai sensi della legge 266/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria hella regione, scatta l'aumento dell'aliquota IRAP.
Festività soppresse (1 giorno)	7	
Permessi retribuiti	112	(3)Per i Iavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.
Festività (12 giorni)	80	
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100	
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	13	
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	7	
Totale ore mediamente non lavorate	492	5
Ore mediamente lavorate	1596	

Siena											Ш	LUGLIO 2008	2008
Livelli	αA	QB	-	7	m	₽	4B	5A	5B	S9	စ	7	Media
Paga base Contingenza Anzianità (due scatti) Indomnità di funzione	1.342,51 542,70 81,60	1.207,74 537,59 78,50 55,00	1.089,44 536,71 75,40	954,67 531,59 72,30	873,47 528,26 69,72	797,75 524,94 66,10	797,75 524,94 66,10	718,08 522,37 65,08	718,08 522,37 65,08	672,11 520,64 62,50	655,34 520,51 61,98	583,42 518,45 60,94	1.104,70 673,75 87,31 17,41
indennità speciale (1) Ondra novinciale	19,42		16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,62
sector provincials 3° Elemento	3,36	3,36	3,36	3,36 1, <b>578,42</b>	3,36	3,36 1, <b>419,13</b>	3,36 1, <b>419,13</b>	5,05	3,36	5,20	5,20	5,94 1.180.41	5,51
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA			١.		Ι.					1			26.683,23
Oneri previd. e ass.vi Inps (29,75%)	8.811,54	8.174,49	7.400,52	6.784,95	6.409,94	6.100,38	6.100,38	5.695,88	5.688,61	5.469,26	5.394,27	5.074,49	8.205,09
Inail (2,4%)	687,73	638,01	577,60	529,56	500,29	476,13	476,13	444,56	443,99	426,87	421,02	396,06	640,40
I DI ALE DIVERI PREVID.LI E ASS.VI	9.499,27	이	1.970.12	10,4,01	0.910,23	0.070.0	0.070,0	0.140,44	0.132,00	5.080.13	5.015,23	0.470,55	0.045,49
I rattamento fine rapporto Rivalutazione T.F.R. (3.485981%)	2.105,30 440,35	1.957,90 408.26	7.768,05 369.80	338.79	319.89	1.450,56 304.65	7.456,36 304.65	1.359,12 284,27	7.357,37	1.307,13 273.40	7.289,07	7.272,04 253.51	1.959,98 409,95
Contributo EBT	52,78		45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	49,81
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28		4,55	4,16	3,92	3,71	3,71	3,47	3,47	3,35	3,29	3,08	4,98
Assistenza QuAS	340,00	340,00				5							98,91
Assistenza sanitaria integrativa EST	6	0	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,20	- 1	- 1	- 1	- 1	-A N	- 1		- 1	- 1	- 1	16,00 23 840 40 3	28 100 80
COSTO ORABIO	25.77			10.75					16.57				23,03
INCIDENZA IRAP (3.9%)	66 0		0 83	0.76	0.72	0.68	0.68	0.64	0.64	0.61	0 80	0.57	0.92
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,27		0,23	0,21	0,20	0,19	0,19	0,18	0,18	0,17	0,17	0,16	0,25
TOTALE COSTO ORARIO	27,03		22,60	20,72	19,59	18,64	18,64	17,41	17,39	16,72	16,49	15,52	25,11
TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,35		22,87	20,96	19,82	18,87	18,87	17,61	17,59	16,92	16,69	15,70	25,41
TOTALE COSTO ORARIO (3)	26,61	24,70	22,22	20,36	19,24	18,31	18,31	17,07	17,05	16,41	16,18	15,21	24,67
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	26,83	24,89	22,39	20,52	19,38	18,45	18,45	17,20	77,18	16,53	16,29	15,33	24,85
ORARIO DI LAVORO			1) Da consid	erare solo pe	r i dipendenti	che abbianc	o Drestafo se	rvizio contin	nativo nel pe	riodo dal 1º o	(1) Da considerare solo per i dipendenti che abbiano prestato servizio continuativo nel periodo dal 1º gennaio 2006 al 30 giugno 2007 e da	al 30 giugno	2007 e da
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)		2088	örrisponder	corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009	1° gennaio	2008 e fino al	31 dicembre	2009.	)			<b>3</b>	
Ore non lavorate per:										V			
Ferie (26 giorni)	173		2) Aisensid	ella legge 266	i/2005, qualor	a si sia sfora	ato il tetto de	lla spesa sar	iitaria nella r	egione, scat	(2) Ai sensi della legge 266/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione, "scatta l'aumento dell'aliquota IRAP.	dell'aliquota	IRAP.
Festività soppresse (1 giorno) Permessi retribuiti	7 112		3)Per i lavora	atori a cui vie	ne applicata	la legge 296/2	2006 e succe	ssive modifi	cazioni e per	il periodo e	(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.	vute.	
Festività (12 giorni)	80											~	
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	<b>€</b> ₹										)		
Assemblee sindacall, permessi (z giorni) Formazione, permessi R.L.S (L.626/94) (1 giorno)	2 ~											/	
Totale ore mediamente non lavorate	492	400											
Ore mediamente lavorate		9861											\ \ >

Siracusa												LUGLIO 2008	2008
Livelli	αA	QB	-	7	က	4₽	48	Ας	2B	S9	စ	7	Media
Paga base Contingenza Anzianità (due scatti)	1.342,51 542,70 81,60	1.207,74 537,59 78,50	1.089,44 536,71 75,40	954,67 531,59 72,30	873,47 528,26 69,72	797,75 524,94 66,10	797,75 524,94 66,10	718,08 522,37 65,08	718,08 522,37 65,08	672,11 520,64 62,50	655,34 520,51 61,98	583,42 518,45 60,94	1.127,52 682,98 88,70
Indennità di funzione	90,00	55,00											18,43
Indennita speciale (1)	19,42	19,47 70,07	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59 48,44	14,59	11,66	11,66	11,66	18,95 74,93
Premio presenza	37,60		37,60	37,60	37,60	37,60	37,60	37,60	37,60	37,60	37,60	37,60	48,69
Lordo mensile	2.173,28	2.014,09	- 1	- 1	- 1	- 1	- 1	- 1	- 1	- 1	- 1	- 1	2.059,59
Opput provide Control Annuor-13.MA+14.MA	30,387,08	28.138,42	25.64T,46	23.484,20	77.159,80 Z	20.8/4,/8	20.8/4,/8	19.633,26	19.633,26	18.840,00	71,08C.8I	17.403,82	28.795,35
Olleri previd. e ass.vi Inps (29.75%)	9 344 03	8.658.71	7 884 75	7 221 39	6 814 14	6 418 99	6 418 99	6 037 23	6 037 23	5 793 30	5 718 31	5 371 97	8 854 88
Inaii (2.4%)	729,29	675.90	615.40	563.62	531.84	500,99	500,99	471.20	471.20	452.16	446.31	419.28	691,11
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	10.073,32	9.334,51	8.500,15	7.785,01	7.345,98	6.919,98	6.919,98	6.508,43	6.508,43	6.245,46	6.164,62	5.791,25	9.545,99
Trattamento fine rapporto	2.233,63	2.068,55	1.884,70	1.724,90	1.626,80	1.533,31	1.533,31	1.441,35	1,441,35	1.385,19	1.367,13	1.283,70	2.116,21
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	467,18	432,66	394,20	360,78	340,26	320,71	320,71	301,47	301,47	289,72	285,95	268,50	442,62
Contributo EBT	52,78	48,86	45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	50,71
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28		4,55	4,16	3,92	3,71	3,71	3,47	3,47	3,35	3,29	3,08	5,07
Assistenza QuAS	340,00	340,00		<b>/</b>									104,69
Assistenza sanitaria integrativa EST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	33,17	30,72			24,16				21,40			19,06	31,42
COSTO ANNUO	43.592,44			33.546,24	-				28.064,10	26.937,75	26.590,31		41.211,51
COSTO ORARIO	27,31	7	22,94	21,02	19,84	18,69	18,69	17,58	17,58	16,88	16,66	15,66	25,82
INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,05		0,88	0,81	0,76	0,72	0,72	29'0	29'0	99'0	0,64	09'0	66'0
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,29		0,24	0,22	0,21	0,20	0,20	0,18	0,18	0,18	0,18	0,17	0,27
TOTALE COSTO ORARIO	28,65		24,06	22,05	20,81	19,61	19,61	18,43	18,43	17,71	17,48	16,43	27,09
TOTALE COSTO ORARIO (2)	28,99		24,36	22,31	21,06	19,84	19,84	18,66	18,66	17,91	17,68	16,62	27,40
TOTALE COSTO ORARIO (3)	28,06		23,53	21,53	20,31	19,11	19,11	17,96	17,96	17,24	17,00	15,97	26,43
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	28,27	26,17	23,68	21,67	20,43	19,23	19,23	18,06	18,06	17,33	17,09	16,06	26,59
ORARIO DI LAVORO			1) Da conside	rare solo pe	r i dinendenti	che abhianc	e nrestato se	rvizio contin	nativo nel ne	eriodo dal 1º	(1) Da considerate solo per i dinendenti che abbiano prestato servizio continuativo nel neriodo dal 1º gennaio 2006 al 30 giunno 2007 e da	sal 30 oiumn	2007 e da
Oro tooriobo (40 oro v 60 0 cottimopo)		8800	corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009	a nartire da	Colemnan of	OOS a find a	31 dicambr	2009					
Ore recording (40 ore x 32,2 settimane)			pippindelling	מ אמו וווב ממו	a delinate	B 0	No contract of the contract of	- 2002	<u>ر</u>				
Ore non lavorate per:	1		A . C. C. C. C.	900 000001 011	3000	0 0 0	400 11 040			o o o o o o o o o o o o o o o o o o o	ON Niconai della laura 2000 2000 di caratta della della della caratta della caratta dell'alianista (On caratta	401101101	0 4 0
rerie (zo giorni)	2 1		ZJAI SEIISI GE	ila legge zoo	zoos, qualor	d si sid siOis	aro III leillo de	ila spesa sa	ाावाचा गर्माव	regione, sca	ud i dumento	ueii aiiquota	L
Festivita soppresse (1 giorno) Permessi refribiliti	112		3)Per i Javora	tori a cui viel	ne applicata l	a leade 296/	2006 e succe	ssive modifi	cazioni e pe	r il periodo e	(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le guantità dovute	ovute.	
Festività (12 giorni)	80				<u>.</u>	7				7			
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100									<b>&gt;</b>	4		
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)											( 		
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)											,	, v (	
Totale ore mediamente non lavorate	492	1									)		
Ore mediamente lavorate		1596										/	

Torino												LUGLIO 2008	2008
Livelli	Ø	QB	-	7	က	4₽	4B	5A	5B	S9	ပ	7	Media
Paga base Contingenza Anzianità (due scatti)	1.342,51 542,70 81,60	1.207,74 537,59 78,50	1.089,44 536,71 75,40	954,67 531,59 72,30	873,47 528,26 69,72	797,75 524,94 66,10	797,75 524,94 66,10	718,08 522,37 65,08	718,08 522,37 65,08	672,11 520,64 62,50	655,34 520,51 61,98	583,42 518,45 60,94	1.121,35 680,48 88,33
Indennità di funzione Indennità speciale (1)	60,00		16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,16 18,86 18,86
Quota provinciale 3° Elemento	86,25 8,67		86,25 6,97	86,25 9,76	86,25 11,66	79,02 5,83	, 9,02 5,83	79,02 7,52	, e 02 5,33	79,02	78,02 7,80 7,80	79,02 7,27	105,29 10,39
Lordo mensile TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	29.937,26	1,993,17	1.811,27		1.585,86		1.488,23		1.404,47	1.353,73	1.336,31		2.042,85
Oneri previd. e ass. vi Inps (29.75%)	9.205.71	8.568.65	7.787.37										8.782.87
Inail (2,4%)	718,49	668,77	607,79	560,69	532,06	499,34	499,34	471,94	471,20	454,29	448,44	423,06	685,49
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	9.924,20	9.237,42	8.395,16	7.744,50	7.349,04	6.897,20	6.897,20	6.518,64	6.508,47	6.274,93	6.194,08	5.843,46	9.468,36
Trattamento fine rapporto Rivalutazione T.F.R. (3.485981%)	2.200,31	2.046,85 428,12	389.29	358 89	1.627,48 340.40	1.528,22 319,64	1.528,22 319,64	1.443,63 301.95	1.441,36 301.47	1.391,78 291.10	1.3/3,/1	1.295,36 270.94	2.098,95 439.01
Contributo EBT	52,78	48,86	45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	50,47
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28	4,89	4,55	4,16	3,92	3,71	3,71	3,47	3,47	3,35	3,29	3,08	5,05
Assistenza QuAS	340,00	340,00	:			-							103,12
Assistenza sanitaria integrativa EST	32.67	07.0%	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
COSTO ANNUO	42.952.71	40,002,08	36, 168, 16		1	A				1	1		40.876.76
COSTO ORARIO	26,91	25,06	22,66	20,91	19,85	18,63	18,63	17,61	17,58	1	16,74	15,80	25,61
INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,03	96'0	0,87	08'0	92'0	0,71	0,71	89'0	29'0	99'0	0,64	0,61	0,98
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,28	0,26	0,24	0,22	0,21	0,20	0,20	0,19	0,18	0,18	0,18	0,17	0,27
TOTALE COSTO ORARIO	28,22	26,28	23,77	21,93	20,82	19,54	19,54	18,48	18,43	17,79	17,56	16,58	26,86
TOTALE COSTO ORARIO (2)	28,57	26,60	24,05	22,20	21,07	19,78	19,78	18,69	18,66	18,01	17,77	16,77	27,19
TOTALE COSTO ORARIO (3)	27,79	25,88	23,39	21,56	20,46	19,20	19,20	18,15	18,10	17,47	17.24	16,26	26,41
I U I ALE CUSTO URARIO (2) (3)	70,87	20,02	72,5/	71,74	Z0,b3	19,34	18,54	12,21	18,24	1/'pn	17,36	10,37	<b>7</b> 0,01
ORARIO DI LAVORO		ľ	1) Da consid	erare solo pe	(1) Da considerare solo per i dipendenti che abbiano prestato servizio continuativo nel periodo dal 1º gennaio 2006 al 30 giugno 2007 e da	che abbiano	prestato se	vizio continu	lativo nel pe	riodo dal 1º g	gennaio 2006	al 30 giugno	2007 e da
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)		2088	corrisponder	e a partire da	corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009.	008 e fino al	31 dicembre	2009.					
Ore non lavorate per:	į		7	200	9000		1 (44.4)		i eller			and the little state of	9
Ferie (26 giorni)	21		zj Al sensi d	ella legge zoo	(4) At sensi della legge zoozuoz, qualora si sia siorato il tetto della spesa safritatra nella regionte, scatta	a si sia siora	en onei ii o	ia spesa san	iana nena n	gione, scat	ia i aumento	ueil allquota	FAF.
Festivita soppresse (1 giorno) Permessi refribulti	112		3)Per i lavora	atori a cui vie	(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.	a legge 296/2	:006 e succe	ssive modific	azioni e per	il periodo e l	le quantità do	yvute.	
Festività (12 giorni)	80												
Maiattia, gravidanza, infortunio (15 giorni) Assemblee sindacali mermessi (2 giorni)	100 13												
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)													~ /
Totale ore mediamente non lavorate	492	1506											
		200											\ \ \ \

Trento												LUGLIO 2008	2008
Livelli	QA	QB	-	7	က	4₽	4B	5A	2B	S9	9	7	Media
Paga base	1.342,51	1.207,74	1.089,44	954,67	873,47	797,75	797,75	718,08	718,08	672,11	655,34	583,42	1.113,29
Contingenza	542,70	537,59	536,71	531,59	528,26	524,94	524,94	522,37	522,37	520,64	520,51	518,45	677,23
Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,10	66, 10	65,08	65,08	62,50	61,98	60,94	87,84
Indennità di funzione	60,00	55,00											17,80
Indennità speciale (1)	19,42	19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,75
Quota provinciale	35,12	35,12	35,12	35,12	35,12	35,12	35, 12	35,12	35, 12	35,12	35, 12	35,12	45,10
Premio presenza	15,04	15,04	15,04	15,04	15,04	15,04	15,04	15,04	15,04	15,04	15,04	15,04	19,32
3° Elemento	Z			0,85						62'0	0,79	1,99	0,54
Lordo mensile	2.096,39	1.948,41	1.768,21	1.626,07	1.538,11	1.453,54	1.453,54	1.370,28	1.370,28	1.317,86	1.300,44	1.226,62	1.979,86
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	29.310,62 2	7.238,90	24.721,94	22.731,98	21.500,54	20.320,38	20.320,38	19.154,74	19.154,74	18.426,72	18.182,84	17.149,36	27.680,56
Oneri previd. e ass.vi													
Inps (29,75%)	9.013,02	8,375,96	7.602,00	6.990,08	6.611,42	6.248,52	6.248,52	5.890,08	5.890,08	5.666,22	5.591,22	5.273,43	8.511,78
Inail (2,4%)	703,45	653,73	593,33	545,57	516,01	487,69	487,69	459,71	459,71	442,24	436,39	411,58	664,33
TOTALE ONER! PREVID.LI E ASS.VI	9.716,47	9.029,69	8.195,33	7.535,65	7.127,43	6.736,21	6.736,21	6.349,79	6.349,79	6.108,46	6.027,61	5.685,01	9.176,11
Trattamento fine rapporto	2.153,89	2.000,43	1.816,59	1.669,18	1.577,97	1.492,24	1.492,24	1.405,90	1.405,90	1.354,58	1.336,51	1,259,96	2.033,75
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	450,51	418,41	379,96	349,12	330,05	312,12	312,12	294,06	294,06	283,32	279,54	263,53	425,38
Contributo EBT	52,78	48,86	45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	50,15
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28	4,89	4,55	4,16	3,92	3,71	3,71	3,47	3,47	3,35	3,29	3,08	5,02
Assistenza QuAS	340,00	340,00		/									101,08
Assistenza sanitaria integrativa EST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,99	29,71	26,98	24,79	23,43	22,16	22, 16	20,88	20,88	20,12	19,85	18,71	30,20
COSTO ANNUO	42.061,54	39.110,89	35.310,85		30.722,54	29,043,92	29.043,92	27.383,56	27.383,56	26.350,01	26.002,54	24.530,45	39.620,69
COSTO ORARIO	26,35	24,51	22,12	20,35	19,25	18,20	18,20	17,16	17,16	16,51	16,29	15,37	24,82
INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,01	0,94	0,85	0,78	0,74	02'0	0,70	99'0	99'0	69'0	0,62	65'0	0,95
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,28	0,26	0,23	0,21	0,20	0,19	0,19	0,18	0,18	0,17	0,17	0,16	0,26
TOTALE COSTO ORARIO	27,64	25,71	23,20	21,34	20,19	19,09	19,09	18,00	18,00	17,31	17,08	16,12	26,03
TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,97	26,01	23,48	21,60	20,44	19,32	19,32	18,22	18,22	17,53	17,28	16,31	26,35
TOTALE COSTO ORARIO (3)	27,22	25,30	22,82	20,99	19,84	18,75	18,75	17.67	17.67	16,99	16,77	15,82	25,59
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	27,43	25,50	23,00	21,14	19,99	18,89	18,89	17,80	17,80	17,12	16,89	15,93	25,78
								/ /					

OBABIO DI LAVODO		
ONDARIO DI PARONO		(1) Da considerare solo per i dipendenti che abbiano prestato servizio continuativo nel periodo dal 1º gennaio 2006 al 30 giugno 2007 e da
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)	2088	corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009.
Ore non lavorate per:		
Ferie (26 giorni)	173	(2) Ai sensi della legge 266/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione, scatta l'aumento dell'aliquota IRAP.
Festività soppresse (1 giorno)	7	
Permessi retribuiti	112	(3)Per i Iavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.
Festività (12 giorni)	80	4
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100	<u> </u>
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	13	
Formazione, permessi R.L.S. (L.626/94) (1 giorno)	7	5
Totale ore mediamente non lavorate	492	
Ore mediamente lavorate	1596	

Treviso												LUGLIO 2008	2008
Livelli	g A	QB	-	7	က	<b></b>	4B	5A	2 <u>B</u>	S9	ဖ	7	Media
Paga base	1.342,51		1.089,44	954,67	873,47	797,75	797,75	718,08	718,08	672,11	655,34	583,42	1.110,74
Contingenza Anzianità (due scatti)	81,60 81,60	78,50	536,71 75,40	531,59 72,30	528,26 69,72	524,94 66,10	524,94 66,10	522,37 65,08	522,37 65,08	520,54 62,50	520,51 61,98	518,45 60,94	87,68 87,68
Indennità di funzione	90,00		9	0.0	6	4		, T	4	0	99	90 77	17,68
Indefinita speciale (T) Quota provinciale	36.15	36.15	36.15	36.15	36.15	36.45 20.43 36.43		36,73 21,53	36.45 36.15	36.15	36.15 36.15	36.15	- 6,7 - 46,36
Lordo mensile	2.082,38	6	1.754,20	1.611,21	1.524,10	1.439,53	1.439,53		1.356,27	1.303,06	1.285,64	1.210,62	1.957,37
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	29.114,48	27.042,76	ΙI	22.523,94		20.124,24	Ι' Ι	ודו		18.219,52	17.975,64	1 1	27.365,77
Oneri previd. e ass.vi Inos (29.75%)	8.952.70	8.315.65	7,541,68	6,926,11	6.551.10	6.188.20	6.188.20	5.829.77	5.829.77	5.602.50	5.527.51	5.204.55	8.414.97
Inail (2,4%)	698,75	649,03	588,62	540,57	511,31	482,98	482,98	455,01	455,01	437.27	431,42	406,21	656,78
TOTALE ONER! PREVID.LI E ASS.VI	9.651,45	8.964,68	8.130,30	7.466,68	7.062,41	6.671,18	6.671,18	6.284,78	6.284,78	6.039,77	5.958,93	5.610,76	9.071,75
Trattamento fine rapporto	2.139,37	<del>-</del>	1.802,06	1,653,77	1.563,44	1.477,72	1 477,72	1.391,37	1.391,37	1.339,23	1.321,16	1.243,37	2.010,46
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	447,47	4	376,92	345,90	327,01	309,08	309,08	291,02	291,02	280 11	276,33	260,06	420,51
Contributo EBT	52,78	7	45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	50,05
Contribute INPS (10% di contribute EBI)	370.00	940,000	4,93	4,15	3,92	3,71	3,71	3,47	3,47	5. 5.	3,29	30,5	
Assistenza sanitaria integrativa EST	90.0	5	120.00	120 00	120.00	120 00	120 00	120 00	120 00	120 00	120 00	120 00	118 44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,77	29,49	26,76	24,56	23,22	21,94	21,94	20,66	20,66	19,89	19,62	18,46	29,86
COSTO ANNUO	41.782,60	38.831,96	35.031,89	32.180,59	30.443,60	28.764,97	28.764,97	27.104,62	27.104,62		25.707,87	24.211,89	39.172,29
COSTO ORARIO	26,18	. 4	21,95	20,16	19,07	18,02	18,02	16,98	16,98	16,33	16,11	15,17	24,54
INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,00		0,84	22'0	62'0	69'0	69'0	99'0	9'0	69'0	0,62	0,58	0,94
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,28		0,23	0,21	0,20	0,19	0,19	0,18	0,18	0,17	0,17	0,16	0,26
TOTALE COSTO ORARIO	27,46		23,02	21,14	20,00	18,90	18,90	17.81	17,81	17,13	16,90	15,91	25,75
TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,79		23,30	21,40	20,24	19,13	19,13	18,03	18,03	17,34	17,10	16,10	26,06
TOTALE COSTO ORARIO (3)	27,03		22,64	20,78	19,66	18,57	18,57	17,49	17,49	16,81	16,58	15,60	25,30
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	27,26	25,32	22,82	20,95	19,81	18,71	18,71	17,62	17,62	16,93	16,70	15,72	25,49
ORARIO DI LAVORO			1) Da consid	(1) Da considerare solo per i dipendenti che abbiano prestato servizio continuativo nel periodo dal 1º gennaio 2006 al 30 giugno 2007 e da	r i dipendenti	che abbíano	prestato se	vízio continu	ativo nel pe	riodo dal 1º c	jennaio 2006	3 al 30 giugno	2007 e da
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)		2088	corrisponder	corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009	l 1º gennaio 2	008 e fino al	31 dicembre	2009.				,	
Ore non lavorate per:									)	7			
Ferie (26 giorni)	173		2) Aisensid	(2) Ai sensi della legge 266/2005, qualora	i/2005, qualor	a si sia sfora	ito il tetto de	lla spesa san	itaria nella r	egione, scat	ta l'aumento	si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione, scatta l'aumento dell'aliquota IRAP.	IRAP.
Festività soppresse (1 giorno)	7 7	•	and i land.	(2) Dovi i promotori o neli viono namicota la senso 200/2000 o enconestro modificazioni a neli viono de la menettà demita	ctorilane on	730C Oppolie	0000	si ivo modifix	aga o judizer	l poriodi	Company of	ţ.	
reillessi leuloulu Festività (12 diorni)	2 58	-	oloval i ario	מנסון פו כידון אופן	ile appliicata	a legge zour	במחר ב מחרים	NIIDOIII BAIGG	ימקוחוו ב אבו	ii bailono d	d dag illiga di	overie.	
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	9 6										$\supset$		
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	13												
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)													
Totale ore mediamente non lavorate	492											/	
Ore mediamente lavorate		OSC!											

Udine C											Ш	LUGLIO 2008	2008
Livelli	QA	OB B	-	7	က	44	4B	5A	5B	S9	မွ	_	Media
Paga base Contingenza Anzianita (due scatti) Indepnità di funzione	1.342,51 542,70 81,60	1.207,74 537,59 78,50 55,00	1.089,44 536,71 75,40	954,67 531,59 72,30	873,47 528,26 69,72	797,75 524,94 66,10	797,75 524,94 66,10	718,08 522,37 65,08	718,08 522,37 65,08	672,11 520,64 62,50	655,34 520,51 61,98	583,42 518,45 60,94	1.116,38 678,47 88,02
Indennità speciale (1)	19,42	19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,79
Quota provinciale Premio presenza	46,48 20,14	46,48 20,14	46,48 20,14	46,48 20,14	46,48 20,14	46,48 20,14	46,48 20,14	46,48 20,14	46,48 20,14	46,48 20,14	46,48 20,14	46,48 20,14	59,80 25,91
Lordo mensile TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	29.541.06	1.964,87	1.784,67	- 1	- 1	- 1		- 1			- 1	- 1	28.036.89
Oneri previd. e ass.vi			1	ı	6 682 28	R 210 38	6 310 38	5 960 94	5 060 04	5 733 GB	ı	5 335 72	8 621 35
ings (=5,1,5,4) Inail (2,4%)	708.99	659.26	598.86	550.81	521.54	493,22	493.22	465.24	465,24	447.51	441.65	416,45	672.89
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	9.792,87	9.106,08	8.271,72	7.608,09	7.203,82	6.812,60	6.812,60	6.426,18	6.426,18	6.181,19	6.100,33	5.752,17	9.294,23
Trattamento fine rapporto	2.170,96	2.017,50	1.833,66	1.685,37	1.595,04	1.509,31	1.509,31	1.422,97	1.422,97	1.370,83	1.352,76	1.274,96	2.060,10
Kivalutazione I.F.K. (3,485981%)	454,08 52,78	421,98	383,53	352,51	333,62	315,69	315,69	297,63	297,63	280,72 33,48	32,94	796,67	430,89
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5.28	4,89	4,55	4.16 1.16	3.92	3.71	3.71	3.47	3,47	335	3.29	30,00	5.03
Assistenza QuAS	340,00	340,00	1	\ \	Í	· - ī		ī	; ī	1 1 1	<u> </u>	1	101,86
Assistenza sanitaria integrativa EST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)				- 1	- 1	22,41	- 1	- 1	- 1	- 1	20,09	18,93	30,59
COSTO ANNUO	- 1		- 1	- 1	-	- 1	- 1	- 1	- 1			- 1	40.128,32
COSTO ORARIO	26,56	24,71	22,33	20,54	19,46	18,40	18,40	17,36	17,36	16,71	16,49	15,55	25,14
INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,02	0,95	0,86	0,79	0,75	0,71	0,71	29'0	29'0	0,64	0,63	09'0	76'0
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	87.0 27.86	07.0	0,24 23.43	0,22 24.55	20.42	0.20	0.20	18 24	18 24	17.53	7L'0	16.32	72,0
TOTALE COSTO ORARIO (2)	28.19	26.23	23.71	21.80	20.66	19.53	19.53	18.43	18.43	17.73	17.50	16.51	26.69
TOTALE COSTO ORARIO (3)	27.43	25.51	23.04	21.18	20.06	18.96	18.96	17.88	17.88	17.21	16.97	16,00	25.92
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	27,66	25,72	23,22	21,34	20,21	19,10	19,10	18,01	18,01	17,33	17,10	16,11	26,12
ORARIO DI LAVORO			) Da conside	erare solo per	' i dipendenti	che abbiano	prestato se	rvizio contim	uativo nel pe	riodo dal 1° و	(1) Da considerare solo per i dipendenti che abbiano prestato servizio continuativo nel periodo dal 1º gennaio 2006 al 30 giugno 2007 e da	al 30 giugno	2007 e da
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)		2088	orrispondere	corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009.	1° gennaio 2	.008 e fino al	31 dicembre	.2009.	/				
Ore non lavorate per:	1		A special	age opport elle	יכוביוים שטומי	or of o cio io c	00 0#04 li 040	10000000	of localization	tono onoimo	ON A Francisci per a special strange of the state of the	eton mile lleb	0 4 0
Ferre (20 groffiil) Factività coppraece (1 giorno)	2 ~	<u> </u>		illa legge 200	zooo, qualor	9 9 9 9 9 9 9		ila spresa sa		egione, scal	ra l aniileiiio	ueil allquota	Ĺ
restryta sopplesse († grond) Permessi retribuiti	112	<u> </u>	i)Per i lavora	tori a cui vier	ne applicata l	a legge 296/2	5006 e succe	ssive modifi	cazioni e per	il periodo e l	(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il período e le quantità dovute	vute.	
Festività (12 giorni)	80												
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni) Accomblos cindacali parmocci (2 giorni)	<del>2</del> 9									<b>!</b>	4		
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	<u> </u>										C /	4	
Totale ore mediamente non lavorate	492										)`		
Ore mediamente lavorate		1596										/ \	4

Varese											Ш	LUGLIO 2008	2008
Livelli	Ø V	OB B	-	7	က	<b></b>	4B	5A	5B	89	ဖ	2	Media
Paga base	1.342,51	1.207,74	1.089,44	954,67	873,47	797,75	797,75	718,08	718,08	672,11	655,34	583,42	1.107,92
Contingenza	542,70	537,59	536,71	531,59	528,26	524,94	524,94	522,37	522,37	520,64	520,51		675,05
Anzianità (due scatti) Indennità di funzione	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,10	66,10	65,08	65,08	62,50	61,98	60,94	87,51 17.56
Indennità speciale (1)	19.42	19,42	16 50	16.50	16.50	14.59	14.59	14.59	14.59	11.66	11.66	11.66	18.67
Quota provinciale	19,63	19,63	19,63	19,63	19,63	19,63	19,63	19,63	19,63	19,63	19,63	19,63	25,13
Lordo mensile	2.065,86	1,917,88	1.737,68		1.507,58	1.423,01	1.423,01	1.339,75	1.339,75	1.286,54			1.931,85
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	28.883,20		24.294,52	,,,					18.727,32		_	~	27.008,53
Oneri previd. e ass.vi	0 004 50	777	23 046 5	00 810	00 027 3	0 777	047.00	5 750 66	5 750 65	00 704 3		100 10	0.000
IIIps (23,13%) Inail (24%)	693.20	643.48	783 07	535.02	505.75	477.43	477.43	449.46	449.46	431.72	425.86	400,43	648.21
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	9.574,78	8.888,01	8.053,63	1	6.985,73	6.594,52	6.594,52	6.208,11	6.208,11	5.963,10	1	5.534,09	8.953,32
Trattamento fine rapporto	2.122.23	1.968.77	1.784.93	l	1.546.31	1.460.58	1.460.58	1.374.24	1.374.24	1.322,10	l	1.226.23	1.984.03
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	443,88	411,79	373,33	342,32	323,42	305,49	305,49	287,43	287,43	276,53	272,75	256,48	414,98
Contributo EBT	52,78	48,86	45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	49,94
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28	4,89	4,55	4,16	3,92	3,71	3,71	3,47	3,47	3,35	3,29	3,08	5,00
Assistenza QuAS	340,00	340,00											99,72
Assistenza sanitaria integrativa EST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,52	29,24				21,69			20,41	_			29,46
COSTO ANNUO	41.453,67	- 1	- 1	- 1	- 1	∕ 1.	- 1	- 1	- 1	- 1	- 1	- 1	38.663,42
COSTO ORARIO	25,97	``	21,74	19,96	18,87	17,82	17,82	16,78	16,78	16,12	15,90	14,96	24,23
INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,00	86'0 0	0,83	0,77	0,72	89'0	89 : 0	0,64	0.64	0,62	0,61	0,57	0,93
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,28		0,23	0,21	0,20	0,19	0,19	0,18	0 18	0,17	0,17	0,16	0,26
TOTALE COSTO ORARIO	27,25		22,80	20,94	19,79	18,69	18,69	17,60	17,60	16,91	16,68	15,69	25,41
TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,56	25,60	23,08	21,18	20,03	18,92	18,92	17,81	17,81	17,11	16,88	15,88	25,71
TOTALE COSTO ORARIO (3)	26,82	24,90	22,43	20,58	19,44	18,36	18,36	17,28	17,28	16,59	16,36	15,39	24,97
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	27,04	25,10	22,61	20,74	19,60	18,50	18,50	17,40	17,40	16,72	16,49	15,50	25,16
OBABIO DI LAVOBO			1) De conside	ion olos orere	i dinondonti	oho ohbisa	or of the	wizio contini	ed jaco nel ne	nodo del 4º o	SUUC Oiedan	odbilio De le	2007 o da
			1	late solo per	1 dipendent	Cite abbiguit	prestato se	2000	E CANON		(1) declinations are per la uperiority presents of the periods f the periods of the periods of the periods of the periods of the periods of the periods of the periods of the periods of the periods of the periods of the periods of the periods of the period of the periods of the periods of the periods of the periods of the periods of the periods of the periods of the periods of th	ar og gragne	BD 5 1007
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)		5028	critsponder	a partire dal	corrispondere a partire dal 1º gennalo zuos e fino al 31 dicembre zuos	uos e iino ai	31 dicembre	Zuna.	)				
Ore non lavorate per:	į		:			•			,	7	;	:	!
Ferie (26 giorni)	173	<u> </u>	2) Aisenside	ılla legge 266	/2005, qualor	a si sia stora	ito il tetto de	lla spesa san	itaria nella r	egione, scati	(2) Ai sensi della legge 266/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione, scatta l'aumento dell'aliquota IRAP	dell'aliquota	RAP.
Festività soppresse (1 giorno)	7									<b>&gt;</b>	4		
Permessi retribuiti	112	<u> </u>	3)Per i lavora	toria cuivier	ne applicata l	a legge 296/,	3006 e succe	ssive modific	azioni e per	il periodo e l	(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo è le quantità dovute.	vute.	
Festività (12 giorni)	80											<	
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100										)`		
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	<u>င</u> ၊											/	
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	- :											\ \	
l otale ore mediamente non lavorate	492	9094											
Ole mediamente lavorare		260											\\ .

Venezia												LUGLIO 2008	2008
Livelli	o V	QB	-	7	က	4	48	5A	2B	<b>89</b>	ပ	7	Media
Paga base	1.342,51	1.207,74	1.089,44	954,67	873,47	797,75	797,75	718,08	718,08	672,11	655,34	583,42	1.116,51
Contingenza	542,70	537,59	536,71	531,59	528,26	524,94	524,94	522,37	522,37	520,64	520,51	518,45	678,53
Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,10	66,10	65,08	80'59	62,50	61,98	60,94	88,03
Indennità di funzione	60,00	55,00											17,94
Indennità speciale (1)	19,42	19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,79
Quota provinciale	36,15	36,15	36,15	36,15	36,15	36,15	36,15	36,15	36,15	36,15	36,15	36,15	46,51
Premio presenza	10,74	10,74	10,74	10,74	10,74	10,74	10,74	10,74	10,74	10,74	10,74	10,74	13,82
3° Elemento	20,43	20,43	16,38	17,60	13,19	12,32	12,32	14,01	11,63	13,96	13,96	14,39	19,72
Lordo mensile	2.113,55	1.965,57	1.781,32	1.639,55	1.548,03	1.462,59	1.462,59	1.381,02	1.378,64	1.327,76	1.310,34		1.999,87
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	29.550,86 2	7.479,14	24.905,48	22.920,70	21.639,42	20.447,08	20.447,08	19.305,10	19.271,78	18.565,32	18.321,44	17.277,18	27.960,56
Oneri previd. e ass.vi	00 000 0	100170	7 050 44	0.000	0.674.70	0.0000	0.000	00 000	20 000 2	70000	10000	5 040 70	0.000
Inps (29,73%)	9.080,89	0.449.04	7.008,44	7.048,12	0.004, 12	0.28/ 48	0.287,48	5.930,32	5.920,07	5.708,84	0.035,84	5.312,75	8.397,87
Inail (2,4%)	709,22	659,50	597,73	550,10	519,35	490,73	490,73	463,32	462,52	445,57	439,71	414,65	671,05
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	9.796,11	9.109,34	8.256,17	7.598,22	7.173,47	6.778,21	6.778,21	6.399,64	6.388,59	6.154,41	6.073,55	5.727,38	9.268,93
Trattamento fine rapporto	2.171,69	2.018,23	1.830,18	1.683,16	1.588,25	1.501,63	1.501,63	1.417,04	1.414,57	1.364,84	1.346,78	1.269,43	2.054,44
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	454,23	422,13	382,80	352,05	332,20	314,08	314,08	296,39	295,87	285,47	281,69	265,51	429,71
Contributo EBT	52,78	48,86	45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	50,28
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28	4,89	4,55	4,16	3,92	3,71	3,71	3,47	3,47	3,35	3,29	3,08	5,03
Assistenza QuAS	340,00	340,00		/									101,90
Assistenza sanitaria integrativa EST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	32,25	29,97	27,18	24,99	23,59	22,30	22,30			20,27	20,00	18,85	30,51
COSTO ANNUO	42.403,20	39.452,56	35.571,86		30.920,05	29,224,11	29.224,11	27.597,40	27.550,01	26.547,12	26.199,65	24.712,23	40.019,79
COSTO ORARIO	26,57	24,72	22,29	20,52	19,37	18,31	18,31	17,29	17,26	16,63	16,42	15,48	25,07
INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,02	96'0	0,85	62'0	0,74	02'0	0,70	99'0	99'0	0,64	0,63	65'0	96'0
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,28	0,26	0,23	0,22	0,20	0,19	0,19	0,18	0,18	0,18	0,17	0,16	0,26
TOTALE COSTO ORARIO	27,87	25,93	23,37	21,53	20,31	19,20	19,20	18,13	18,10	17,45	17,22	16,23	26,30
TOTALE COSTO ORARIO (2)	28,20	26,24	23,65	21,78	20,56	19,43	19,43	18,35	18,32	17,65	17,43	16,44	26,61
TOTALE COSTO ORARIO (3)	27,44	25,52	22,99	21,16	19,97	18,87	18,87	17,81	17.77	17.13	16,90	15,93	25,85
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	27,67	25,73	23,18	21,32	20,12	19,01	19,01	17,94	17,91	17,24	17,03	16,04	26,04

ORARIO DI LAVORO		(1) Da considerare solo per i dipendenti che abbiano prestato servizio continuativo nel periodo dal 1º gennaio 2006 al 30 giugno 2007 e da
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)	2088	corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009.
Ore non lavorate per:		
Ferie (26 giorni)	173	(2) Ai sensi della legge 266/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione, scatta l'aumento dell'aliquota IRAP.
Festività soppresse (1 giorno)	7	
Permessi retribuiti	112	(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.

ORARIO DI LAVORO

1596

112 80 100 13 7 7

Festivită (12 giorni)
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)
Totale ore mediamente non lavorate
Ore mediamente lavorate

Vercelli												LUGLIO 2008	2008
Livelli	0 V	OB B	-	2	က	44	4B	5A	5B	S9	9	7	Media
Paga base	1.342,51	Ψ.	1.089,44	954,67	873,47	797,75	797,75	718,08	718,08	672,11	655,34		1.112,76
Continuità (Aug. 2004)	042,70	95/750	75.40	95   56	07.00	924.94 40.44	324,34	322,37	75,270	920,04	020,031 64,08	010,40	10,70
Indennità di funzione	86,08		5,0	00.4	7,60	3	e S	50	00.00	05'70	96-		17,77
Indennità speciale (1)	19,42		16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,74
Quota provinciale	46,48		46,48	46,48	46,48	46,48	46,48	46,48	46,48	46,48	46,48	46,48	59,68
Lordo mensile	2.092,71												1.973,76
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	29.259,10	27,187,38	24.670,42	22.668,56 2	21.449,02 2	20.268,86 2	20.268,86	19.103,22	19.103,22	18.364,14 1	18.120,26 1	17.069,98 2	27.595,12
Oneri previd. e ass.vi Inps (29.75%)	8.997.17	8.360.12	7.586.15	6.970.58	6.595.57	6.232.67	6.232.67	5.874.24	5.874.24	5.646.97	5.571.98	5.249.02	8,485.50
Inail (2,4%)	702,22	652,50	592,09	544,05	514,78	486,45	486,45	458,48	458,48	440,74	434 89	409,68	662,29
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	9.699,39	9.012,62	8.178,24	7.514,63	7.110,35	6.719,12	6.719,12	6.332,72	6.332,72	6.087,71	6.006,87	5.658,70	9.147,78
Trattamento fine rapporto	2.150,08	1	1.812,77	1.664,49	1.574,15	1.488,43	1.488,43	1.402,08	1.402,08	1.349,94	1.331,88	1.254,08	2.027,43
Kivalutazione I.F.K. (3,463901%)	- /,644 - /,01	1	5/8/10 11/10	4-040	328,23	52,110	511,52	293,20	293,20	202,33	76,072	202,30	424,U3
Contribute EB	02,78	7	45,50	4 0. 4 0. 4	38,20 0,00	3/,TU	37,10	24,72 71,0	34,72	33,46 0,01	32,80 0,00	30,80 0,00 0,00	50,13
Contributo INPS (10% di contributo EBI)	370,00	940,00	4, 20,	4 Jo	3,82	5,7	5,71	5,47	5,47	3,35	5,29	3,08	10,0 10,001
Assistenza guesa	00'0+0		000	20000	1.0 C	00.001	00000	20000	000	00.001	000	400.00	00,007
Assistenza samtana mtegranya EST Previdenza complementare (20% di 0.55%)	34.93	29.65	26,92	24.72	23.38 23.38	22,00	22,00	20,00	20,02	20,00	19.78	18 62	30.11
COSTO ANNUO	41.988,27	39.037,63		1	1				1			1	39,499,02
COSTO ORARIO	26,31	24,46	22,08	20,29	19,20	18,15	18,15	17,11	17,11	16,45	16,24	15,30	24,75
INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,01		0,85	0,78	0,74	0/10	02/0	99'0	99'0	0,63	0,62	0,59	0,95
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,28	0,26	0,23	0,21	0,20	0,19	0,19	0,18	0,18	0,17	0,17	0,16	0,26
TOTALE COSTO ORARIO	27,60	25,66	23,16	21,28	20,14	19,04	19,04	17,95	17,95	17,25	17,03	16,05	25,96
TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,93		23,43	21,54	20,39	19,26	19,26	18,16	18,16	17,46	17,23	16,24	26,27
TOTALE COSTO ORARIO (3)	27,18	25,25	22,78	20,93	19,79	18,70	18,70	17,62	17,62	16,93	16,71	15,75	25,51
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	27,39	25,45	22,96	21,08	19,94	18,84	18,84	17,75	17,75	17,06	16,84	15,85	25,70
OBABIO DI LAVOBO			4) De consid	arara solo par	idipendanti	che abbianc	proctato co	wizio contin	eafino nel ne	rindo dal 4º c	annaio 2006	al 30 cingoo	2007 e da
One topiche (40 cm v 59 9 cottimens)		0000	orrisponder	operations are a partial of a parameter 2008 of fine at 34 diseases 2000.	1º dennaio 2	One appropri	31 dicembre	2009		3	de la constant	al ee gragine	2007
Ore teoricile (40 ore x 52,2 settimane) Ore non laworate per:			i priodei i o						ノ				
Ferie (26 giorni)	173		2) Ai sensi di	2) Ai sensi della lecca 266/2006, cualora si sia sforato il letto della snesa sanitaria nella recione, scatta l'aumento dell'alicuota IRAP	/2005. qualor	a si sia sfora	to il tetto de	lla spesa san	itaria nella n	edione, scaff	ta l'aumento o	dell'aliquota	RAP.
Factività copprassa (1 giorno)	-			9							4		:
Permessi retribuiti	112		3)Per i lavora	(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.	ne applicata l	a legge 296/2	3006 e succe	ssive modific	azioni e per	il periodo e l	e quantità do	vute.	
Festività (12 giorni)	80	·									( /		
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100										)	-	
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	<u>€</u> .												
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	/ 207												"
Totale of e mediamente non lavorate Ore mediamente lavorate	764	1596											
													\ \ !

Verona												LUGLIO 2008	2008
Livelli	οA	QB	-	7	က	44	4B	5A	5B	S9	စ	7	Media
Paga base Contingenza Anzianità (due scatti)	1.342,51 542,70 81,60	1.207,74 537,59 78,50	1.089,44 536,71 75,40	954,67 531,59 72,30	873,47 528,26 69,72	797,75 524,94 66,10	797,75 524,94 66,10	718,08 522,37 65,08	718,08 522,37 65,08	672,11 520,64 62,50	655,34 520,51 61,98	583,42 518,45 60,94	1.104,30 673,59 87,29
Indennità di funzione Indennità speciale (1) Ometa provinciale (1)	60,00 19,42	55,00 19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	17,40 18,62
audia provinciale 3° Elemento I ordo mensile	1,11	1,11	0,92	4,72 1,579,78	0,74	1,404,80	1,42	3,11	1,321,62	3,83	3,83	4,86 1 179 33	3,39 1.904.58
TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA													26.626,94
Oneri previd, e ass.vi	0 001 06	00 89	7 200 03	200.04	3000 8	030 80	09 000	E 807 E2	200.60	E 462 26	7000 27	7 080 97	0 107 70
iiips (23,13%) Inail (2.4%)	686.97	637.25	576.78	530.01	499.41	471.31	0.030,03 471,31	443.90	443.36	426.41	420.56	395.70	639,76
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	9.488,83	8.802,05	7.966,80	7.320,82	6.898,07	6.510,00	6.510,00	6.131,43	6.123,96	5.889,77	5.808,93	5.465,54	8.826,83
Trattamento fine rapporto	2.103,03	1.949,57	1.765,52	1.621,18	1.526,72	1,441,70	1,441,70	1.357,11	1.355,44	1.305,71	1.287,65	1.210,92	1.955,82
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	439,87	407,77	369,27	339,08	319,33	301,54	301,54	283,85	283,50	273,10	269,32	253,27	409,08
Contributo EBT	52,78	48,86	45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	49,80
Assistance DNAS (10% di contributo EBI)	370,00	240.00	4,55	0  4	3,82	3,7	3,7	3,47	3,47	5,33	3,28	3,08	4,8G
Assistenza sanitaria integrativa EST	00,040	010	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	120.00	118.44
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,23	28,95	26,22	24,07	22,67	21,41	21,41	20,15	20,13	19,39	19,12	17,98	29,04
COSTO ANNUO	41.084,94	38.134,29	34.330,44	31.554,81	29.738,57		28.073,48	26.446,77	26.414,72	25.411,82	25.064,37	23.588,89	38.119,73
COSTO ORARIO	25,74	23,89	21,51	19,77	18,63	17,59	17,59	16,57	16,55	15,92	15,70	14,78	23,88
INCIDENZA IRAP (3,9%)	66'0	0,92	0,82	92'0	0,71	29'0	29'0	0,64	69'0	0,61	09'0	25'0	0,92
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,27	0,25	0,23	0,21	0,20	0,18	0,18	0,18	0,17	0,17	0,17	0,16	0,25
TOTALE COSTO ORARIO	27,00	25,06	22,56	20,74	19,54	18,44	18,44	17,39	17,35	16,70	16,47	15,51	25,05
TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,32	25,36	22,84	20,98	19,78	18,67	18,67	17,59	17,57	16,90	16,67	15,69	25,35
TOTALE COSTO ORARIO (3)	26,58	24,66	22,19	20,38	19,20	18,11	18,11	17,05	17,03	16,38	16,16	15,20	24,61
TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	26,80	24,86	22,36	20,54	19,34	18,25	18,25	17,18	17,16	16,51	16,27	15,32	24,80
ORARIO DI LAVORO			1) Da conside	erare solo per	i dipendenti	che abbiand	o Drestato se	rvizio contin	uativo nel pe	eriodo dal 1º	(1) Da considerare solo per i dipendenti che abbiano prestato servizio continuativo nel periodo dal 1º gennaio 2006 al 30 giugno 2007 e da	s al 30 giugno	.2007 e da
Ore teoriche (40 ore x 52.2 settimane)		2088	corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009.	a partire dal	1° gennaio 2	008 e fino al	31 dicembre	2009.			<b>)</b>	<b>)</b>	
Ore non lavorate per:				•	ı				~				
Ferie (26 giorni)	173		2) Ai sensi de	illa legge 266	/2005, qualor	a sisia sfora	ato il tetto de	lla spesa sa	nitaria nella	egione, sca	(2) Ai sensi della legge 266/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione, scatta l'aumento dell'aliquota IRAP.	dell'aliquota	IRAP.
Festività soppresse (1 giorno)	7								•	-			
Permessi retribuiti	112	<u> </u>	3)Per i lavora	tori a cui vier	ne applicata l	a legge 296/	500 <b>6</b> e succe	ssive modif	cazioni e pe	r il periodo e	(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute	ovute.	
Festivita (12 giorni)	8 6										4		
Malatula, gravidanza, imortumo (15 giorni) Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	3 2										, ( ,		
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	7											(	
Totale ore mediamente non lavorate	492	:									)		
Ore mediamente lavorate		1596										/	

	Vicenza												LUGLIO 2008	2008
	Livelli	QA	QB	-	7	က	4	48	5A	5B	89	ပ္	7	Media
	Paga base	1.342,51	1.207,74	1.089,44	954,67	873,47	797,75	797,75	718,08	718,08	672,11	655,34	583,42	1.107,92
	Contingenza Anzianità (due scatti)	342,70 81,60	78,50	75,40	531,59 72,30	528,26 69,72	524,94 66,10	524, 34 66, 10	522,37 65,08	522,37 65,08	520,64 62,50	520,51 61,98	518,45 60,94	675,05 87,51
	Indennità di Tunzione	90,00	30 00 40 40	16.50	46.50	16.50	7.7	17.50	7.7	02.7	11.00	11	11.00	1,30 10,50 10,00
		7 7 7	74.0	5, 6	0 6 0 6	5,0	1 c	1, 6	1 c	1 4 0 4 0 4	- 4 - 6 - 6 - 6	5 4	5 4	0 C
	Quota provinciale	E A	. L.	 SS	<u> </u>	 S	<u>-</u> -5-	 S	E 6	<u>-</u> S	E 6	- 0 - 0		24,47
	3. Elemento Lordo mensile	2.065,34	1/917/36	1.737,16	2,01 1.596,18	1.507,06	1.422,49	1.422,49	0,82 <b>1.340,05</b>	1.339,23	3,88 1.289,88	3,80 1.272,46	1.195,27	2,38 1.933,56
	TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	28.875,92		24.287,24	22.313,52	21.065,84		19.885,68	18.731,52	18.720,04	18.035,00	17.791,12	16.710,46 2	27.032,50
	Oneri previd. e ass.vi	040			77 700 0	11		10 7 7 7 0	0 0 1	r C	17	1,00	17 007	0,0
	Inps (29,75%)	8.8/9,35	8.242,29	7.458,33	5.851,41	6.477,75	6.114,85	6.114,85	5.759,94	5.755,41	5.545,76	5.4/0,//	5.138,47	8.312,49
	Inail (2,4%)	693,02	643,30	582,89	535,52	505,58	477,26	477,26	449,56	449,28	432,84	426,99	401,05	648,78
	TOTALE DIVERT PREVIDEL E ASS.VI	9.5/2,3/	8.885,58	5.U51,22	7.390,93	5.353,33	0.592,17	D. 392, 11	05,802.0	6.202.0	5.978,50	5.897,75	20,850.0	8.301,27
	Trattamento fine rapporto	2.121,69	1.968,23	1.784,39	1.638,19	1.545,77	1.460,04	1.460,04	1.374,55	1.373,70	1.325,56	1.307,50	1.227,45	1.985,81
	Rivalutazione I.r.R. (3,40390170)	440,77	10, 01 00, 01	3,522	447,04 21,04	250,01	200,26	000,00	24.70	26,702	07,112	00.00	2007	20,014
-	Contribute EB	52,78	2 2 2 2 2 2 2	45,50	4 58 8 1 8	39,20	37,7U 27,7U	37,10	24.7 7.7.0	24. 27. c	33,46 2,25	32,90	08'08'	48.84 48.00
	Arrictory Ones (10% of continued EB1)	07,20	90,0%	4, U	4_0	2,32	1,'0	7,6	74.0	,4,C	5,55	82.0	2,00	00,00
5	Assistenza ganitaria intografica EGT	340,00	340,00	120.00	120.00	120 00	120 00	120.00	120 00	120.00	120.00	120.00	120.00	118,77 118,17
0	Previdenza complementare (20% di 0.55%)	31.51	29.23	26,50	24,33	22,02	24.00	21.68	20,02	20,20	19.68	19,42	18.23	29.49
	COSTO ANNUO	41.443.32		1			A 10.					1		38 697.51
=	COSTO ORARIO	25,97					1 '	1	1	1	1	Ι.		24.25
	INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,00	0,92	0,83	0,77	0,72	0,68	0,68	0,64	0,64	0,62	0,61	0,57	0,93
	INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,28	0,25	0,23	0,21	0,20	0,19	0,19	0,18	0,18	0,17	0,17	0,16	0,26
	TOTALE COSTO ORARIO	27,25	25,29	22,80	20,96	19,78	18,68	18,68	17,60	17,59	16,95	16,72	15,71	25,43
	TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,56	25,60	23,08	21,20	20,02	18,91	18,91	17,81	17,80	17,15	16,92	15,90	25,73
	TOTALE COSTO ORARIO (3)	26,82	24,90	22,43	20,60	19,43	18,35	18,35	17,28	17,27	16,63	16,41	15,41	24,99
	TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	27,04	25,10	22,61	20,76	19,59	18,49	18,49	17,40	77,39	16,76	16,53	15,52	25,18
			Ì	:	-	:		,	:					
	ORARIO DI LAVORO			1) Da considi	erare solo pe	ır ı dipendent	i che abbiani	o prestato se	rvizio contin	nativo nel pe	riodo dal 1º ç	(1) Da considerare solo per i dipendenti che abbiano prestato servizio continuativo nei periodo dai 1º gennaio 2006 ai 30 giugno 2007 e da	al 30 glugno	2007 e da
	Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)		2088	orrisponder	a partire da	corrispondere a partire dal 1º gennaio 2008 e fino al 31 dicembre 2009	2008 e fino al	31 dicembre	2009.	)	-			
	Ore non lavorate per:										V,			
	Ferie (26 giorni)	173		2) Aisenside	ella legge 26	3/2005, qualo	ra sisia sfor	ato il tetto de	lla spesa sar	าitaria nella ก	egione, scat	(2) Al sensi della legge 266/2005, qualora si sia sforato il tetto della spesa sanitaria nella regione, soatta l'aumento dell'aliquota IRAP.	dell'aliquota	IRAP.
	Festività soppresse (1 giorno)	<b>-</b>				1		0000	1			~		
	Permessi retribulti Eosetvità 42 zionni	112		3)Per i lavora	itori a cui vie	ne applicata	la legge 296/	zone e succe	ssive modifi	cazioni e per	II periodo e	(3)Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantifa dovute.	ovute.	
	Malattic augmidance infortunia (45 aiouni)	9 6												
	Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	3 5												
	Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	. ~												
	Totale ore mediamente non lavorate	492											7	
	Ore mediamente lavorate		1596											4
														\

Page base   Page													LUGLIO ZOUS	2002
134,251   120774   1089,44   554,57   513,47   787,75   787,75   787,75   78,76   65,70   65	Livelli	Q.	<del>g</del>	-	7	က	44	<b>4</b> B	Ą.	2B	es	9	7	Media
81270   5759   5867   53159   538, 7   53159   538, 7   53159   538, 7   53159   538, 7   53159   538, 7   53159   538, 7   53159   538, 7   53159   538, 7   53159   538, 7   53159   538, 7   53159   538, 7   53159   531	Paga base	1.342,51	1.207,74	1.089,44	954,67	873,47	797,75	797,75	718,08	718,08	672,11	655,34	583,42	1,108,86
\$10,000   \$5,000   \$1,000	Contingenza	542,70	537,59	536,71	531,59	528,26	524,94	524,94	522,37	522,37	520,64	520,51	518,45	675,43
19,000   2,000   1,0	Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,10	66,10	65,08	65,08	62,50	61,98	60,94	87,57
13,42   19,42   19,42   19,43   24,79   24,7	Indennità di funzione	60,00	55,00											17,60
20102 1923.04 172284 1599.6 1924.79 24.79 24.79 24.79 24.79 124.9 1 1294.9 1 1294.0 1292.6 1 1992.6 1	Indennità speciale (1)	19,42	19,42	16,50	16,50	16,50	14,59	14,59	14,59	14,59	11,66	11,66	11,66	18,68
2895544 26 88372 24386 76 22384 90 514559 1985520 183955 18799 56 18709 6 18709 6 18709 56 18709 6 187	Quota provinciale	24,79	24,79	24,79	24,79	24,79	24,79	24,79	24,79	24,79	24,79	24,79	24,79	31,76
8 690364 2 6883/72 24.386,76 22.364,90 21.145,36 19.965,20 19.965,20 18.799,56 18.799,56 18.006,48 17.816,60 16.766,32 27.7 18.603,60 21.445,36 22.06 6 479,96 5 780,86 5 583,60 5 479,60 5 155,64 8 3 604,94 6 479,74 18.603,74 1	Lordo mensile	71,02		1.742,84		1.512,74								1.939,90
8 80.3 gC) 8 266.21 584.80 536.76 6.139,30 6.139,30 5.780.86 5.780.86 5.653.60 5.478.60 5.155.64 8.3 8.969.80 5.86.718 7.750.80 5.86.718 7	TOTALE LORDO ANNUO+13.MA+14.MA	55 44	- 1	- 1	- 1	21.145,36	- 1	- 1	- 1	- 1	- 1	- 1	- 1	27.121,28
8 8938 0 8 80 8 0 8 10 8 10 8 10 8 10 8 10 8	Oneri previd. e ass.vi	Z	1	1				•	6					
State	Inps (29,75%)	8.903,80	8.266,74	687,78	6.877,21	6.502,20	6.139,30	6.139,30	5.780,86	5.780,86	5.553,60	5.478,60	5.155,64	8.339,80
2.127.59	TOTALE ONER! PREVID.LI E ASS.VI	9.598.73	8.911.95	8.077.58	7.413.97	7.009.69	6.618.46	6.618.46	6.232.05	6.232.05	5.987.05	5.906.20	5.558.03	8.990.71
Head   Head	Trattamento fine rapporto	2.127.59	1 974 12	1 790 28	1.641.99	1.551.66	1.465.93	1,465,93	1.379.59	1,379,59	1.327.45	1,309,38	1,231,59	1.992.38
Science   Scie	Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	445,00	412,90	374,45	343,44	324,54	306,61	306,61	288,55	288,55	277,65	273,87	257,60	416,72
Second Part   Second Part	Contributo EBT	52,78	48,86	45,50	41,58	39,20	37,10	37,10	34,72	34,72	33,46	32,90	30,80	49,98
Color   Colo	Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28	4,89	4,55	4,16	3,92	3,71	3,71	3,47	3,47	3,35	3,29	3,08	5,00
FEST   120 00	Assistenza QuAS	340,00	340,00											96,66
1,00	Assistenza sanitaria integrativa EST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,44
1,556,41   38.605,76   34.805,77   31.954,42   30.217,41   28.538,78   26.878,43   26.878,43   25.829,15   25.481,68   23.985,71   38.85   26.41   26.02   24.9   24.19   24.19   24.18   20.02   18.93   17.88   16.84   16.84   16.18   15.03   15	Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,59	29,32	26,59	24,38	23,04	21,77	21,77	20,49	20,49	19,71	19,44	18,29	29,58
26,04   24,19   21,81   20,02   18,93   17,88   16,84   16,146   15,97   15,03     1,00	COSTO ANNUO	56,41						538,78						38.824,05
1,00 0,93 0,84 0,77 0,78 0,69 0,65 0,65 0,65 0,67 0,69 0,69 0,69 0,69 0,69 0,69 0,69 0,69	COSTO ORARIO	26,04	24,19	21,81	20,02	18,93	17,88	17,88	16,84	16,84	16,18	15,97	15,03	24,33
Court   Cour	INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,00	66'0	0,84	22'0	62'0	69'0	69'0	99'0	9'0	0,62	0,61	0,58	6,0
27,32 25,38 27,63 25,68 26,89 24,97 27,11 25,17 mane) 2088 173 7 173 7 112 80 80 (2 giorni) 100 (2 giorni) 13 526/94) (1 giorno) 7 orate 492 1596	INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,28	0,26	0,23	0,21	0,20	0,19	0,19	0,18	0,18	0,17	0,17	0,16	0,26
27,63 25,68 24,97 25,11 25,17	TOTALE COSTO ORARIO	27,32	25,38	22,88	21,00	19,86	18,76	18,76	17,67	17,67	16,97	16,75	15,77	25,52
26,89 24,97  27,11 25,17  mane) 2088  173 7  112 80  (2 giorni) 100  (2 giorni) 100  526/94) (1 giorno) 7  526/95	TOTALE COSTO ORARIO (2)	27,63	25,68	23,15	21,24	20,09	18,98	18,98	17,87	17,87	17,17	16,95	15,95	25,81
mane) 27,11 25,17	TOTALE COSTO ORARIO (3)	26,89	24,97	22,50	20,64	19,50	18,42	18,42	17,34	17,34	16,65	16,44	15,46	25,07
2088 173 7 112 80 100 13 7 492 1596	TOTALE COSTO ORARIO (2) (3)	27,11	25,17	22,68	20,80	19,66	18,56	18,56	17,46	17,46	16,78	16,56	15,57	25,26
2088 173 7 112 80 100 13 7 492 1596	Odowy I id Oldydo					i dinombandan	and one i				ob lob obeing	And a second	00 10	2007 also
7 173 112 80 100 13 7 492 1596	One from the All Control of Contr			r) Da Corisio. Orrispondera	elaire sollo pe sa partire da	1 I dipendeni	i ci le abblair 2008 a fino al	31 dicember	a zone	namyo ilei pe	iono da	german zook	al so gluglio	7 2001 e ua
173 7 7 112 80 100 13 7 7 492	Ore reoricine (40 ore X 52,2 Setumane)			oi i spoilaei	a parme da	) gaillaid	10 O III O O		2 6000	/				
1/3 112 112 80 100 13 7 492 1596	Ole IIOII Iavorate per.	į							\ ا	ζ,		:		
112 80 100 13 7 492 1596	Ferie (26 giorni)	1/3	<u>u</u> _	2) Al sensi de	ella legge 26t	i/zuu5, qualo	ra si sia stor	ato II tetto de	ila spesa sai	nitaria nella i	'egione, scar	tta i aumento	dell'aliquota	KAP.
112 80 100 13 7 492 1596	Festivita soppresse (1 giorno)	,		:		;								
80 100 13 7 492	Permessi retribuiti	112	<u>u</u>	3)Per i lavor <i>e</i>	itori a cui vie	ne applicata	la legge 296/	2006 e succi	ssive modifi	cazioni e pel	ril periodo e	le quantità d	ovute.	
100 13 7 492	Festività (12 giorni)	80								)	7			
13 7 492	Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100									1			
492	Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	13									>,	4		
492	Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	7									7	(		
	Totale ore mediamente non lavorate	492											4	
	Ore mediamente lavorate		1596											

08A08501

DECRETO 28 ottobre 2008.

Determinazione del costo orario del lavoro per i lavoratori dei dipendenti da imprese e società esercenti servizi ambientali.

# IL MINISTRO DEL LAVORO, DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI

Visto il decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163, concernente « Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE»;

Visto, in particolare, l'art. 87, comma 2, lettera g) del suddetto provvedimento che, fra l'altro, ha recepito le disposizioni della legge n. 327/2000, in ordine al costo del lavoro determinato periodicamente, in apposite tabelle, dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale, sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva stipulata dai sindacati comparativamente più rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi fattori merceologici e delle differenti aree territoriali;

Visto l'art. 1, comma 266 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007), in ordine alla riduzione del cuneo fiscale;

Visto l'art. 1, commi 33 e 50 della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria 2008), in ordine alla riduzione delle aliquote IRES e IRAP;

Visto il decreto ministeriale 6 luglio 2007, pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* n. 176 del 31 luglio 2007, concernente la determinazione del costo orario del lavoro del personale dipendente da imprese esercenti servizi di igiene ambientale, smaltimento rifiuti, espurgo pozzi neri e simili e depurazione delle acque, riferito ai mesi di aprile e luglio 2007;

Considerata la necessità di aggiornare il suddetto costo del lavoro a valere dai mesi di maggio e ottobre 2008;

Esaminato il Contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti da imprese e società esercenti servizi ambientali stipulato il 5 aprile 2008 tra Assoambiente - Sezione rifiuti urbani -, con l'assistenza di FISE e F.P-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, FIADEL, nonché l'integrazione del medesimo contratto del 15 luglio 2008;

Sentite le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie del sopraindicato contratto, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo variabili e peculiari del settore di attività;

Accertato che nell'ambito del suddetto contratto non sono stati stipulati accordi territoriali;

Decreta:

Art. 1.

Il costo orario dei dipendenti da imprese e società esercenti servizi ambientali, riferito ai mesi di maggio e ottobre 2008, è determinato, distintamente per operai e impiegati, nelle allegate tabelle, che fanno parte integrante del presente decreto.

Art. 2.

Le tabelle prescindono:

a) da eventuali benefici previsti da norme di legge di cui l'impresa può usufruire;

b) dagli oneri derivanti da specifici adempimenti connessi all'applicazione della normativa sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81).

Il presente decreto sarà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

Roma, 28 ottobre 2008

Il Ministro: SACCONI

# MINISTERO DEL LAVORO DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - Divisione IV

COSTO DEL LAVORO DEI DIPENDENTI DA IMPRESE E SOCIETA' ESERCENTI SERVIZI AMBIENTALI (CCNL 5/4/200

	ST. 18 GEOG.		; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ; ;	1000	1	4		olember 1	0 0		A clause	_		_	Manage	2000
	ibuthyi ammii	OFERSE: Idvoidion Illiquaulati di sell	aulailaise 28	78 (##)	20 20	24 (#)	SI USHI ATE, 14 CONTINE OF PROBLEMENTALE DE CO, 9 (DOSEZIONE PARAMENTALE A) 28 (##) 48 38 (##) 48	SR/##1	e o, a (pos	Sofffin	ameriale A AB	J 4B(##)	46	46/##	Nayyro 5R	2002
	retribuzione base mensile	99	16.157.40		17.960.40	0	18.031.56 1	့ဖွ	18.914.28		19.538.04	4	28	00	21.064.92	21.999.96
	aum.períod.anzianità (6 scatti)			1.271,52												
	### assegno ad personam	1.344,96		120,84		120,84		142,56		142,56		178,92		178,92		
	E.D.Rex Prot.31/7/1992	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96
	Compenso forfettario (1/1/08-30/4/08)	99'29	64,07	64,07	71,22	71,22	25, 5	71,50	75,00	75,00	77,48	77 48	6 6 7	06.67	83,53	87,24
	Compenso forfettario (1/1/07-31/12/07)	138,39	153,76	- 1-	170,92	H	- 1	171,60	180,00	180,00	-		191,76	191,76	- 1-	209,37
	IOIALE"A" B-Indennità varie	17.303,85	1/.//0///	1, 66,168.1	19.598,02	19.718,86	19.774,54	19.917,10   2	20.669,16	ZU.811,72   Z	21.431,66	21.610,58	22.052,14	22.231,06	23.202,32	24.149,97
	indennità lavoro domenicale (4,13x12)	49,56	49,56	49,56	49,56	49,56	49,56	49,56	49,56	49,56	49,56	49,56	49,56	49,56	49,56	49,56
	Indennità integrativa ex art. 31 (11x12)	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00
	ind.lavaggio indumenti ex art. 31 (0,26x269gg.)	69,94	69,94	69,94	69 94	96,94 96,94	69,94	69,94	96 92	69,94	69,94	69,94	69,94	69,94	69,94	69°94
	Indennità area conduzione ex art.31 lett. n) e o)	07.470	25.4	200	27.7.0	27.77	27.47.0	201,75	27.7.0	201,75	27.72	27.47.0	27.47.0	47.770	07.470	27.4.70
	IOIALE'B'	06,162	1 06,162	73.13D	nc.rcz	nc'Lcz	751,50	453,25	nc'1.67	453,25	751,50	DC,1C2	UC,TC2	00,102	DC'1.07	UC,TC2
	C-Onerraggiuntivi festività cadenti di domenica (n°4)	219,33	225,04	226,59	248,15	249,70	250,40	252,23	261,72	263,55	271,39	273,68	279,24	281,53	293,82	305,81
	festività lavorate (n°6)	492,30	505,14	508,63	557,15	560,64	562,22	566,33	587,68	591,79	609.43	614,59	627,09	632,25	659,91	68,389
	fredicesima mensilità	1.425,65	1.462,74	1.472,81	1.612,99	1.623,06	1.627,62	1.639,50	1.701,18	1,713,06	1.764,02	1.778,93	1.815,04	1.829,95	1.909,86	1.987,78
	quattordicesima mensilità	1.415,32	1.452,41	1.462,48	1.602,66	1.612,73	1.617,29	1.629,17	1.690,85	1.702,73	1.753,69	1.768,60	1.804,71	1.819,62	1.899,53	1.977,45
	compenso per qualità prestazione ex art. 62	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00
	TOTALE"C"	3.702,60	3.795,33	3.820,50	4.170,95	4.196,13	4.207,53	4.237,23	4.391,43	4.421,13	4.548,53	4.585,80	4.676,08	4.713,35	4.913,13	5.107,93
5	D-Oneri previd.e assist.	!	:		!			;	;	:		;			;	
2	Inps (28,59%)	6.077,65	6.237,63	6.279.38	6.867,45	6.909.20	6.928,38	7.035,31	7.236,73	7 343 66	7.499,64	7.561,45	7,713,50	7.775,31	8.110,11	8.436,74
	Inail (6,363%)	1.352,64	1.388,25	1.397.54	1.528.42	1.537,71	V-	ŀ	1.610,61	1.634.41	1.669.12	1 682,88	1.716,72	1.730,48	- 1	1.877,68
	TOTALE"D"	7.430,29	7.625,88	7.676,92	8.395,88	8.446,91	8.470,36	8.601,09	8.847,33	8.378,06	9.168,76	9.244,33	9.430,22	9.505,79	9.915,10	10.314,42
	E- T.F.R. e varie			:			<i>)</i>	V				!	;			
	trattamento fine rapporto	1.324,67	1.352,86	1.362,55	1.497,54	1.507,24	1.507,12	1.518,56	1.5/7,95	1.589,39	1.632,84	1.647,19	1.681,97	1.696,32	1,763,63	1.838,66
	* Spese formit. Indum. di Tavoro e D.P.I. ex art 67 )	348,20	348,20	348,20	348,20	348,20	348,20	348,20	348,20	348,20	348.20	348,20	348,20	348,20	348,20	348,20
	Spese minime interventi piano valutazione rischi ex art. 66	14,11	11,41	11,47	11,47	11,47	11,41	11,47	11.47	11,41	11,41	11,41	11,41	14.11	141	1,4/
	Buono pasto (€1"269gg)	269,00	269,00	269,00	269,00	269,00	269,00	269,00	269,00	269,00	269,00	269,00	269,00	269,00	269,00	269,00
	Fondo"Previambiente"	76,872	307,43	307.43	307,43	307,43	322,87	⊦	322.87	322,87	342,67	342,67	342,67	342,67	3/2,3/	3/2,3/
	TOTALE"E"	2.297,86	2.354,96	2.364,65	2.499,64	2.509,34	2.524,66	2.536,10	2.595,49	2.606.93	2.6/0.18	2.684,53	2.719,31	2.733,66	2.830,67	2.905,70
		_	_	_			-	_	_	-	_	_	_	٦.	-	4 500 70
	incidenza IRAP(5,9%) incidenza IRES (27.5% IRAD)	314.93	323.26	32538	355.20	357.31	358.40	363.68	374.04	379.32	387.50	390.66	398.36	40150	418 69	435.25
	E-TOTALE COSTO ANNIO	$\vdash$	1	_	-	-	$\vdash$	$\vdash$	$\vdash$	1.2	∕⊢	$\vdash$	-	$\vdash$	$\vdash$	44 747 50
	COSTO MENSILE (F:12)	-	-	2.792.81	-	_	+	4	+		-	+	-	-	+	3.728.96
	COSTO ORARIO (F.1.623)	19,99	20,52	20,65	22.53	22,66	╄	╄	23,71	24,05	24.56	24.76	25,25	25,44	26,53	27,57
	ā			-												
	Ore annue teoriche : (36,5 x 52,14)	1.903											7			
	Ore mediamente non lavorate: faria (28 giorni)	158 17										,	くて			
	festività (4 giorni)	24,33											<b>&gt;</b>	<		\ \ \ '
	festività soppresse (2 giorni)	12,17											~	( (		
	assemblee, permessi sindacali (2 giorni)	12,17													4	
	malattia, infortunio, maternità (9 giorni)	54.75														
	formaz., perm. D.L.vo 626/94 e succ.mod. (2gg)	12,17													1	
	Totale ore non lavorate	280														
	Ore mediamente lavorate:	1.623		1000	000 100 1140	9									/	
	#Dipenmente inquaduatu at sous, zuoo 18 mer oka 18 mer oka 18 mer oka 18 mer oka 18 mer oka 18 mer oka 18 mer 28 mer 28 mer oka 18 m 18 mer oka 18 mer oka	norsess-12mal	attia matern	dexail. 31 C	ex all, 31 CONE 30.4.2003 3. condodi parantali pern	n rmosei infor	ini Amoseo		980							\
	טטטטטיים אוויייטיים אויייסיים ויייסיים אויייסיים אויייסיים אוויייסיים אויייסיים אויייסיים אויייסיים אויייסיים	المال حقوم المال	des .	الق مداودة	ישוביווי אין	1000, 1110	וווווי, מספרוויי		2							、

365gg-52domeniche-28ferie-4festività-2fest.soppresse-12malattia, maternità, congedi parentali, permessi, infortuni, assemblee =

NAZIONALE OPERAI NEOASSUNTI: lavoratori inq	inquadrati ai sensi dell'art. 14 comma 6 (posizione parametrale B) - senza aumenti periodici di anzlanità	14 comma 6 (posizione	parametrale B) - senz	a aumenti periodici	di anzianità	Maggio 2008
A-Elementi retributivi annui	<b>~</b>	2B	38	3B(#)	48	<b>9</b> B
retribuzione base mensile	14.541,60	16.157,40	18.031,56	18.031,56	19.538,04	21.064,92
E.D.Rex Prot.31/7/1992	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96
TOTALE"A"	14.665,56	16.281,36	18.155,52	18.155,52	19.662,00	21.188,88
B-Indennità varie						
indennità lavoro domenicale (4,13x12)	49,56	49,56	49,56	49,56	49,56	49,56
Indennità integrativa ex art. 31 (11x12)	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00
ind lavaggio indumenti ex art. 31 (0,26x269gg.)	69,94	69,94	69,94	69,94	69,94	69,94
#Indennità area conduzione ex art.31 lett. n) e o)				201,75		
TOTALE"B"	251,50	251,50	251,50	453,25	251,50	251,50
C-Oneri aggiuntivi	7					
festività cadenti di domenica (n°4)	188,02	208,74	232,76	232,76	252,08	271,65
festività lavorate (n°6)	421,85	468,46	522,53	522,53	565,98	610,03
tredicesima mensilita	1,222,13	1.356.78	1,512,96	1.512.96	1,638,50	1.765.74
diathordiceeine meneilità	1/241/80	1 346 45	150063	1 502 63	1 628 17	1 755 41
compenso per citalità prestazione ex art. 62	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00	150.00
TOTAL F"C"	3 193 80	3 530 43	3 920 88	3 920 88	4 234 73	4 552 83
D-Oneri previd e assist	20(2)		20,522.5	20,220	2 (122	20(200:
Inns (28 59%)	5177.90	5 736 09	6 383 55	6 441 23	6.903.98	7 431 46
Inail (6,363%)	1.152.39	1.276.63	1.420.72	1,433,56	1,536,55	1,653,95
TOTALE"D"	6.330.29	7.012.72	7.804.27	7.874.79	8.440.53	9.085.41
E-T.F.R. e varie		,				
trattamento fine rapporto	1.176,10	1.305,76	1.456,16	1.456,16	1.577,05	1,699,58
* Spese fornit, Indum. di Javoro e D.P.I. ex art. 67	348,20	348,20	348.20	348,20	348.20	348.20
"Spese minime interventi biano valutazione rischi ex art. 66	77.47	77.47	77.47	77.47	77.47	77.47
Buono pasto (€1*269aa)	269.00	269.00	269.00	269.00	269.00	269.00
Fondo"Previambiente"	278.52	307.43	322.87	322.87	342.67	372.37
TOTALE"E"	2.149.29	2.307.86	2.473.70	2.473,70	2.614.39	2.766.62
Costo annuo	26.590.44	29.383.87	32.605.87	32.878.14	35.203.15	37.845.23
incidenza IRAP(3.9%)	981,59	1.085,69	1.205.73	1215.85	1.302.51	1 400 97
incidenza IRES (27.5% IRAP)	269 94	298.57	331.58	334.36	358.19	385.27
F. TOTALE COSTO ANNUO	27.841.97	30.768.13	34.143.17	34.428.34	36.863.84	39.631.47
COSTO MENSILE (F:12)	2.320,16	2.564.01	2.845.26	2.869.03	3.071.99	3.302.62
COSTO ORARIO (F.1.623)	17,15	18.96	21 04	21.21	22.71	24.42
ā		·				
Ore annue teoriche : (36,5 x 52,14)	1.903					
Ore mediamente non lavorate:					<b>'</b>	
ferie (26 giorni)	158,17					
festività (4 giorni)	24,33				\ \ \ \ \ \	
festività soppresse (2 giorni)	12,17				, </td <td></td>	
assemblee, permessi sindacali (2 giorni)	12,17				/	
diritto allo studio (1 giorno)	80'9					
malattia, infortunio, maternità (9 giorni)	54,75					
formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ.mod.(2gg)	12,17					/ / /
Totale ore non lavorate	280					<b>'</b> /
Ore mediamente lavorate:	1.623					

NAZIONALE IMPIEGATI: lavoratori inquadrati ai sensi dell'art. 14 commi 6, 7 (posizione parametrale B) e 8, 9 (posizione parametrale A)	vri inquadrati a	ai sensi dell	'art. 14 con	ımi 6, 7 (po	sizione par	ametrale B	e 8, 9 (po:	sizione para	ametrale A)		Maggio 2008	2008
A-Elementi retributivi annui	38	34	4B	4 <b>A</b>	5B	5A	<b>6B</b>	6A	78	7 A 7	ω	Quadro
retribuzione base mensile	18.031,56	18.914,28	19.538,04	20.150,28	21.064,92	21,999,96	23.143,08	24.261,24	25.500,12	26.816,04	29.762,28	33.445,80
aum period anzianità (6 scatti)	1.375,92	1.375,92	1.506,24	1.506.24	1.729.44	1.729.44	1.951.92	1.951.92	2.250.00	2.250,00	2.509,92	2.509,92
indennità di funzione	000	0	0	0	000	000	000	0	000	0	0	1.140,00
E.D.Rex Prof. 31/71892	08,621	25.55	08.52	123,80	08.62	08.52	23,80	23,80	08,52	08.62	08.67	08.67
Compenso forfettario (1/1/08-30/4/08)	71,50	75,00	77,48	79,90	83,53	87,24	77,16	96,20	101,12	106,34	118,02	118.02
Compenso torrettario (1/1/0/~31/12/0/)	1/1/60	180,00	185,84	191,/6	200.47	208,37	57,077	230.88	747,67	755,20	283.24	283,24
TOTALE"A"	19.774,54	20.669,16	21.431,66	22.052,14	23.202,32	24.149,97	25.530,98	26.664,20	28.217,87	29.551,54	32.797,42	37.620,94
B-Indennità varie	132.00	132.00	132.00	132.00	132.00	132.00	132.00	132.00	132.00	132.00	132.00	132.00
TOTALE'B"	132.00	132.00	132.00	132.00	132.00	132.00	132.00	132.00	132.00	132.00	132.00	132.00
B-Oneri aggiuntivi										2 2 2 2		
festività cadenti di domenica (n°4)	250,40	261,72	271,39	279,24	293,82	305,81	323,32	337,66	357,36	374,23	415,34	477,18
tredicesima mensilità	1,627,62	1.701,18	1.764,02	1.815,04	1.909,86	1.987,78	2.101,58	2.194,76	2.322,84	2.432,50	2.699,68	3.101,64
quattordicesima mensilità	1.617,29	1,690,85	1,753,69	1.804,71	1,899,53	1,977,45	2.091,25	2.184,43	2.312,51	2.422,17	2.689,35	3.091,31
compenso per qualità prestazione ex art. 62	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00
TOTALE"B"	3.645,31	3,803,75	3.939,10	4.048,99	4.253,21	4 421,04	4.666,15	4.866,85	5.142,71	5.378,90	5.954.37	6.820,13
C-Oneri previd.e assist.	!					:	;	:		!	!	:
Inps (28,59%)	6.733,47	7.034.54	7.291,24	7.500,05	7.887,28	8.206,19	8.671,10	9.052,46	9.575,53	10.024,35	11.116,87	12.743,44
Inail (0,404%)	95,15	99,40	103,03	105,98	111,45	115,96	122,53	127,92	135,31	141.65	157.09	180.08
TOTALE"C"	6.828,62	7.133,95	7.394,27	7.606,03	7.998,73	8.322,15	8.793,63	9.180,38	9.710,84	10.166,00	11.273,96	12.923,51
D-T.F.R. e varie												
trattamento fine rapporto	1.507,12	1.577,95	1.632,84	1.681,97	1.763,63	1.838,66	1.938,64	2.028,37	2.138,82	2.244,42	2.490,47	2.877,55
* Spese fornit. Indum. di Tavoro e D.P.I. ex art.22			,	/								
* Spese interventi prevenzione malattia ex art.50				/	(							
Buono pasto (€1*263gg)	263,00	263,00	263,00	263,00	263,00	263,00	263,00	263,00	263,00	263,00	263,00	263,00
Fondo"Previambiente"	322,87	322,87	342,67	342,67	372,37	372,37	408,67	408,67	449,99	449,99	496,58	548,72
TOTALE"D"	2.092,99	2.163,82	2.238,51	2.287,64	2.399,00	2.474,03	2.610,31	2.700,04	2.851,81	2.957,41	3.250,05	3.689,27
Costo annuo	32.473,47	33.902,68	35.135,53	36.126,80	37.985,26	39.499,20	41.733,06	43.543,46	46.055,23	48.185,85	53.407,80	61.185,85
incidenza IRAP(3,9%)	1.252,50	1.308,07	1.356,01	1,394,55	1.466,82	1.525,69	1.612,55	1.682,95	1,780,62	1.863,47	2.066,52	2.368,97
incidenza IRES (27.5% IRAP)	344 44	359,72	372,90	383,50	403,38	419,56	443,45	462,81	489,67	512,45	568,29	651.47
E- TOTALE COSTO ANNUO	34.070,40	35.570,47	36.864,45	37.904,85	39.855,46	41.444,45	43.789,07	45.689.22	48.325,52	50.561,78	56.042,62	64.206,28
COSTO MENSILE (E:12)	2.839,20	2.964,21	3.072,04	3.158,74	3.321,29	3.453,70	3,649,09	3.807,44	4.027,13	4.213,48	4.670,22	5.350,52
COSTO ORARIO (E:1.587)	21,47	22,41	23,23	23,88	25,11	26,11	27,59	28,79	30,45	31,86	35,31	40,46
Ore annue teoriche : (36,5 x 52,14)	1.903							3				
Ore mediamente non lavorate:								くく)				
ferie (26 aiorni)	158.17							<	,			
festività (10 giorni)	60.83											
festività soppresse (2 giorni)	12,17								`			
assemblee, permessi sindacali (2 giorni)	12,17									7		
diritto allo studio (1 giorno)	6,08											
malattia, infortunio, maternità (9 giorni)	54,75								~	4		
formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ.mod.(2gg)	12,17									\ /	(	
Totale ore non lavorate	316									/		
Ore mediamente lavorate:	1.587										1	

263 365gg-52domeniche-26ferie-10festività-2festività soppresse-12malattia, maternità, congedi parentali, permessi, infortuni, assemblee =

A-Element retributivi annul	38	48	200	99	9	20	
retribuzione base mensile	18.031,56	19.538,04	21.064,92	23.143,08	25.500,12	29.762,28	33.445,80
indennità di funzione							1.140,00
E.D.Rex Prot.31/7/1992	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96
TOTALE"A"	18.155,52	19.662,00	21.188,88	23.267,04	25.624,08	29.886,24	34.709,76
B-Indennità varie					;		
Indennità integrativa ex art. 31 (11x12)	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00
TOTALE"B"	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00
B-Oneri aggiuntivi	1						
festività cadenti di domenica (n°4)	232,76	252,08	271,65	298,30	328,51	383,16	445,00
tredicesima mensilità	1.512,96	1.638,50	1.765,74	1.938,92	2.135,34	2.490,52	2.892,48
quattordicesima mensilità	1,502,63	1.628,17	1.755,41	1.928,59	2.125,01	2.480,19	2.882,15
compenso per qualità prestazione ex art. 62	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00
TOTALE"B"	3.398,35	3.668,75	3.942,80	4.315,81	4.738,86	5.503,87	6.369,63
C-Oneri previd.e assist.							
Inps (28,59%)	6.199,99	00'802'9	7.222.89	7.923,67	8.718,50	10.155,77	11.782,34
Inail (0,404%)	87,61	94,79	102,07	111,97	123,20	143,51	166,49
TOTALE"C"	6.287,60	6.802,79	7.324,95	8.035,64	8.841,70	10.299,28	11.948,83
D-T.F.R. e varie		/					
trattamento fine rapporto	1.456,16	1.577,05	1.699,58	1.866,34	2.055,49	2.397,51	2.784,59
Buono pasto (€1*263gg)	263,00	263,00	263,00	263,00	263,00	263,00	263,00
Fondo"Previambiente"	322,87	342,67	872,37	408,67	449,99	496,58	548,72
TOTALE"D"	2.042,03	2.182,72	2,334,95	2.538,01	2.768,48	3.157,09	3.596,31
Costo annuo	30.015,50	32.448,26	34.923,58	38.288,50	42.105,13	48.978,48	56.756,52
incidenza IRAP(3,9%)	1.156,93	1.251,53	1.347.78	1.478,63	1.627,04	1.894,31	2.196,75
incidenza IRES (27,5% IRAP)	318,16	344,17	370,64	406,62	447,44	520,93	604.11
E-TOTALE COSTO ANNUO	31,490,59	34.043,95	36.642,00	40.173,75	44.179,60	51.393,72	59.557,38
COSTO MENSILE (E:12)	2.624,22	2.837,00	3.053,50	3.347,81	3.681,63	4.282,81	4.963,12
COSTO ORARIO (E:1.587)	19,84	21,45	23,09	25,31	27,84	32,38	37,53
Ore annue teoriche : (36,5 x 52,14)	1.903			<i>.</i>	4		
Ore mediamente non lavorate:					~		
ferie (26 giorni)	158,17						
festività (10 giorni)	60,83						
festività soppresse (2 giorni)	12,17					7	
assemblee, permessi sindacali (2 giorni)	12,17						
diritto allo studio (1 giorno)	80'9					\ \ '	
malattia, infortunio, maternità (9 giorni)	54,75					()	
formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ.mod.(2gg)	12,17						
Totale ore non lavorate	316					)	
One manufactured large and	1						/ / /

	OPERAI: lavoratori inquadrati ai	S	nsi dell'art	ensi dell'art. 14 commi 6, 7 (posizione parametrale B) e 8, 9 (posizione parametrale A)	6, 7 (posi	zione para	metrale B)	e 8, 9 (pos	izione par	ametrale A	~			Ottobre 2008	2008
A-Elementi retributivi annui retribuzione base mensile	1 (#) 15.002,88	2B 16.669,92	<b>2B (##)</b> 16.669,92	2A 18.530,16	2A (##) 18.530,16	<b>3B</b> 18.603,60	3B(##) 18.603,60 1	3A 19.514,28	3A(##) 19.514.28	<b>4B</b> 20.157,84	4B(##) 20.157,84	4 <b>A</b> 20.789,52	4A(##) 20.789,52	<b>5B</b> 21.733,20	<b>5A</b> 22.697.88
aum.period.anzianītà (6 scatti)		1.271,52	1.271,52				٠.								1.729,44
#.## assegn o ad personam E.D.Rex Prof. 31/7/1992	1.344,96	123.96	120,84	123.96	120.84	123.96	142,56	123.96	142,56	123.96	123.96	123.96	178,92	123.96	123.96
Compenso forfettario (1/1/08-30/4/08)	57,66	64,07	64,07	71,22	71,22	71,50	71,50	75,00	75,00	77,48	77,48	29,90	79,90	83,53	87,24
Compenso forfettario (1/1/07-31/12/07)	- 1	- I	t	H	- I	- 1	171,60	- 1	H	- 1	185,94	191,76	- H	- 1	209,37
TOTALE"A" B-Indennità varie	17.765,13	18.283,23	18.404,07	20.167,78 2	20.288,62	20.346,58	20.489,14 2	21.269,16	21.411,72	22.051,46	22.230,38	22.691,38	22.870,30	23.870,60	24.847,89
indennità lavoro domenicale (4,13x12)	49,56	49,56	49,56	49,56	49,56	49,56	49,56	49,56	49,56	49,56	49,56	49,56	49,56	49,56	49,56
Indennità integrativa ex art. 31 (15x12)	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00
ind.lavaggio indumenti ex art. 31 (0,26x269gg.)	69,94	69,94	69,94	69,94	69,94	69,94	69,94	69,94	69,94	69,94	69,94	69,94	69,94	69,94	69,94
indefinita area conduzione ex art.3 i lett. n) e o) TOTALE"B"	299,50	299,50	299,50	299,50	299,50	299,50	501,75	299,50	501,75	299,50	299,50	299,50	299,50	299,50	299,50
C-Oneri aggiuntivi		Z										•			
festività cadenti di domenica (n°4)	225,24	231,61	233,16	255,46	257,01	257,74	259,56	269,41	271,24	279,33	281,63	287,43	289,73	302,39	314,76
festività lavorate (n°6)	505,61	519,93	523,41	573,59	577,07	578,72	582,83	604,99	609,10	627,31	632,47	645,53	650,69	679,19	707,02
Iredicesima mensilita	1.464,08	1.505,45	70,010,1	1,000,47	1.6/0,54	67'0'9	1.687,17	81,107.1	763,00	/9,015,1	30,083	.856,3	1.883,22	CC,006.	2.043,94
quattordicesima mensilità compenso per qualità prestazione ex art 62	1.453,76	1.495,12	1.505,19	150.00	1.860,21	1.564,96	1.676,84	150.00	1.752,73	1.805,34	1.820,25	1.857,98	1.872,89	1.959,22	150.00
TOTALE"C"	3.798,70	3.902,10	3.927,28	4.289,65	4,314,83	4.326,70	4.356,40	4.516,43	4.546,13	4.677,65	4.714,93	4.809,25	4.846,53	5.052,35	5.253,33
D-Oneri previd.e assist.															
Inps (28,59%)	6.250,73	6.428,41	6.470,16	7.078,01	7 119 75	7.139,72	7.246,65	7 457 73	7.564,66	7,727,48	7.789,29	7.948,06	8.009,87	8.354,70	8.691,57
Inail (6,363%)	1.391,16	1.430,71	1.440,00	1.575,28		1.589,02	1.612,82	1.659,79	1.683,59	1.719,83	1.733,59	1.768,92			1.934,40
TOTALE"D"	7.641,89	7.859,12	7.910,16	8.653,29	8.704,33	8.728,74	8.859,46	9.117,52	9.248,25	9.447,31	9.522,88	9.716,98	9.792,55	10.214,12	10.625,96
E-T.F.R. e varie	;					/	1	:		1					
trattamento fine rapporto	1.361,69	1.393,99	1.403,68	1.543,26	1.552,96	1.553,02	1.564,46	1.626,10	1.637,54	1.682,57	1.696,93	1.733,26	1.747,62	1.817,26	1.894,67
* Spese formit, Indum, di lavoro e D.P.I. ex art 67)	348,20	348,20	348,20	348,20	348,20	348,20	348,20 17,77	348,20	348,20	348,20	348,20	348,20	348,20	348,20	348,20
Speed minimum metalvenin prano valutezione risciniez an. 90 Bronno pasto (#1*269an)	269.00	269.00	789.00	769.00	769.00	269.00	269.00	100	269.00	769.00	789.00	269.00	769.00	269.00	269.00
Fondo"Previambiente"	278,52	307.43	307,43	307,43	307,43	322.87	322.87	322.87	322.87	342.67	342.67	342.67	342.67	372.37	372,37
TOTALE"E"	2.334,88	2.396,09	2.405,78	2.545,36	2.555,06	2.570,56	V	2.643,64	2.655,08	2.719,91	2.734,27	2.770,60	2.784,96	2.884,30	2.961,71
Costo annuo	31.840,10	-	-	-	-	-	_	-	-	-		_	_	-	43.988,39
incidenza IRAP(3,9%)	1.177,02	1.210,57	1.218,27	1.330,34	1.338,04	1.342,15	1.361,35		1.419.98	1.451,07	1.462.48	1.491.74	1.503,14	1.567,51	1.629,61
incidenza IRES (27,5% IRAP)	ŀ	- 1	·	l	ŀ	ŀ	ŀ	ŀ	_	·	ŀ	ŀ	ŀ	ŀ	448,14
	$\rightarrow$	- 1	_	$\rightarrow$	_	$\rightarrow$	$\rightarrow$	-	$\rightarrow$	$\rightarrow$	$\rightarrow$	_1	$\rightarrow$	$\rightarrow$	46.066,15
	2.778,40	2.856,96	2.875,01	3.137,65	3.155,69	3.165,28	3.210,33	3.302,69	3.347,74	3.420,50	3.447,22	3.515,81	3.542,53	3.693,29	3.838,85
COSTO ORARIO (F.1.623)	Z0,54	21,12	71,26	23,20	23,33	23,40	23,74	74.47	24,75	25,29 l	25,49	20,99	26,19	72, 31	28,38
Interventi in materia di sicurezza sui lavoro Ore annue teoriche : (36,5 x 52,14)	1.903														
Ore mediamente non lavorate:	!														
rerie (26 glorni) festività (4 giorni)	758,17										ر				
festività soppresse (2 giorni)	12,17											V			
assemblee, permessi sindacali (2 giorni)	12,17												<		
diritto allo studio (1 giorno) malattia infortunio maternità (9 giorni)	54.75												//		
formaz., perm. D.L.vo 626/94 e succ.mod. (299)	12,17														
Totale ore non lavorate Ore mediaments Inverte:	280														
#Dipendente inquadrato al 30.4.2003 nel 1º liv. del CCNL 2.5.1995/#findenn	el CCNL 2.5.199	5/##Indennit	à ex art. 31 C	ità ex art. 31 CCNL 30.4.2003											
365gg-52domeniche-26ferie-4festivitä-2fest soppresse-12malattia, maternità, congedi parentali, permessi, infortuni, assemblee	ppresse-12mala	attia, matern	ità, congedi	parentali, pe	messi, infol	tuni, asseml		269							
														/	

365gg-52domeniche-28ferie-4festività-2fest.soppresse-12malattia, maternità, congedi parentali, permessi, infortuni, assemblee =

NAZIONALE OPERAI NEOASSUNTI: lavoratori inquadrati ai sensi dell'art. 14 comma 6 (posizione parametrale B) - senza aumenti periodici di anzianità	nquadrati ai sensi dell'art. ′	14 comma 6 (posizione p	arametrale B) - sen	za aumenti periodici d	i anzianità	Ottobre 2008
A-Elementi retributivi annui	-	2B	æ	3B(#)	4B	<b>8</b> B
retribuzione base mensile	15.002,88	16.669,92	18.603,60	18.603,60	20.157,84	21.733,20
E.D.Rex Prot.31/7/1992	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96
TOTALE"A"	15.126,84	16.793,88	18.727,56	18.727,56	20.281,80	21.857,16
B-Indennità varie						
indennità lavoro domenicale (4,13x12)	49,56	49,56	49,56	49,56	49,56	49,56
Indennità integrativa ex art. 31 (15x12)	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00
ind.lavaggio indumenti ex art. 31 (0,26x269gg.)	69,94	69,94	69,94	69,94	69,94	69,94
#Indennità area conduzione ex art.31 lett. n) e o)				201,75		
TOTALE"B"	299,50	299,50	299,50	501,25	299,50	299,50
C-Oneri aggiuntivi		č	0,00	0.00	0000	000
festività cadenti di domenica (n°4)	193,93	275,31	240,10	240,10	760,02	280,22
festività lavorate (n°6)	435,16	483,25	539,03	539,03	583,86	629,30
tredicesima mensilità	1.260,57	1.399,49	1.560,63	1.560,63	1.690,15	1.821,43
quattordicesima mensilità	1.250,24	1.389,16	1.550,30	1.550,30	1.679,82	1.811,10
compenso per qualità prestazione ex art. 62	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00
TOTALE"C"	3.289,90	3.637,20	4.040,05	4.040,05	4.363,85	4.692,05
D-Oneri previd.e assist.		12				
Inps (28,59%)	5.350,97	5.926,87	6.594,89	6,652,57	7.131,82	7.676,05
Inail (6,363%)	1.190,91	1.319,09	1.467,76	1.480,60	1.587,26	1.708,38
TOTALE"D"	6.541,89	7.245,96	8.062,65	8.133,17	8.719,08	9.384,43
E-T.F.R. e varie						
trattamento fine rapporto	1.213,12	1.346,89	1.502,06	1.502,06	1.626,79	1.753,20
* Spese fornit. Indum. di lavoro e D.P.I. ex art. 67	348,20	348,20	348,20	348,20	348,20	348,20
"Spese minime intervent plano valutazione rischi ex art. 66	77.47	77,47	77.47	77,47	77.47	77,47
Buono pasto (€1*269gg)	269,00	269,00	269,00	269,00	269,00	269,00
Fondo"Previambiente"	278.52	307,43	322,87	322.87	342,67	372,37
TOTALE"E"	2.186,31	2.348,99	2.519,60	2.519,60	2.664,13	2.820,24
Costo annuo	27.444,44	30.325,54	33.649,36	33.921,63	36.328,36	39.053,39
incidenza IRAP(3,9%)	1.013,40	1.120,76	1.244,59	1.254,71	1.344,41	1,445,96
incidenza IRES (27,5% IRAP)	278,68	308,21	342,26	345,05	369,71	397,64
F. TOTALE COSTO ANNUO	28.736,52	31.754,51	35.236,22	35,521,39	38.042,48	40.896,99
COSTO MENSILE (F:12)	2.394,71	2.646,21	2.936,35	2.960,12	3.170,21	3.408,08
COSTO ORARIO (F:1.623)	17,71	19,57	21,71	21,89	23,44	25,20
* Interventi in materia di sicurezza sul lavoro						
Ore annue teoriche : (36,5 x 52,14)	1.903			•		
Ore mediamente non lavorate:					///	
ferie (26 giorni)	158,17					
festività (4 giorni)	24,33				\ \ \ '	
festività soppresse (2 giorni)	12,17				· < /	
assemblee, permessi sindacali (2 giorni)	12,17					
diritto allo studio (1 giorno)	80'9					
malattia, infortunio, maternità (9 giorni)	54,75					
formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ.mod.(2gg)	12,17					
Totale ore non lavorate	280					
Ore mediamente lavorate:	1.623					

NAZIONALE IMPIEGATI: lavoratori inquadrati	tori inquadrati	ai sensi dell'art. 14 commi 6, 7 (posizione parametrale B) e 8, 9 (posizione parametrale A)	art. 14 com	ımi 6, 7 (po	sizione par	ametrale B	) e 8, 9 (po:	sizione para	ametrale A)	_	Ottobre 2008	2008
A-Elementi retributivi annui	99	34	<b>4B</b>	44	58 80	5A	<b>6B</b>	6A	78	7.A	8	Quadro
retribuzione base mensile	18.603,60	19.514,28	20.157,84	20.789,52	21.733,20	22.697,88	23.877,24	25.030,80	26.309,04	27.666,72	30.706,44	34.506,72
aum period anzianità (6 scatti)	1.375,92	1.375,92	1.506,24	1.506,24	1.729,44	1.729,44	1.951,92	1.951,92	2.250,00	2.250,00	2.509,92	2.561,64
Indennità di funzione	123.06	123.08	10308	123.08	422.08	123.06	123 06	23.06	1220	122.08	123.08	1.140,00
Companso forfettario (1/1/08-30/4/08)	71.50	75.00	77.48	06,02	83.53	87.78	91.77	08,53	101 12	106.34	118.02	118.02
Compenso forfettario (1/1/07-31/12/07)	171.60	180.00	185,94	191.76	200,47	209.37	220.25	230,88	242.67	255,20	283,24	283.24
TOTALE"A"	20.346,58	21.269,16	22.051,46	22.691,38	23.870,60	24.847,89	26.265,14	27.433,76	29.026,79	30.402,22	33.741,58	38.733,58
B-Indennità varie Indennità integrativa ex art. 31 (15x12)	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00	180.00
TOTALE"B"	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00
B-Oneri aggiuntivì	<u></u>				-	1					•	
festività cadenti di domenica (n°4)	257,74	269,41	279,33	287,43	302,39	314,76	332,73	347,52	367,73	385,14	427.44	491,44
tredicesima mensilità	1,675,29	1.751,18	1.815,67	1.868,31	1.965,55	2.045,94	2.162,76	2.258,89	2.390,25	2.503,39	2.778,36	3.194,36
quattordicesima mensilità	1.664,96	740,85	1.805,34	1.857,98	1.955,22	2.035,61	2.152,43	2.248,56	2.379.92	2.493,06	2.768,03	3.184,03
compenso per qualità prestazione ex art. 52 TOTALE"B"	3.747.99	3,911,44	4.050.34	4.163.72	4.373.16	4.546.31	4.797.92	5.004.97	5.287.90	5.531.59	6.123.83	7.019.83
C-Oneri previde assist.		Q		1 (0)	0	262	1 2 1	:21: 22:2	224 :22:2	221. 2212	20101	
Inps (28,59%)	6.940,10	7.250,60	7.513.97	7.729,34	8.126,35	8.455.26	8.932,39	9.325,70	9.862,03	10.324,94	11.448,98	13.132,36
Inail (0,404%)	70'86	102,46	106.18	109,22	114,83	119,48	126,22	131,78	139,36	145,90	161,78	185,57
TOTALE"C"	7.038,17	7.353,05	7.620,15	7.838,56	8.241,19	8.574,74	9.058,61	9.457,48	10.001,39	10.470,84	11.610,77	13.317.93
D-T.F.R. e varie			/ /									
trattamento fine rapporto	1.553,02	1.626,10	1.682,57	1.733.26	1.817,26	1.894.67	1.997,55	2.090,12	2.203.73	2.312,68	2.566,24	2.964,60
Buono pasto (€1*263gg)	263,00	263,00	263,00	263,00	263,00	263,00	263,00	263,00	263,00	263,00	263,00	263,00
Fondo"Previambiente"	322,87	322,87	342,67	342,67	372,37	372,37	408,67	408,67	449,99	449,99	496,58	549,91
TOTALE"D"	2.138,89	2.211,97	2.288,24	2.338,93	2,452,63	2.530,04	2.669,22	2.761,79	2.916,72	3.025,67	3.325,82	3.777,51
Costo annuo	33,451,63	34.925,63	36.190,19	37.212,59	39.117,58	40.678,98	42.970,90	44.838,00	47.412,81	49.610,32	54.982,00	63.028,85
incidenza IRAP(3,9%)	1.290,53	1.347,85	1.397,02	1 436 77	1.510,85	1.571,56	1.660,69	1,733,29	1,833,41	1.918,86	2.127,73	2.440,63
incidenza IRES (27,5% IRAP)	354,90	370,66	384,18	395,11	415,48	432,18	456,69	476,65	504,19	527,69	585,13	671,17
	35.097,06	36.644,13	37.971,39	39.044,48	41.043,91	42.682,73	45.088,27	47.047,94	49.750,40	52.056,86	57.694,85	66.140,65
COSTO MENSILE (E:12)	2.924,75	3.053,68	3.164,28	3.253,71	3.420,33	3.556,89	3,757,36	3.920,66	4.145,87	4.338,07	4.807,90	5.511,72
COSTO ORARIO (E:1.587)	22,12	23,09	23,93	24,60	25,86	26,90	28,41	29,65	31,35	32,80	36,35	41,68
Ore annue teoriche : (38.5 x 52.14)	1.903						V	•				
Ore mediamente non lavorate:	!							7/				
ferie (26 ajorni)	158.17							(				
festività (10 giorni)	60,83							\	,			
festività soppresse (2 giorni)	12,17											
assemblee, permessi sindacali (2 giorni)	12,17								`			
diritto allo studio (1 giorno)	80'9									7		
malattia, infortunio, maternità (9 giorni)	54,75											
formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ.mod.(2gg)	12,17									4		
Totale ore non lavorate	316								\(\frac{\}{2}\)	\ <u></u>		
Ore mediamente lavorate:	1.587										5	
	;	:	:								/	

263 365gg-52domeniche-26ferie-10festività-2festività soppresse-12malattia, maternità, congeti parentali, permessi, infortuni, assemblee =

NAZIONALE IMPIEGATI NEOASSUNTI: lavoratori inqua	inquadrati ai sensi dell'art. 14 comma 6 (posizione parametrale B) - senza aumenti periodici di anzianità	14 comma 6 (posizio	ne parametrale B)	- senza aumenti pe	riodici di anzianità	Ľ	Ottobre 2008
	38	48	9B	68	78	€	Quadro
retribuzione base mensile	18.603,60	20.157,84	21.733,20	23.877,24	26.309,04	30.706,44	34.506,72
indennità di funzione E.D.Rex Prot.31/7/1992	123,96	123,96	123,96	123,96	123.96	123,96	1.140,00 123,96
TOTALE"A"	18.727,56	20.281,80	21.857,16	24.001,20	26.433,00	30.830,40	35.770,68
B-Indennità varie Indennità integrativa ex art. 31 (15x12)	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00
TOTALE"B"	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00
B-Oneri aggiuntivi factività cadenti di domenina (n°4)	240.10	260.02	280.22	307 71	338 88	305 26	458 60
trodiscrimo moneilità	1 560 63	1890 t	22,002	00000	2000,00	7 560 20	00,000 0
grandordicesima mensilità	1.550.30	1.679.82	1.811.10	1.989.77	2.192.42	2.558.87	2.970.56
compenso per qualità prestazione ex art. 62	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00
TOTALE"B"	3,501,03	3.779,99	4.062,75	4.447,58	4.884,05	5.673,33	6.560,05
C-Oneri previd e assist.	00 000 0	0000	5	0 2 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	0000	07	40.00
(%60.02) Still	0.400,02	0.930.73	7.401,90	0.104,37	3.003,01	10.467,00	12.133,02
TOTAL F"C"	6 497 15	7 028 67	7 567 41	8 300 63	9 132 26	10 636 08	12 325 56
D-T.F.R. e varie		/					
trattamento fine rapporto	1.502,06	1.626.79	1,753,20	1.925,26	2.120,40	2.473,28	2.869,72
Buono pasto (€1*263gg)	263,00	263,00	263,00	263,00	263,00	263,00	263,00
Fondo"Previambiente"	322,87	342,67	372,37	408,67	449,99	496,58	549,91
TOTALE"D"	2.087,93	2.232,46	2.388,57	2.596,93	2.833,39	3.232,86	3.682,63
Costo annuo	30.993,67	33.502,92	36.055,89	39.526,33	43.462,70	50.552,67	58.518,92
incidenza IRAP(3,9%)	1.194,97	1.292,54	1,391,81	1.526,76	1.679,83	1.955,52	2.265,28
incidenza IRES (27,5% IRAP)	328,62	355,45	382,75	419,86	461,95	537,77	622,95
E-TOTALE COSTO ANNUO	32.517,25	35.150,90	37.830,45	41.472,95	45.604,48	53.045,96	61.407,16
COSTO MENSILE (E:12)	2.709,77	2.929,24	3.152,54	3.456,08	3.800,37	4.420,50	5.117,26
COSTO ORARIO (E:1.587)	20,49	22,15	23,84	26,13	28,74	33,43	38,69
Construct descriptions (OC E to EC 44)	7				4		
Ore annue redriche : (36,3 x 32,14)	206.1			>			
Ore mediamente non lavorate:	!						
ferie (26 giorni)	158,17						
festività (10 giorni)	60,83						
festività soppresse (2 giorni)	12,17				\ )		
assemblee, permessi sindacali (2 giorni)	12,17				X		
diritto allo studio (1 giorno)	80'9					4	
malattia, infortunio, maternità (9 giorni)	54,75					, く /	
formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ.mod.(2gg)	12,17					/	
Totale ore non lavorate	316					5	
Ore mediamente lavorate:	1.587						/
365aa-52domeniche-26ferie-10festività-2festività soppresse-12malattia maternità condedi parentali, permessi infortuni assemblee =	2malattia. maternità. con	gedi parentali, permes	ssi infortuni assem	263 263			
							\/\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\

0 4 00 500

DECRETO 29 ottobre 2008.

Determinazione del costo orario del lavoro per i lavoratori dipendenti da aziende del settore turismo - comparto «aziende alberghiere».

### IL MINISTRO DEL LAVORO, DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI

Visto il decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163, concernente «Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE»;

Visto, in particolare, l'art. 87, comma2, lettera g) del suddetto provvedimento che, fra l'altro, ha recepito le disposizioni della legge n. 327/2000, in ordine al costo del lavoro determinato periodicamente in apposite tabelle dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale, sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva stipulata dai sindacati comparativamente più rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi fattori merceologici e delle differenti aree territoriali;

Visto l'art. 1, comma 266 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007), in ordine alla riduzione del cuneo fiscale:

Visto l'art. 1, commi 33 e 50 della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria 2008), in ordine alla riduzione delle aliquote IRES e IRAP;

Visto il decreto ministeriale 14 febbraio 2008, pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* n. 90 del 16 aprile 2008, concernente la determinazione del costo orario del lavoro per i lavoratori dipendenti da aziende del settore turismo - comparto «aziende alberghiere» -, riferito ai mesi di luglio 2007 e gennaio 2008;

Esaminato il contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti da aziende del settore Turismo stipulato il 26 luglio 2007 tra Federalberghi, FIPE, FIAVET, FAITA, con la partecipazione di Confcommercio, Federreti e Filcams CGIL, Fisascat CISL, UILTuCS, nonché il CCNL del 28 luglio 2007 tra Federalberghi, FIPE, FIAVET, FAITA, con la partecipazione di Confcommercio e UGL Commercio e Turismo;

Considerata la necessità di aggiornare il suddetto costo del lavoro a valere dal mese di luglio 2008;

Sentite le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie dei sopraindicati contratti, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo variabili e peculiari del settore di attività;

Decreta:

Art. 1.

Il costo orario del lavoro per i lavoratori dipendenti da aziende del settore Turismo-comparto «aziende alberghiere», riferito al mese di luglio 2008, è determinato a livello nazionale nelle unite tabelle che fanno parte integrante del presente decreto.

Art. 2.

Le tabelle prescindono:

- a) da eventuali benefici previsti da norme di legge di cui l'impresa può usufruire;
- b) dagli oneri derivanti dalla gestione aziendale e accordi di secondo livello;
- c) dagli oneri derivanti da specifici adempimenti connessi alla normativa sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81).

Il presente decreto sarà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

Roma, 29 ottobre 2008

Il Ministro: SACCONI

MINISTERO DEL LAVORO DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - Div. IV

COSTO ORARIO DEL LAVORO PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEL SETTORE TURISMO - COMPARTO AZIENDE ALBERGHIERE

NAZIONALE										LUGLIO 2008	2008
Livelli	Q	aB B	-	7	٣	4	ιo	6.5	ဖ	7	Media
Paga base	1.342,51	1.207,74	1.089.44	954.67	873,47	797,75	718,08	672,11	655,34	583,42	762,15
Contingenza	542,70	537,59	536,71	531,59	528,26	524,94	522,37	520,64	520,51	518,45	524,22
Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,10	80'59	62,50	61,98	60,94	89'59
Indennità di funzione	60,00	55,00		, r		000			000	0	0.00
TOTALE LODGO ANNILO (44 mongilità)	2026,81	7.878,83	1,701,55	7,058,55	7.471,45	1.388.79	1.305,53	1.255,25	1.237,83	1.162,81	1.352,91
Oneri previd. e ass.vi	40.5/5.02 40.07	70,000,02	01,120.62	+0'8'0'I	00,000.02	00,044.51	10.21,142	00,010.11	70,526.11	10.21.94	10.340,13
Inps (28,98%)	8.223,17	7,622,79	6.903,53	6.323,39	5.969,97	5,634,60	5.296,80	5.092,80	5.022,12	4.717.75	5.489,03
Inail (2,2%)	624,26	578,68	524,08	480,04	453,21	427,75	402,10	386,62	381,25	358,15	416,70
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	8.847,43	8.201,47	7.427,61	6.803,43	6.423,18	6.062,35	5.698,90	5.479,42	5.403,37	5.075,90	5.905,73
Trattamento fine rapporto	2.101,88	1.948,42	1.764,57	1.616,28	1.525,95	1.440,23	1.353,88	1.301,74	1,283,68	1.205,88	1.403,02
Rivalutazione T.F.R. (3,485981%)	439,63	407,53	369,08	338,06	319,17	301,24	283,18	272,27	268,49	252,22	293,46
Contributo EBT	52,78	48,86	45,50	41,58	39,20	37,10	34,72	33,46	32,90	30,80	36,02
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,28	4,89	4,55	4,16	3,92	3,71	3,47	3,35	3,29	3,08	3,60
Assistenza QuAS	340,00	340,00		\ '\							5,07
Assistenza sanitaria integrativa FAST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,25
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	31,21	28,93	26,20	24,00	22,66	21,39	20,11	19,33	19,06	17,91	20,84
COSTO ANNUO	40.193,55	37.283,72	33,579,21	30.767,35	29.054,38	27.429,08	25.791,68	24.803,07	24.460,41	22.985,13	26.726,72
COSTO MEDIO ORARIO	25,06	23,24	20,93	19,18	18,11	17,10	16,08	15,46	15,25	14,33	16,66
INCIDENZA IRAP (3,9%)	96'0	68'0	08'0	0,74	0,70	99'0	0,62	0,59	69'0	99'0	0,64
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,26	0,24	0,22	0,20	0,19	0,18	0,17	0,16	0,16	0,15	0,17
TOTALE COSTO ORARIO	26,28	24,37	21,95	20,12	19,00	17,94	16,87	16,21	16,00	15,03	17,48
TOTALE COSTO ORARIO (1)	26,45	24,53	22,08	20,24	19,10	18,03	16,96	16,31	16,09	15,11	17,57
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (aziende centro-nord) (2)	25,89	24,01	21,59	19,78	18,67	17,62	16,56	15,92	15,70	14,74	17,17
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (aziende centro-nord) (1) (2)	26,11	24,20	21,77	19,93	18,81	17,75	16,68	16,03	15,81	14,85	17,29
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (aziende sud e isole) (2)	25,75	23,85	21,45	19,64	18,53	17,48	16,41	15,78	15,56	14,60	17,02
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (aziende sud e isole) (1) (2)	25,93	24,02	21,59	19,75	18,63	17,57	16,50	15,86	15,63	14,67	17,11
								`			
ORARIO DI LAVORO								くしい			
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)		2.088						Z			
Ore non favorate per:			The second state of the second	100 de 000 to	Miles franchise to \$1000	A longer or and later of the	soul amountains of alexander	and the second	And delivery of the control of the c	los collicios aco bacter	Section of the sectio
Ferie (26 giorni)	173		no i E: a) za sensa den : gil altri lavoratori,	At. 139 001 CCNL 1317.	cous so la prostaziono	OI IAVOTO AVVIBILIO DEI I	periodo ildiralino, il cos	to orallo vaeno inaggie	and del Len pue I lawe	AND THE STATE OF T	uma, e del 23% per
Festività soppresse (1 giorno)	7		b) Al sensi dell'art. 203	b) Al sensi dell'art. 203 del CCNL 19772003 se la presilazione di lavoro avviene nelle festività di cui all'art. 107, il costo orario viene maggiorato del 20%.	la prestazione di lavor	o avviana nella festivi	(à di cui all'ari. 107, II c	osto orarlo viene mago	iorato del 20%.		
Permessi retribuiti	104		c) Ai lavoratori in forza all contrattualmenie previsie	alla data del 27/7/2007 ste.	e riconosciuto, per II s	ervizio presiato nei pe	ariodo 1/1/2006-30/6/200	if, nel mase di fabbraio	ZODS un Impario UNA	Absorbant in creatal data data 277/2007 e recinescuto, per il servizio prestaco e pariodo 177/2006-506/2007, nel mase di fabriado 2008 un importo DNA TAN, UM ma casi e nelle misure contrattualmente previse.	e misura
Festività (12 giorni)	80		fl) At sensi della legge	(1) Al sonsi dolla legge 266,2005, qualora in una regione si sia sforato il tetto dolla spesa sankaria, l'aliquota IRAP è aumentata dell'1%.	ia regione si sta sforat	o II tetto della spesa s	ankarla, l'aliquota IRAE	o aumentata dell'1%.	)		
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100		(2)Per i lavoratori a cul	(2)Per i Lavoratori a cui viene applicata la legge 298/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantita dovute	296/2006 e successiv	e modificazioni e peri	il perlodo e le quantita	dovute.		//	
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	13										
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	7									/	
Totale ore mediamente non lavorate	484										
Ore mediamente lavorate		1.604									くゝ

ITALO ORMANNI, direttore

Alfonso Andriani, redattore Delia Chiara, vice redattore

08A08503

(G803224/1) Roma, 2008 - Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato S.p.A. - S.

### MODALITÀ PER LA VENDITA

La «Gazzetta Ufficiale» e tutte le altre pubblicazioni dell'Istituto sono in vendita al pubblico:

- presso l'Agenzia dell'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato S.p.A. in ROMA, piazza G. Verdi, 10 - ☎ 06 85082147;
- presso le librerie concessionarie riportate nell'elenco consultabile sul sito www.ipzs.it, al collegamento rete di vendita (situato sul lato destro della pagina).

L'Istituto conserva per la vendita le Gazzette degli ultimi 4 anni fino ad esaurimento. Le richieste per corrispondenza potranno essere inviate a:

Funzione Editoria - U.O. DISTRIBUZIONE Attività Librerie concessionarie, Vendita diretta e Abbonamenti a periodici Piazza Verdi 10, 00198 Roma

fax: 06-8508-4117 e-mail: editoriale@ipzs.it

avendo cura di specificare nell'ordine, oltre al fascicolo di GU richiesto, l'indirizzo di spedizione e di fatturazione (se diverso) ed indicando i dati fiscali (codice fiscale e partita IVA, se titolari) obbligatori secondo il DL 223/2007. L'importo della fornitura, maggiorato di un contributo per le spese di spedizione, sarà versato in contanti alla ricezione.

### DELLA REPUBBLICA ITALIANA

### CANONI DI ABBONAMENTO ANNO 2009 (salvo conguaglio) (\*)

### GAZZETTA UFFICIALE - PARTE I (legislativa)

		CANONE DI AB	BON	AMENTO
Tipo A	Abbonamento ai fascicoli della serie generale, inclusi tutti i supplementi ordinari: (di cui spese di spedizione € 257,04) (di cui spese di spedizione € 128,52)	- annuale - semestrale	€	438,00 239,00
Tipo A1	Abbonamento ai fascicoli della serie generale, inclusi i soli supplementi ordinari contenenti i provvedimenti legislativi: (di cui spese di spedizione € 132,57) (di cui spese di spedizione € 66,28)	- annuale - semestrale	€	309,00 167,00
Tipo B	Abbonamento ai fascicoli della serie speciale destinata agli atti dei giudizi davanti alla Corte Costituzionale:  (di cui spese di spedizione € 19,29)  (di cui spese di spedizione € 9,64)	- annuale - semestrale	€	68,00 43,00
Tipo C	Abbonamento ai fascicoli della serie speciale destinata agli atti della CE:  (di cui spese di spedizione € 41,27)  (di cui spese di spedizione € 20,63)	- annuale - semestrale	€	168,00 91,00
Tipo D	Abbonamento ai fascicoli della serie destinata alle leggi e regolamenti regionali:  (di cui spese di spedizione € 15,31)  (di cui spese di spedizione € 7,65)	- annuale - semestrale	€	65,00 40,00
Tipo E	Abbonamento ai fascicoli della serie speciale destinata ai concorsi indetti dallo Stato e dalle altre pubbliche amministrazioni: (di cui spese di spedizione € 50,02) (di cui spese di spedizione € 25,01)	- annuale - semestrale	€	167,00 90,00
Tipo F	Abbonamento ai fascicoli della serie generale, inclusi tutti i supplementi ordinari, ed ai fascicoli delle quattro serie speciali: (di cui spese di spedizione € 383,93) (di cui spese di spedizione € 191,46)	- annuale - semestrale	€	819,00 431,00
Tipo F1	Abbonamento ai fascicoli della serie generale inclusi i supplementi ordinari con i provvedimenti legislativi e ai fascicoli delle quattro serie speciali:  (di cui spese di spedizione € 264,45)  (di cui spese di spedizione € 132,22)	- annuale - semestrale	€	682,00 357,00
N.B.:	L'abbonamento alla GURI tipo A, A1, F, F1 comprende gli indici mensili Integrando con la somma di € 80,00 il versamento relativo al tipo di abbonamento alla Gazzetta Uff	iciale - parte	prir	ma -

### CONTO RIASSUNTIVO DEL TESORO

Abbonamento annuo (incluse spese di spedizione)

56,00

295,00 162,00

> 85.00 53,00

- semestrale

semestrale

- annuale

1,00

## PREZZI DI VENDITA A FASCICOLI

(Oltre le spese di spedizione)

Prezzi di vendita: serie generale	€	1,00
serie speciali (escluso concorsi), ogni 16 pagine o frazione	€	1,00
fascicolo serie speciale, <i>concorsi</i> , prezzo unico	€	1,50
supplementi (ordinari e straordinari), ogni 16 pagine o frazione	€	1,00
fascicolo Bollettino Estrazioni, ogni 16 pagine o frazione	€	1,00
fascicolo Conto Riassuntivo del Tesoro, prezzo unico	€	6,00

prescelto, si riceverà anche l'Indice Repertorio Annuale Cronologico per materie anno 2009.

I.V.A. 4% a carico dell'Editore

# 5ª SERIE SPECIALE - CONTRATTI ED APPALTI

(di cui spese di spedizione € 127,00) (di cui spese di spedizione € 73,00)

**GAZZETTA UFFICIALE - PARTE II** 

(di cui spese di spedizione € 39,40). (di cui spese di spedizione € 20,60)

Prezzo di vendita di un fascicolo, ogni 16 pagine o frazione (oltre le spese di spedizione) I.V.A. 20% inclusa

RACCOLTA UFFICIALE DEGLI ATTI NORMATIVI

Abbonamento annuo Abbonamento annuo per regioni, province e comuni - SCONTO 5% Volume separato (oltre le spese di spedizione)

I.V.A. 4% a carico dell'Editore

190,00 180.50

Per l'estero i prezzi di vendita, in abbonamento ed a fascicoli separati, anche per le annate arretrate, compresi i fascicoli dei supplementi ordinari e straordinari, devono intendersi raddoppiati. Per il territorio nazionale i prezzi di vendita dei fascicoli separati, compresi i supplementi ordinari e straordinari, relativi ad anni precedenti, devono intendersi raddoppiati. Per intere annate è raddoppiato il prezzo dell'abbonamento in corso. Le spese di spedizione relative alle richieste di invio per corrispondenza di singoli fascicoli, vengono stabilite, di volta in volta, in base alle copie richieste.

N.B. - Gli abbonamenti annui decorrono dal 1º gennaio al 31 dicembre, i semestrali dal 1º gennaio al 30 giugno e dal 1º luglio al 31 dicembre.

### RESTANO CONFERMATI GLI SCONTI IN USO APPLICATI AI SOLI COSTI DI ABBONAMENTO

### ABBONAMENTI UFFICI STATALI

Resta confermata la riduzione del 52% applicata sul solo costo di abbonamento

tariffe postali di cui al Decreto 13 novembre 2002 (G.U. n. 289/2002) e D.P.C.M. 27 novembre 2002 n. 294 (G.U. 1/2003) per soggetti iscritti al R.O.C.

